



S O S T E N I B I L I D A D

INFORME DE 2023



► Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Mensaje de la Dirección

Este año celebramos el 140 aniversario de Kiewit. Durante décadas de cambio, nuestro progreso ha sido impulsado por una visión estratégica a largo plazo y por el compromiso de realizar nuestras operaciones de manera ética y responsable.

Pasamos de ser un pequeño contratista de albañilería en Omaha, Nebraska, a convertirnos en una de las firmas de construcción e ingeniería más grandes y respetadas de Norteamérica, atendiendo ocho mercados principales. El mismo espíritu emprendedor que llevó a nuestra expansión más allá de la construcción vertical hacia las infraestructuras públicas hace casi 100 años, es evidente en los equipos de Kiewit que abordan los cada vez más complejos proyectos de transición energética y de infraestructuras que nuestras comunidades necesitan hoy en día.

Esta visión a largo plazo no solo se refleja en nuestra expansión a nuevos mercados y zonas geográficas, sino también en nuestra forma de operar nuestra empresa. Cuando nuestros predecesores de Kiewit empezaron a exigir el uso de cascos de seguridad en la década de 1940 y la presencia de supervisores de seguridad a tiempo completo en los proyectos en la década de 1950, se consideró una medida visionaria. Hoy en día, el uso de soluciones basadas en datos para predecir y prevenir incidentes de seguridad que podrían ocurrir en nuestros puestos de trabajo está cambiando la forma en que capacitamos a nuestro personal para garantizar que Nadie salga lastimado.

En este informe, compartimos lo más destacado de 2023 sobre lo que diseñamos y construimos, así como la manera en que operamos nuestro negocio. Desde los continuos esfuerzos por reducir el impacto de carbono de nuestra flota de equipos (pág. 44), diversificar nuestra plantilla a través de programas como nuestra cumbre Future Women in Kiewit (pág. 61) y el programa de inmersión del Thurgood Marshall College Fund (TMCF) (pág. 63), y reconsiderar la manera en que capacitamos a nuestros ingenieros recién contratados (pág. 73), el año pasado se produjeron muchas novedades interesantes en Kiewit. Es un trabajo importante que seguimos desarrollando para garantizar el éxito a largo plazo de nuestra organización.

Estoy orgulloso de trabajar junto a esta generación de líderes y empleados de Kiewit. Nos guiamos por nuestros valores fundamentales, personas, integridad, excelencia y responsabilidad, y nos comprometemos a hacer lo correcto para todas nuestras partes interesadas, incluidos empleados, clientes, socios comerciales y las comunidades a las que apoyamos.

En nombre de todos los que formamos parte de Kiewit, gracias por leer nuestro Informe de Sostenibilidad 2023.



RICK LANDHA
Presidente y director general

Mensaje de la Dirección

► **1. Visión general**

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del
medio ambiente
Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e
inclusión
Talento y Desarrollo de la
fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice



Visión general

Acerca de Kiewit /
Sostenibilidad en Kiewit /
Nuestros Proyectos /

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- ▶ Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Acercas de Kiewit

Kiewit es una de las mayores y más respetadas organizaciones de construcción e ingeniería de Norteamérica. Nuestras raíces se remontan a 1884, cuando empezamos como contratistas de albañilería en Omaha, Nebraska.

En la actualidad, ofrecemos servicios de ingeniería de la construcción en una gran variedad de mercados, como el de transporte; petróleo, gas y petroquímica; energía; marítimo; agua; construcción; industrial, y minería.

Kiewit es una de las firmas privadas más grandes de Norteamérica donde el empleado también es propietario. Valoramos nuestra reputación de auténtica meritocracia.

Operamos a través de una red de filiales en Estados Unidos, Canadá, México y Guam.



INGRESOS 2023

17.1
MIL MILLONES

EMPLEADOS 2023

31,100
EMPLEADOS

CLASIFICACIÓN EN ENGINEERING NEWS-RECORD

#2
400 CONTRATISTAS MÁS
GRANDES EN CONSTRUCCIÓN

#17
500 MAYORES
FIRMAS DE DISEÑO

CLASIFICACIÓN EN SITIO

#7
LOS 40 CONTRATISTAS
MÁS GRANDES EN
CONSTRUCCIÓN EN CANADÁ



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

► Sostenibilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión

Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Sostenibilidad en Kiewit

Declaración de objetivos: Estamos construyendo el futuro de Norteamérica. Desarrollamos nuestra actividad de forma que se preserve el entorno natural, la prosperidad de nuestros empleados y comunidades y nuestro crecimiento económico.

Nuestro programa de sostenibilidad se articula en torno a tres pilares básicos: medioambiental, social y de gobernanza, con un objetivo definido y temas materiales para cada pilar.



MEDIOAMBIENTAL

Hacer una gestión responsable del medio ambiente y buscar oportunidades para desarrollar nuestra actividad de forma más sostenible

TEMAS FUNDAMENTALES

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía



SOCIAL

Garantizar la seguridad, bienestar y éxito de nuestros trabajadores, socios comerciales y comunidades

TEMAS FUNDAMENTALES

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talent Development
- Participación comunitaria



GOBERNANZA

Llevar a cabo nuestras operaciones con responsabilidad e integridad para desarrollar una organización más fuerte para las futuras generaciones de empleados de Kiewit

TEMAS FUNDAMENTALES

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

► Sostenibilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

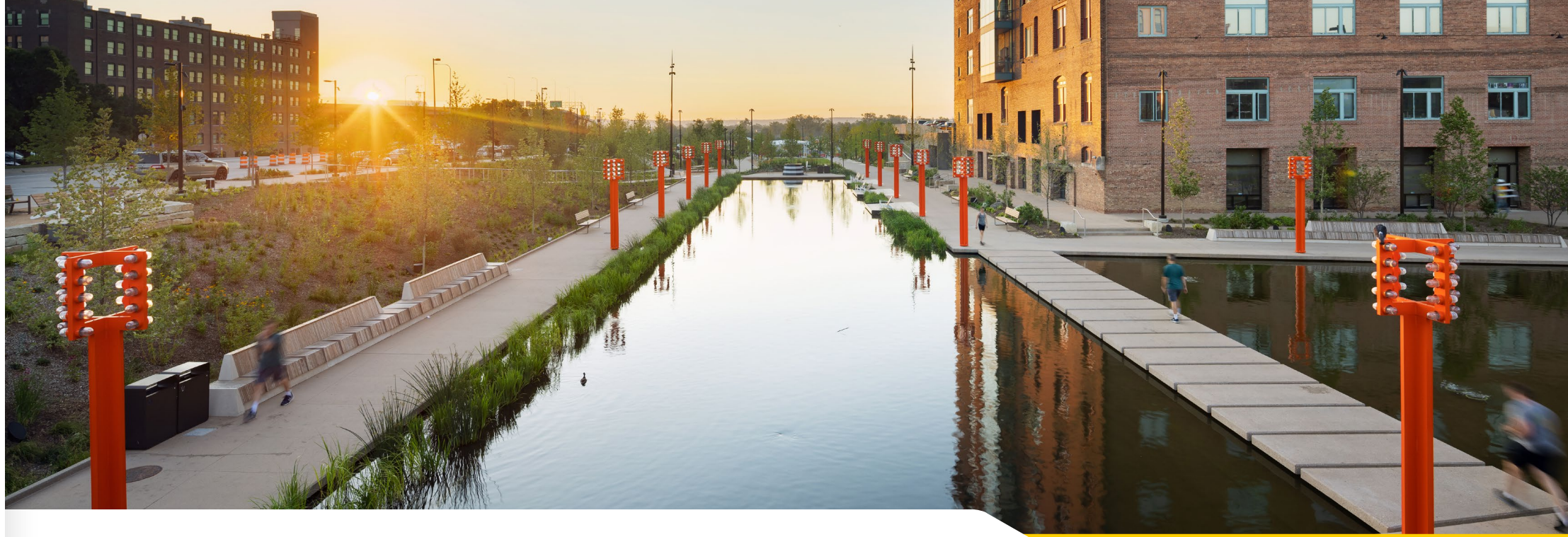
Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión

Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Gobernanza de la sostenibilidad

En consonancia con nuestros valores fundamentales, Kiewit cuenta con un sólido historial en el mantenimiento de altos niveles de gobernanza, ética, cumplimiento y gestión de riesgos. Nuestro marco de gobernanza para la sostenibilidad comienza con nuestro Comité Ejecutivo del Consejo, que es responsable de la dirección y supervisión de nuestros programas y esfuerzos estratégicos. El Comité Ejecutivo es el responsable final de cómo gestionamos los asuntos y riesgos relacionados con la sostenibilidad y los criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Nuestra Política de Sostenibilidad esboza nuestros pilares de sostenibilidad y cómo este compromiso se apoya además a través de nuestros Valores Fundamentales y políticas adicionales para garantizar los principios de

sostenibilidad en nuestra empresa. Lo que también incluye abordar cómo trabajamos con nuestros socios de la cadena de suministro para impulsar prácticas sostenibles.

Comité de Sostenibilidad

La responsabilidad de la planeación y ejecución continuas del programa de sostenibilidad de la empresa corresponde al Comité de Sostenibilidad de Kiewit. Este grupo de líderes operativos y funcionales incluye representación de las operaciones de construcción e ingeniería, contabilidad, comunicaciones, cumplimiento, donaciones corporativas, medio ambiente, equipamiento, recursos humanos, jurídico, seguridad, cadena de suministro y procura, tecnología y otras disciplinas clave. El Comité de Sostenibilidad, bajo la supervisión del Comité Ejecutivo, define los temas materiales de sostenibilidad de Kiewit, identifica las estrategias y entregables clave y

analiza los datos para tomar decisiones informadas que garanticen el progreso continuo hacia nuestros objetivos de sostenibilidad. Este comité se reúne mensualmente y presenta informes de avances y evaluaciones al Comité Ejecutivo, que a su vez informa y consulta al Consejo de Administración de la empresa. La base sobre la que se construye el programa de sostenibilidad de Kiewit son los programas de cumplimiento y gestión de riesgos de la empresa, que proporcionan gobernanza operativa y legal en áreas clave de riesgos específicos de la empresa y del proyecto. Kiewit lleva a cabo revisiones periódicas, evaluaciones de riesgos empresariales y medidas de identificación y mitigación de riesgos específicos de cada proyecto para complementar y hacer cumplir sus programas de cumplimiento.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Nuestros proyectos

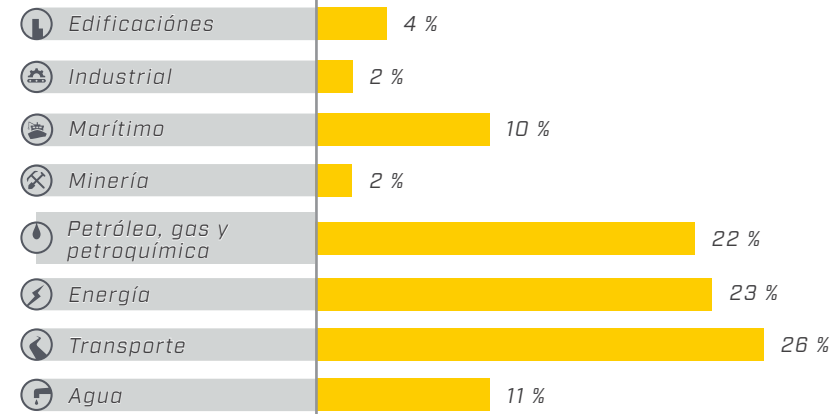
Estamos construyendo el futuro de Norteamérica. Colaboramos con nuestros clientes para ejecutar proyectos que mejoren los medios de subsistencia. Nuestro objetivo es transformar nuestra experiencia en construcción e ingeniería en proyectos que tengan un impacto positivo en la calidad de vida de las comunidades de Norteamérica, hoy y en el futuro.

La diversidad de nuestros proyectos en cuanto a los mercados a los que servimos, el tamaño de los contratos, el modelo de contrato y la ubicación geográfica, ayuda a garantizar la estabilidad a largo plazo de nuestro negocio.

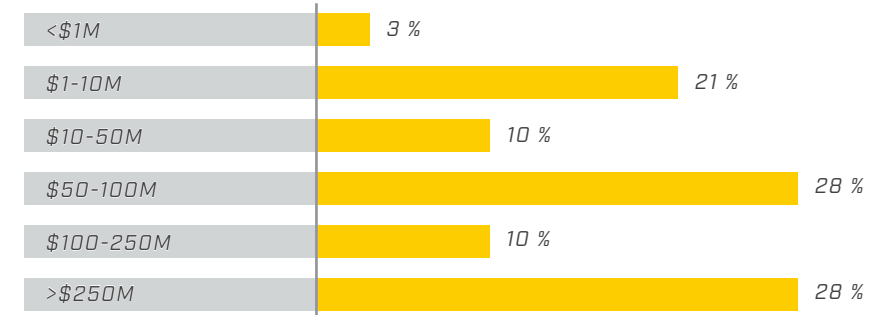
En las páginas siguientes se destacan algunos de los proyectos adjudicados, tanto en curso como finalizados por los equipos de Kiewit en 2023. Estos proyectos demuestran cómo Kiewit, junto con nuestros clientes, está ayudando a mejorar los medios de subsistencia en las comunidades donde trabajamos y vivimos.



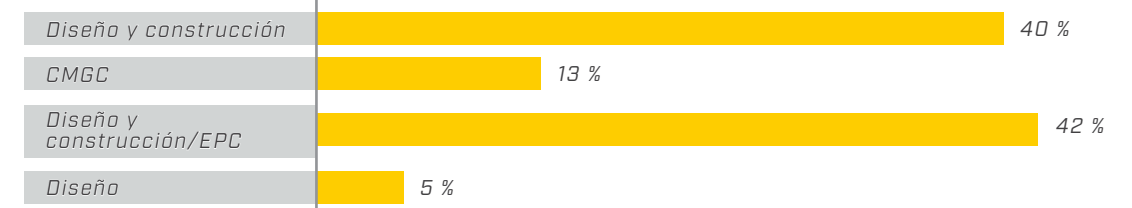
Mercados



Tamaño del contrato



Modelos de entrega



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



259
PROYECTOS DE OBRAS HIDRAULICAS FINALIZADAS O EN CURSO DESDE 2019, POR UN TOTAL DE MÁS DE 11.5 MILES DE MILLONES EN VALOR CONTRACTUAL



MÁS DE 75
PROYECTOS ADJUDICADOS EN GESTIÓN DEL CARBONO EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS



MÁS DE
6,200 MW
EN PROYECTOS SOLARES TERMINADOS O EN CURSO DESDE 2019



98
PROYECTOS FERROVIARIOS FINALIZADOS O EN CURSO DESDE 2019, POR UN TOTAL DE MÁS DE 13.7 MILES DE MILLONES EN VALOR CONTRACTUAL



MÁS DE 40
PROYECTOS DE HIDROGENO EJECUTADOS



PROYECTOS DE RENOVACIÓN DE 129 MILLAS DE PLAYAS Y 7,449 ACRES DE HÁBITAT DE MARISMA CREADAS O RESTAURADAS DESDE 2019

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

El Centro de Salud Conductual y Bienestar en Children's, Nebraska (Behavioral Health & Wellness Center)

Bajo el liderazgo de la fundación Mental Health Innovation Foundation, Kiewit Building Group Inc. dirige el proceso de diseño y construcción del nuevo El Centro de Salud Conductual y Bienestar en Children's ubicado en el campus de Children's Nebraska en Omaha.

El centro de salud mental para niños de 5 a 18 años, de cuatro pisos y 107,250 pies cuadrados, extenderá los servicios de salud mental a niños, adolescentes y adultos jóvenes. Este centro de última generación contará con 38 camas individuales para pacientes ingresados, un programa de hospitalización parcial, consultas externas, un programa ambulatorio de trastornos alimentarios y un centro de evaluación y triaje de crisis, que será el primero de este tipo en la región.

Otras características de categoría mundial son el espacio interior para que los niños puedan realizar actividades físicas durante todo el año, la mejora de la seguridad y la protección, y espacios dedicados al personal para fomentar el bienestar y reducir el cansancio.

Las obras comenzaron en 2023 y las nuevas instalaciones se inaugurarán a principios de 2026.



El Frente Fluvial (The RiverFront, Nebraska)

En 2023 se completó la fase final del proyecto de revitalización del frente fluvial (The RiverFront) de Omaha, con lo que concluyó más de cuatro años de obras en tres parques de la ciudad.

El parque Heartland of America Park, en el centro de Omaha, cuenta ahora con un césped de 100,000 pies cuadrados para eventos, un espacio para patinar sobre ruedas y hielo en invierno y un anfiteatro.

Un puente peatonal conecta a los visitantes del parque Heartland of America Park con Lewis and Clark Landing, donde las familias pueden disfrutar de un parque infantil, una playa urbana y el Kiewit Luminarium. La primera fase del proyecto, the Gene Leahy Mall, se inauguró en el verano de 2022.

Entre los tres parques hay más de 150,000 plantas y árboles repartidos por todo el recinto, cinco zonas de juegos infantiles, cinco acres de césped, un mirador peatonal y diez millas (17 km) de pasarelas y senderos peatonales. Y esas son solo algunas de las nuevas características.

Cada parque existente se eliminó por completo y se volvió a construir desde cero. Kiewit Infrastructure Co.

**EL PRIMER PROYECTO
EN NEBRASKA EN GANAR
LA CERTIFICACIÓN
ENVISION**
DEL INSTITUTO DE
INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Rompeolas Vivientes (Living Breakwaters), Nueva York

En respuesta a la supertormenta Sandy, el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de EE. UU. (Department of Housing and Urban Development, HUD) ha puesto en marcha el proyecto Rompeolas Vivientes (Living Breakwaters) en la costa sur de Staten Island, que ofrecerá un enfoque polifacético para reducir y revertir los efectos dañinos de la erosión y las olas de las tormentas. El programa es una innovadora infraestructura verde costera que también servirá para mejorar la salud del ecosistema de la bahía de Raritan Bay, fomentar la gestión responsable de las costas y, en general, mejorar la experiencia de la gente con el litoral en esta parte de Staten Island.

Esta infraestructura, compuesta principalmente por 2,400 pies lineales de rompeolas cercanos a la costa, estructuras parcialmente sumergidas construidas con piedra y unidades de concreto ecológicamente mejoradas, reducirá y, con el tiempo, invertirá el

impacto negativo de la erosión y las olas de las tormentas y también proporcionará una serie de espacios de hábitat para ostras, peces de aleta y otras especies marinas. Weeks Marine, Inc., filial de Kiewit Corporation, forma parte de un equipo multidisciplinar y es responsable del transporte y colocación de los materiales del rompeolas.

Weeks desplegó una grúa Equilibrium W537, acompañada de excavadoras anfíbias flotantes y barcazas, para construir esta infraestructura costera blindada que se compone de estructuras de escollera (roca) con un núcleo de piedra, una capa de base (piedra de lecho o colchón marino, según el rompeolas) y capas exteriores formadas por piedras de armadura y unidades de armadura de concreto ecológicamente mejoradas. Una vez construidos los rompeolas, el Proyecto Mil Millones de Ostras (The Billion Oyster Project) instalará ostras vivas para que habiten las "crestas del arrecife" y las "calles de arrecife", lo que creará un entorno de hábitat marino diverso.



Canal de Navegación de Houston (Houston Ship Channel) Ampliación: Proyecto 11, Texas

En 2023, Weeks Marine, Inc., filial de Kiewit Corporation, continuó trabajando en el Proyecto 11 del Puerto de Houston (Houston Ship Channel). El proyecto consiste en ampliar 8.3 millas de los canales de Houston y 4 millas de los canales de Bayport utilizando la draga hidráulica de corte de 30 pulgadas de Weeks, la C.R. McCaskill, en una de las vías navegables más transitadas del país.

Weeks está utilizando el material de dragado para construir la Isla de las 3 Aves (3 Bird Island), un hábitat pantanoso en la bahía de Trinity Bay. Cuando esté terminada, la Isla de las 3 Aves creará 6 acres de nuevo hábitat para aves, 5.4 acres de arrecife de ostras y 11,550 pies lineales de diques blindados que conectarán cada uno de los tres puntos de la isla.

La realización de este proyecto mejora la capacidad del puerto de Houston para manejar más carga y buques más grandes y contribuye a la conservación y restauración de los hábitats de la fauna local.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Campus de Biomateriales Sostenibles de Genera (Genera Sustainable Biomaterials Campus), Tennessee

En 2023, TIC - The Industrial Company, filial de Kiewit Corporation, fue anunciada como contratista de ingeniería, procura y construcción para la ampliación del actual Campus de Biomateriales Sostenibles de Genera (Genera Sustainable Biomaterials Campus).

La ampliación de 150,000 pies cuadrados aumentará las operaciones de fabricación, producción y distribución de las soluciones de envasado circular compostable y biomateriales de Genera. La ampliación proporcionará espacio para más de 60 termoformadoras robotizadas, vehículos de guiado autónomo y líneas de envasado automatizadas.

Los envases sostenibles se destinan a productos alimentarios y de consumo, venta al por menor y servicios alimentarios. Los productos son creados a partir de hierbas regenerativas cultivadas localmente en lugar de alternativas de plástico.



Instalación de Combustibles Renovables de Rodeo (Rodeo Renewable Fuels Facility), California

Cherne Contracting Corporation, filial de Kiewit Corporation, es el principal contratista general del proyecto Combustibles Renovables de Rodeo (Rodeo Renewable Fuels). Para satisfacer la creciente demanda de combustibles renovables, el cliente está convirtiendo una refinería en una de las mayores plantas de combustibles renovables del mundo, con capacidad para producir 800 millones de galones al año de diésel renovable, gasolina y combustible de aviación sostenible. Este proyecto reducirá en un 50% las emisiones de gases de efecto invernadero de la planta para que el cliente pueda cumplir la normativa y los reglamentos locales.

El proyecto incluye la construcción de nuevas instalaciones para la manipulación, pretratamiento y tratamiento de materias primas renovables, la reconfiguración del hidroprocesamiento, servicios públicos y tanques. Mass. Electric Construction Co., filial de Kiewit Corporation, también participa en el proyecto.

[Más información Instalación de combustibles renovables de Rodeo en Kieways \(Rodeo Renewable Fuels Facility in Kieways\)](#)



Parque Eólico Marino Costa Afuera de South Fork (South Fork Offshore Wind), Nueva York

La construcción de la primera subestación eólica marina costa afuera construida en Estados Unidos finalizó en las instalaciones de Kiewit Offshore Services en Ingleside, Texas, en 2023. La estructura, de 1,500 toneladas y 60 pies de altura, cruzó el Golfo de México y llegó a la costa este para instalarse en el emplazamiento del proyecto del parque eólico South Fork. La subestación, situada sobre un monopilote dentro del parque eólico, recoge la energía producida por las turbinas eólicas y la conecta a la red.

South Fork Wind es el primer parque eólico marino costa afuera en aguas federales y el primero de ese tipo en Nueva York. Puede abastecer de energía limpia a 70,000 hogares neoyorquinos al año.

**PRIMERA
SUBESTACIÓN EÓLICA
MARINA COSTA AFUERA
DE FABRICACIÓN
ESTADOUNIDENSE**

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Proyecto Solar Madison Fields [Madison Fields Solar] en Ohio

El Proyecto Solar Madison Fields (Madison Fields Solar), situado en el municipio de Pike, en el condado de Madison (Ohio), a unas 30 millas al oeste de Columbus, es una instalación solar de 234 megavatios. Está situado en 1,100 acres de un área del proyecto de 1,932 acres y se espera que genere energía para hasta 35,000 hogares. En colaboración con el propietario del proyecto, Savion Energy, Kiewit Power Constructors Co. inició un contrato EPC en noviembre de 2022. El proyecto se completó en diciembre de 2023.

El alcance del proyecto incluyó la construcción de 15 millas de caminos de acceso a los bloques de energía, la instalación de 80,000 pilotes para sostener el sistema de bastidores que sujeta y guía los módulos fotovoltaicos (FV), la instalación de 420,000 módulos FV bifaciales para producir energía, el tendido de más de 2 millones de pies lineales de cable de CC y CA y la colocación de 45,000 pies lineales de vallado permanente.

[Más información sobre el Proyecto Madison Fields en Kieways](#)



El Proyecto Gemini Solar and Storage en Nevada

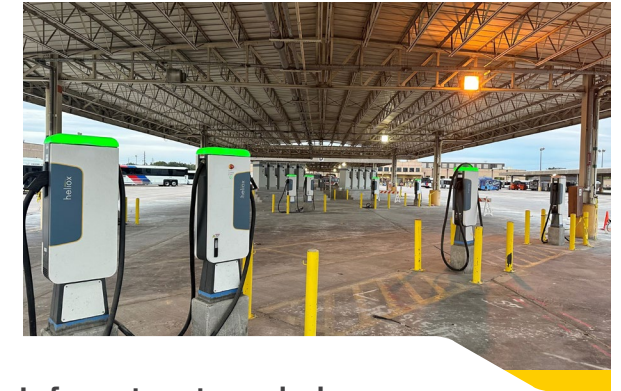
En 2023, Kiewit Power Constructors Co. finalizó su contrato EPC para el proyecto Gemini de Primergy en las afueras de Las Vegas, Nevada. Gemini incluye un parque solar de 967 MW y un sistema de almacenamiento de energía en baterías de 380 MW y cuatro horas de duración. Es una de las mayores instalaciones solares de Estados Unidos. El proyecto está cuidadosamente ubicado en menos de 7,000 acres.

El proyecto incluía la colocación de casi 15,000 bastidores y más de 1,790,000 módulos solares. El alcance adicional incluía la construcción de un circuito colector aéreo múltiple de alto voltaje de 34.5 kV que conectará el nuevo campo solar con la subestación.

Gemini tiene capacidad para abastecer a 260,000 hogares en horas punta.

UNA DE LAS MAYORES
INSTALACIONES SOLARES DE EE. UU.,
CON CAPACIDAD PARA ABASTECER HASTA

**260,000
VIVIENDAS**



Infraestructura de buses eléctricos en Texas

En 2022, Houston Metro recibió financiamiento para adquirir 20 buses eléctricos. Este fue el primer paso de Houston Metro hacia la adquisición exclusiva de buses de emisiones cero para el año fiscal 2030. Para dar cabida a los nuevos autobuses eléctricos, fue necesario realizar mejoras en las instalaciones de buses de Kashmere, Polk y Westpark de Houston Metro.

Mass. Electric Construction Co. (MEC), filial de Kiewit Corporation, instaló 20 cargadores Heliox Flex de 180 KW, 26 columnas de carga y cuatro cargadores móviles Heliox de 50 KW en tres instalaciones de explotación de autobuses. El alcance del trabajo incluía la instalación de todos los bancos de conductos subterráneos, trabajos de cimentación, instalación de equipos, apoyo en pruebas y comisionamiento y todos los demás trabajos de infraestructura asociados para apoyar a los cargadores Heliox. Las obras finalizaron en 2023.

Como organización, Kiewit continúa sus esfuerzos más amplios para apoyar a las agencias de transporte durante su transición de autobuses diésel a autobuses de emisiones cero.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Rehabilitación de la autopista Highway 5, Columbia Británica

El 15 de noviembre de 2023 se cumplieron dos años del río atmosférico y las subsiguientes inundaciones históricas y deslizamientos de tierra que causaron daños extensos a la autopista Highway 5, también conocida como la autopista Coquihalla Highway, en Columbia Británica. Menos de dos años después del histórico acontecimiento, todos los puentes permanentes definitivos se abrieron al tráfico público en configuración permanente de cuatro carriles.

Las obras incluyeron nuevos puentes en tres emplazamientos. Las cuadrillas y comunidades indígenas

locales sembraron alrededor de 4,500 plantas autóctonas en estos lugares para ayudar a devolver el entorno a su paisaje natural.

Este proyecto se llevó a cabo mediante un modelo de alianza entre Kiewit, el Ministerio de Transportes e Infraestructuras (Ministry of Transportation and Infrastructure) y Emil Anderson Construction (EAC) Inc., que permitió diseñar y reconstruir la infraestructura mucho más rápidamente que los modelos convencionales de licitación o diseño y construcción.



Chicago Transit Authority (CTA) Reparación de la línea azul del Congreso (Congress Blue Line) en Illinois

La Línea Azul de Chicago Transit Authority es un servicio de tren rápido que conecta el centro de Chicago con el Distrito Médico de Illinois las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

En 2023, las cuadrillas de Kiewit Infrastructure Co. completaron la primera fase de la reconstrucción del ramal en el Forest Park de la CTA, una inversión plurianual en varias fases para hacer el servicio más rápido, seguro, fiable y accesible para todos los usuarios.

Una vez que la CTA cerró la línea ferroviaria a finales de julio, nuestras cuadrillas empezaron a trabajar sin descanso para cumplir con la apretada programación. La estación UIC Halsted y el metro volvieron a funcionar rápidamente, un mes después del inicio de la interrupción, y las obras restantes se terminaron justo a tiempo para el gran maratón de Chicago.

[Más información sobre la Reparación de la línea azul del Congreso \(Congress Blue Line\) de la CTA en Kieways](#)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Coastal 29 en Washington

El alcance de los trabajos de Kiewit Infrastructure West Co. en el proyecto Coastal 29 incluye la corrección de 29 barreras para el paso para peces. Las barreras impiden a los peces desplazarse río arriba o río abajo. La corrección de estas barreras contribuirá a la recuperación del salmón, restablecerá el acceso a los hábitats de los peces y cumplirá el mandato judicial federal.

El proyecto se divide en cinco segmentos diferentes, con uno o dos segmentos que se construyen cada verano. El equipo terminó la construcción del segmento 1 en 2023, que consta de seis emplazamientos diferentes. En cada obra, las cuadrillas tienen que desviar el tráfico por las carreteras existentes o construir un camino provisional de circunvalación. A continuación, se instala una derivación temporal del arroyo, se retira la alcantarilla existente y se instala una nueva, que abre el flujo de agua y permite la migración de los peces. Las obras concluyen con la construcción de un nuevo hábitat fluvial y la restauración de la carretera.



El proyecto recibió el Premio al Mérito en Aeropuertos y Tránsito (Award of Merit in Airport and Transit) de Engineering News-Record Mid-Atlantic.

Reparaciones en la línea amarilla de la WMATA (WMATA Yellow Line) en Washington, D.C.

Tras ocho meses de reparaciones de seguridad y obras críticas, la línea amarilla de ferrocarril de la Autoridad de Transporte Público del Área Metropolitana de Washington (WMATA) reabrió sus puertas a los residentes en 2023.

Este servicio ferroviario cruza más rápidamente el río Potomac entre Virginia y el centro de D.C. e incluye viajes al aeropuerto nacional Ronald Reagan de Washington.

La construcción de la Línea Amarilla 24/7 comenzó en septiembre de 2022. La mitigación de la fuga comenzó rápidamente para permitir las reparaciones estructurales necesarias en el túnel, así como para detener la importante infiltración de agua del túnel.

Se soldaron más de 1,000 placas de acero individuales en las secciones deterioradas del túnel de acero y se instalaron más de 14,000 pernos nuevos en las bridas y nervaduras de acero.

Las obras del puente sobre el río Potomac incluyeron la sustitución de 88 rodamientos deteriorados, un nuevo sistema de extinción de incendios, nuevos sistemas de puesta a tierra del puente y la sustitución de cables y dispositivos de comunicación críticos.



La Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Tres Ríos (WRF) en Arizona

Kiewit Infrastructure West Co. está construyendo en Tucson, Arizona, una nueva instalación de secado solar de biosólidos que será un modelo de sostenibilidad.

La instalación le pertenece al Departamento Regional de Tratamiento de Aguas Residuales del Condado de Pima, ubicada en su planta de tratamiento de aguas residuales (WRF) en Tres Ríos. El proyecto reducirá el volumen de biosólidos al tiempo que producirá biosólidos de clase A de mayor calidad, que se encuentran entre los más solicitados para abono y fertilizante sin restricciones.

El proyecto también utilizará recursos 100 % renovables, aprovechando tecnologías térmicas y solares para maximizar la recuperación de calor residual. Su finalización está prevista para finales de 2024.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sostenibilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión

Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Planta Potabilizadora Prospect Lake Clean Water, Florida

En 2023, Kiewit Water Facilities Florida Co. fue seleccionada para diseñar y construir la planta potabilizadora Prospect Lake Clean Water en Fort Lauderdale, Florida. La ceremonia de colocación de la primera piedra tuvo lugar a principios de 2024.

Esta nueva planta de tratamiento de agua suministrará la mayor parte del agua dulce de la ciudad y sustituirá a una planta existente de 70 años de antigüedad. Contará con tecnología de punta y producirá 50 millones de galones de agua al día. También está diseñado para resistir un huracán de categoría 5. Se prevé que las obras concluyan en 2026.



El hábitat de conservación de especies del mar de Salton, California

En el mar de Salton, el mayor lago de California, la sequía y la evolución de los acuerdos sobre el agua han provocado un descenso del nivel de las aguas y un aumento de la salinidad. Cada vez queda más lecho lacustre al descubierto, lo que afecta tanto a la fauna como a los seres humanos. Menos peces pueden sobrevivir en el agua más salada, lo que reduce la fuente de alimento disponible para las aves y el aumento del polvo del lecho lacustre expuesto provoca una contaminación perjudicial. Para hacer frente a estas preocupaciones, se creó el Programa de Gestión del mar de Salton (Salton Sea Management Program, SSMP) como parte del plan estratégico de California para mejorar las condiciones medioambientales del mar de Salton.

Kiewit Infrastructure West Co. es el contratista de diseño y construcción del Hábitat de Conservación de Especies (Species Conservation Habitat, SCH), el primero de muchos proyectos del SSMP.

Cuando finalice el proyecto SCH, se habrán cubierto 4,000 acres de lecho lacustre expuesto en el extremo sur del mar de Salton, lo que suprimirá el polvo y proporcionará un hábitat muy necesario para la fauna.

El material excavado se utilizó para construir terraplenes y formar un hábitat de humedal. El hábitat incluye tres grandes estanques con niveles de agua variables, desde unas pocas pulgadas hasta 10 pies. Una nueva estructura de derivación desvía el agua del río New River a basines de mezcla, donde se combina con agua bombeada del mar de Salton antes de entrar en los estanques del hábitat.

[Más información sobre el Hábitat de Conservación de Especies del mar de Salton en Kieways](#)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- ▶ Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Un proveedor líder de soluciones de gestión del carbono

Gracias a la aparición de soluciones eficaces de gestión del carbono, a las políticas e incentivos gubernamentales y a otros motores del mercado, muchas instalaciones energéticas, industriales y de petróleo, gas y químicas (OGC) tienen el potencial de reducir sus emisiones de dióxido de carbono de forma significativa, y muchas aspiran a reducciones del 95 %.

Kiewit tiene experiencia en el apoyo a proyectos de todo el espectro de la gestión del carbono. Esto incluye la captura de carbono para evitar que el CO₂ entre en la atmósfera, la eliminación de carbono para neutralizar el CO₂ que ya entró en la atmósfera y la bioenergía con captura y secuestro de carbono (BECCS) para una solución de carbono negativo.

Nuestra experiencia en proyectos de gestión del carbono abarca desde estudios iniciales hasta contratos completos de ingeniería, procura y construcción (EPC). Hemos trabajado con las principales empresas de los mercados energético, industrial y OGC para implantar estrategias de gestión del carbono en diversos sectores.

Y lo que es más importante, nuestra relación de largo tiempo con los mejores proveedores de tecnologías comercialmente probadas nos permite ofrecer la mejor solución para todo tipo de instalaciones. Trabajando en estrecha colaboración con el proveedor de tecnología seleccionado por cada cliente, nuestros ingenieros tienen en cuenta los elementos únicos de cada tecnología a lo largo de las fases de diseño para optimizar la constructibilidad en campo y la eficiencia durante el funcionamiento de las instalaciones.

MÁS DE 175

empleados de ingeniería de gestión del carbono

MÁS DE 75

proyectos de gestión del carbono adjudicados en los últimos 3 años

10

proyectos de CO₂ considerados pilotos y pioneros patrocinados por fabricantes de equipos originales o financiados por el DOE

MÁS DE 80 MILLONES

de toneladas métricas anuales de CO₂ capturado y CO₂ eliminado

8 MILLONES

de toneladas métricas en los mercados de la industria, energía y OGC



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

► 2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



2

Gobernanza

Gobernanza corporativa /
Cadena de suministro /

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Gobernanza corporativa

Valores fundamentales

Kiewit ha prosperado sobre una sólida base de principios desde nuestros inicios. A medida que nuestra empresa evoluciona, debemos tener en cuenta que el entorno en el que operamos es más global, diverso y complejo.

Nuestros principios nos sirven de guía cuando nos enfrentamos a elementos cambiantes y a cuestiones éticas.

A lo largo de los años, hemos ido perfeccionando estos principios hasta convertirlos en un conjunto de valores fundamentales que giran en torno a las personas, la integridad, la excelencia y la responsabilidad.

Nuestros valores fundamentales ayudan a tomar decisiones empresariales éticas y sostenibles, decisiones que son correctas para nuestra empresa, empleados, clientes, socios y comunidades.

Junto con nuestras conductas esperadas, estos valores aclaran y comunican nuestra visión, que ha pasado de una generación a la siguiente, de cómo hacer lo correcto.

PERSONAS

EXCELENCIA

INTEGRIDAD

RESPONSABILIDAD

VALORES FUNDAMENTALES

Más información sobre nuestros valores fundamentales: [Manual de valores fundamentales](#)

En la actualidad, nuestros Valores Fundamentales siguen siendo la piedra angular de nuestra empresa y, junto con las políticas empresariales pertinentes, son la suma de nuestra conducta ética empresarial, incluido el modo en que actuamos como ciudadanos corporativos responsables y comprometidos.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

► Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice



PERSONAS

Nos preocupamos por el bienestar de nuestra gente y les ayudamos a crecer en su capacidad de ser exitosos.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Empezamos todo con seguridad.
- Hacemos de nuestra salud y la de nuestras familias una prioridad.
- Tratamos a todos con dignidad y respeto.
- Entrenamos y asesoramos a todos los niveles.
- Nos comunicamos de manera abierta, constructiva y sincera.
- Nos apoyamos mutuamente en nuestros esfuerzos como un solo equipo.



INTEGRIDAD

Conducimos nuestro negocio con los más altos estándares éticos y asumimos la responsabilidad de nuestras acciones.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Tratamos con equidad a todo el mundo de forma honesta y directa.
- Cumplimos nuestros compromisos.
- Evitamos los conflictos de intereses.
- Respetamos las leyes, reglamentos y políticas que rigen nuestras actividades.
- Nos negamos a hacer o solicitar pagos deshonestos.
- Llevamos registros operativos y financieros con exactitud y veracidad.



EXCELENCIA

Nos comprometemos con la excelencia en todo lo que hacemos con un enfoque en la calidad y en la mejora continua.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Buscar ser los mejores en cada cosa que hacemos.
- Ofrecemos el máximo valor a nuestros clientes con un sentido de urgencia.
- Alentamos las nuevas ideas y buscamos la mejora continua.
- Somos competitivos y aceptamos los retos.
- Somos emprendedores y demostramos iniciativa en la búsqueda de nuevas oportunidades.
- Construimos nuestro trabajo correctamente desde la primera vez y cumplimos o superamos las expectativas del cliente.



RESPONSABILIDAD

Preservamos la cultura única de Kiewit para construir una organización más fuerte para las futuras generaciones de empleados.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Prosperamos gestionando conforme a nuestros valores.
- Tenemos un impacto positivo en nuestras comunidades.
- Desarrollamos cada nueva generación de líderes.
- Nunca sacrificamos los objetivos a largo plazo por las ganancias a corto plazo.
- Adoptamos los principios de la propiedad general de los empleados.
- Dirigimos nuestra empresa de forma sostenible.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- ▶ Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Políticas de la empresa

Además de nuestros Valores Fundamentales, se espera de nuestros empleados que lleven a cabo sus actividades de conformidad con nuestras políticas y procedimientos corporativos. Estas políticas y procedimientos incluyen (pero no se limitan a) áreas clave de nuestro programa de sostenibilidad.

- Medioambiental
- Seguridad
- Lucha contra el acoso y la discriminación
- Derechos humanos
- Lucha contra el soborno y la corrupción, antimonopolio
- Contratación de diversidad
- Sostenibilidad

Nuestra Política de Sostenibilidad esboza nuestros pilares de sostenibilidad y cómo este compromiso se apoya además a través de nuestros Valores Fundamentales y

Kiewit es miembro activo y fundador de la [iniciativa del Código de ética del sector de la construcción e iniciativa de cumplimiento.](#)

políticas adicionales para garantizar los principios de sostenibilidad en nuestra empresa. Lo que también incluye abordar cómo trabajamos con nuestros socios de la cadena de suministro para impulsar prácticas sostenibles.

Nuestra Política de Derechos Humanos se aplica a nuestros empleados y a las empresas con las que hacemos negocios a través de nuestro Código de Conducta de los Proveedores. La política describe las expectativas para prevenir las violaciones de los derechos humanos y denunciar cualquier sospecha de violación de los derechos humanos, como la esclavitud moderna, la trata de seres humanos y el trabajo infantil o forzado.

Comportamiento ético

Nos esforzamos por saber qué se espera de nosotros para asegurarnos de que realizamos nuestro trabajo correctamente desde la primera vez, de modo que cumplimos y superamos las expectativas de nuestros clientes. Tenemos políticas, procedimientos e iniciativas que salvaguardan esta excelencia. Mantenernos mutuamente responsables es parte de lo que hacemos. Esto significa que debemos reportar comportamientos no éticos o ilegales que percibamos. Es nuestro deber con Kiewit, nuestros compañeros de trabajo y nuestros clientes denunciar todas las violaciones tanto presuntas como reales de nuestros Valores Fundamentales, las políticas de la empresa o la ley.

Si sospechamos o tenemos conocimiento de una falta de ética, o si dudamos sobre qué es lo correcto, utilizamos cualquiera de los siguientes recursos:

- Ponerse en contacto con la dirección o el departamento jurídico.
- Informar a través de la para reportar incumplimiento, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para que las personas puedan comunicar sus preocupaciones y problemas

En Kiewit no se toleran las represalias. Las denuncias pueden hacerse de forma anónima a través de nuestra línea para reportar, y cada llamada recibida se revisa y atiende.

La capacitación antimonopolio y anticorrupción son temas incluidos en nuestros cursos anuales de capacitación sobre cumplimiento para el personal staff. Los proyectos de Kiewit se someten a un proceso estandarizado para identificar riesgos de cumplimiento específicos y desarrollar planes de acción de mitigación. Dependiendo de la probabilidad y gravedad del riesgo, el plan de acción de mitigación puede incluir tareas específicas diseñadas para minimizar el riesgo. Estas tareas asociadas pueden incluir capacitación, supervisión y/o procedimientos adicionales para abordar el riesgo.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Cumplimiento

Kiewit siempre ha establecido un alto estándar para asegurar que sus clientes, socios comerciales y otros constituyentes clave sepan que el comportamiento ético y honesto es lo que deben esperar de cada empleado de Kiewit. El personal staff de Kiewit recibe capacitación anual sobre temas de cumplimiento específicos de su puesto de trabajo. El enfoque y compromiso de Kiewit en cuanto a la excelencia en el cumplimiento de la normativa es lo que nos diferencia de la competencia, a la vez que proporciona a aquellos con los que trabajamos la confianza de que estamos protegiendo sus negocios como protegemos los nuestros.

El objetivo general del Programa de Cumplimiento de Kiewit es ayudar a la empresa y a sus empleados a cumplir los requisitos reglamentarios que se aplican a las actividades y operaciones de la empresa. El programa incluye controles eficientes y eficaces de la empresa que garanticen el cumplimiento de las leyes, reglamentos, requisitos contractuales, políticas y procedimientos, y es responsable fundamentalmente de lo siguiente:

- Proporcionar un proceso a través del cual los proyectos puedan identificar y mitigar los riesgos de cumplimiento y desarrollar un plan de acción de mitigación para esos riesgos
- Seguimiento de las evaluaciones realizadas por nuestras unidades operativas de negocio para evaluar la eficacia y la ejecución del plan.

- Garantizar que las visitas de la agencia reguladora, los hallazgos y las notificaciones de infracción se comunican a los responsables adecuados para su seguimiento

Los proyectos de Kiewit se someten a un proceso estandarizado para identificar riesgos de cumplimiento específicos y desarrollar planes de acción de mitigación. Dependiendo de la probabilidad y gravedad del riesgo, el plan de acción de mitigación puede incluir procedimientos específicos que deben seguirse para evitar o minimizar el riesgo, capacitación, métodos de supervisión y frecuencia de la supervisión.

Nuestro Consejo de cumplimiento de la compañía incluye al director de cumplimiento, que también es vicepresidente ejecutivo y miembro del Consejo de Administración, al director de asuntos jurídicos y al director financiero. El consejo se reúne tres veces al año para revisar el programa con otras partes interesadas de la empresa y proporcionar supervisión y orientación para garantizar la eficacia del programa. El Consejo informa al Consejo de Administración dos veces al año. Los temas tratados en las reuniones incluyen asuntos normativos (nuevos y en proceso), políticas y procedimientos de la empresa, y otros asuntos relacionados con el cumplimiento de la normativa, la ética y los Valores Fundamentales.

Métricas de 2023

100 %

Finalización de la capacitación sobre lucha contra el soborno y la corrupción

100 %

Finalización de la capacitación antimonopolio

100 %

Finalización de la capacitación sobre valores fundamentales

100 %

Finalización de la capacitación sobre contratación de diversidad



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- ▶ Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Kiewit está compuesto por 14 directores con mandatos anuales. Como empresa privada, el Consejo está formado por directores que son o han sido empleados de Kiewit, directores internos y también por directores externos.

Comités del Consejo

El Consejo cuenta con un Comité de Auditoría, un Comité de Remuneración y un Comité Ejecutivo. El Comité de Auditoría está formado por dos o más directores externos que ayudan al Consejo a cumplir sus responsabilidades de supervisión del proceso de información financiera de la empresa (incluida la revisión de los estados financieros

anuales auditados y provisionales no auditados de la empresa); el proceso de auditoría; y las calificaciones e independencia del auditor independiente. El Comité de Auditoría también es responsable de nombrar al auditor independiente de la empresa, que en 2023 es KPMG LLP. El Comité de Remuneración examina y aprueba todas las remuneraciones que se pagarán a los empleados-directores; y examina y aprueba la propiedad de valores de la empresa por parte de los empleados-directores. El Comité Ejecutivo ejerce, en la medida máxima permitida por la ley, todos los poderes del Consejo entre sus reuniones, excepto las funciones asignadas a comités específicos.

Consejo de administración

Directores internos

Richard A. Lanoha
Presidente y director general

Bruce E. Grewcock
Presidente

Kenneth E. Stinson
Presidente emérito

H.E. (Hank) Adams

Walter L. (Ben) Bentley

David A. Flickinger

William D. (Doug) Glaser

Gregory A. Hill

David J. Miles

Thomas S. Shelby

Directores externos

Neil W. Duffin

Lynn L. Elsenhans

Michael R. McCarthy

Douglas R. Oberhelman



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- ▶ Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Cadena de suministro

Objetivo: Garantizar prácticas medioambientales y sociales responsables en nuestra cadena de suministro

Nuestros proyectos cuentan cada año con el apoyo de miles de proveedores, subcontratistas y vendedores. Kiewit Supply Network gestiona la cadena de suministro de bienes y servicios necesarios para nuestras operaciones, desde equipos y materiales altamente técnicos hasta material de oficina. Este equipo de 400 profesionales aporta su experiencia para desarrollar y mantener relaciones sólidas con los proveedores, solucionar

problemas de forma eficaz y compartir conocimientos para apoyar todos los proyectos de Kiewit en Norteamérica.

Kiewit se compromete a realizar negocios con la máxima integridad y cumpliendo todas las leyes aplicables.

Nuestro Código de conducta de los proveedores (Vendor Code of Conduct, VCC) describe las expectativas para los

Estrategias

- Examinar a los proveedores según criterios sociales y medioambientales
- Resumir las expectativas de vendedores, proveedores y subcontratistas en un Código de conducta de los proveedores
- Ofrecer a las empresas locales, pequeñas y diversas la misma oportunidad de participar en la realización de los proyectos de nuestros clientes

vendedores, proveedores y subcontratistas de todos los niveles, y cada uno de sus respectivos empleados y cualquier otra tercera parte involucrada en la ejecución del trabajo de Kiewit.

Nuestra intención es ofrecer a las empresas diversas, pequeñas y locales de igualdad de oportunidades para participar en la realización de los proyectos de nuestros clientes. Nuestro compromiso con la diversidad de proveedores proporciona la estructura necesaria para garantizar que todas las empresas disponibles tengan las mismas oportunidades de competir y participar en los trabajos del proyecto.

Métricas de 2023

\$1,068,055,756

invertido con empresas en desventaja, EE. UU.

12 %

Porcentaje del gasto global de que se destinó a empresas en desventaja

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
▶ Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Lo más destacado de 2023

- Publicamos un Código de conducta de los proveedores actualizado para aclarar las expectativas relacionadas con la lucha contra el lavado de dinero y la procura de productos de madera.
- Seguimos introduciendo mejoras en los procesos de seguimiento de los gastos con proveedores indígenas en Canadá para agilizar la elaboración de informes por proyecto y por empresa.
- Hemos implementado mejoras en los procesos de análisis de los gastos con empresas en desventaja

CÓDIGO DE CONDUCTA

Consulte nuestro [Código de conducta de los proveedores](#)

(DBE) en todo Estados Unidos. Las mejoras permiten simplificar la elaboración de informes sobre proyectos y empresas.

- Comenzamos a desarrollar la capacitación en sostenibilidad para nuestro personal de Kiewit Supply Network y tenemos la intención de comenzar la capacitación en 2024.
- Involucramos a proveedores clave para comprender mejor cómo nuestras relaciones con ellos pueden aprovecharse para apoyar nuestros esfuerzos de sostenibilidad. Seguiremos perfeccionando nuestro enfoque para recabar información cualitativa y cuantitativa de estos proveedores, centrándonos específicamente en aquellos que suministran materiales con la huella medioambiental más significativa.
- Hemos actualizado la página de proveedores en Kiewit.com para facilitar su uso entre los proveedores.

Esta página web ofrece muchos recursos a nuestros socios para agilizar nuestras interacciones comerciales. Incluye soluciones de última generación para simplificar la forma en que los proveedores y subcontratistas interactúan con la organización, desde encontrar diversas oportunidades para los proveedores hasta la agilización de los pagos de facturas. Desde su lanzamiento, hemos analizado los comentarios y seguiremos dando prioridad a la mejora continua de esta página web. Nuestro objetivo es mejorar el acceso y la accesibilidad a la información a la vez que reforzamos las asociaciones en nuestra cadena de suministro.

- Trabajamos con organizaciones de diversidad para apoyar los actos locales de creación de redes y entablar relaciones con los proveedores. Más información a partir de la pág. 25.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- ▶ Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas

El equipo del proyecto se adapta para cumplir los objetivos de diversidad de los proveedores

El proyecto de saneamiento de la cuenca de aguas subterráneas de San Fernando (San Fernando Groundwater Basin Remediation Project) consta de dos plantas: Las instalaciones de tratamiento de respuesta de acción North Hollywood Central y Tujung Well Field. San Fernando forma parte del plan integral a largo plazo del Departamento de Agua y Energía de Los Ángeles (Los Angeles Department of Water and Power's, LADWP) para eliminar las aguas subterráneas contaminadas en emplazamientos de la cuenca de aguas subterráneas de San Fernando, de 175 millas cuadradas, mejorar la producción de agua potable y reducir la dependencia del agua importada. El bombeo y tratamiento de este vasto suministro de aguas subterráneas durante los próximos 20 a 30 años eliminará y evitará la migración de contaminantes, restaurará el uso beneficioso de la cuenca y contribuirá a la mejora de la salud pública en esta zona densamente poblada. Se trata del primer proyecto progresivo de diseño y construcción del LADWP.

El proyecto tenía como objetivo garantizar la utilización del 15 % de pequeñas empresas/empresas de veteranos discapacitados (SBE/DVBE) durante la vigencia del contrato. El proyecto superó este objetivo, ya que las pequeñas empresas y las empresas en desventaja representaron más de 75 millones de dólares en contratos.

El proyecto recibió su notificación de proceder en noviembre de 2019. Los primeros eventos sobre diversidad de proveedores se celebraron en persona, incluida la participación en un evento de la Alianza Empresarial de Veteranos de EE. UU. y en un evento de Matchmaking de la ciudad de Los Ángeles. Estos actos dieron inicio a la participación de la comunidad y a las oportunidades de educar a las xBE en los matices del modelo de diseño y construcción progresivos. Las actividades de divulgación ayudaron a identificar subcontratistas y proveedores para llevar a cabo tareas de apoyo al diseño, como servicios geotécnicos, transporte por camión, perforación

exploratoria y control del tráfico. Sentaron las bases para múltiples solicitudes de presupuestos de construcción a medida que avanzaba el diseño.

El equipo se ajustó para continuar su divulgación en línea durante lo peor de la pandemia de COVID-19, incluidos actos adicionales organizados por la ciudad y el condado de Los Ángeles, la US Veteran Business Alliance y la National Association of Minority Contractors, y SoCal Chapter. Cuando el alcance de la construcción se le adjudicó al equipo en otoño de 2020, ya se encontraban listos para adjudicar los contratos. Más de 70 subcontratistas y proveedores xBE contribuyeron al programa de diversidad de proveedores del proyecto. Entre las empresas participantes certificadas se encontraban: pequeñas empresas propiedad de mujeres, empresas propiedad de minorías, empresas propiedad de veteranos discapacitados y empresas desfavorecidas.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- ▶ Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

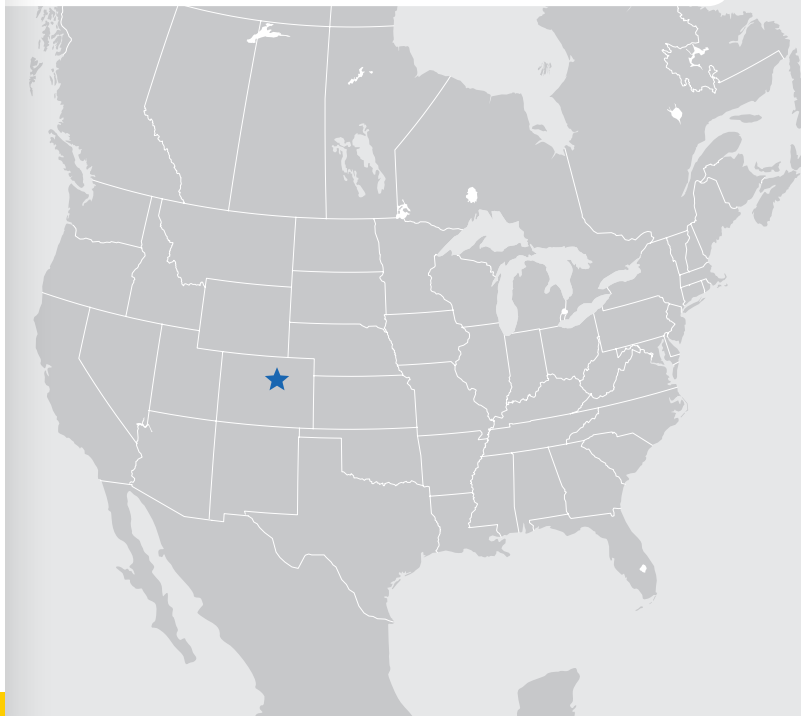
CONTINÚA

Creación continua de relaciones con organizaciones y asociaciones de diversidad de proveedores en EE. UU.

A lo largo de 2023, los equipos de Kiewit colaboraron con muchas organizaciones nacionales, regionales y locales centradas en la diversidad de los proveedores, incluidas, entre otras, las que se enumeran a continuación.

- El Consejo Nacional de Desarrollo de Proveedores Minoritarios (The National Minority Supplier Development Council)
- El Consejo de Desarrollo de Proveedores Minoritarios de Mountain Plains (The Mountain Plains Minority Supplier Development Council)
- El Consejo Nacional de Desarrollo Empresarial para Veteranos (The National Veterans Business Development Council, NVBDC)
- El Consejo Nacional de Empresas de Mujeres (The Women's Business Enterprise National Council, WBENC)
- La Conferencia de Funcionarios de Transporte de Minorías (Conference of Minority Transportation Officials, COMTO)
- Los Contratistas Hispánicos de Colorado (Hispanic Contractors of Colorado, HCC)
- BuildOut California
- El Consejo Triestatal de Desarrollo de Proveedores Minoritarios (The TriState Minority Supplier Development Council), en Nashville, Tennessee
- Mid-South Minority Business Continuum, en Memphis, Tennessee
- El Consejo Golden Triangle Minority Business Council (GTMBC), Inc., en Beaumont, Texas

Nuestra participación en estos grupos incluye el patrocinio y la asistencia a actos organizados por las organizaciones y el desempeño de cargos directivos en las juntas directivas. Por ejemplo, en junio, Kiewit acogió al Consejo de Desarrollo de Proveedores Minoritarios de Mountain Plains en un almuerzo sobre diversidad empresarial en Nebraska. Más de 60 asistentes se reunieron en nuestras instalaciones del auditorio para escuchar a los líderes del capítulo, representantes de empresas locales y miembros de la facultad de la Universidad de Nebraska en Omaha. El acto incluyó mesas redondas, presentaciones y oportunidades para establecer contactos.



Colaboración con colegas del sector para conectar con la comunidad de proveedores de Denver durante la Semana de la Inclusión en la Construcción

En octubre, Kiewit se unió a muchos de nuestros colegas de la comunidad de contratistas generales en Denver, Colorado, para participar en una Cumbre de Diversidad de Proveedores. El evento tuvo lugar durante la Semana de la Inclusión en la Construcción.

La Cumbre de Diversidad de Proveedores fue una oportunidad para que los proveedores pequeños y diversos establecieran contactos con muchos grandes contratistas generales en un mismo lugar. El orden del día incluía sesiones temáticas sobre licitaciones y gestión de riesgos. También incluyó una sesión de escucha que permitió a

los representantes de las pequeñas empresas decir a los contratistas generales lo que debían saber para trabajar con ellos.

Los empleados de Kiewit colaboraron en la planificación del evento, participaron, se relacionaron con los asistentes, y ayudaron a facilitar las sesiones.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINÚA

Colaboración a escala nacional y regional con la Conferencia de Minorías Oficiales del Transporte [Conference of Minority Transportation Officials, COMTO]

Kiewit se enorgullece de apoyar a la Conferencia de Minorías Oficiales del Transporte (Conference of Minority Transportation Officials, COMTO), la principal defensora nacional de la diversidad en el empleo, la inclusión y las oportunidades de contratación en la multimodal y multimillonaria industria del transporte. Hemos invertido como socio corporativo a nivel nacional, lo que nos permite aumentar nuestro apoyo a la programación nacional, las iniciativas y los eventos clave de COMTO, al tiempo que profundizamos nuestra visibilidad y compromiso con diversos líderes y empresas de la industria del transporte.

En 2023, Kiewit y sus empleados apoyaron a COMTO mediante:

- Asistencia a la conferencia nacional anual de la COMTO
- Participación de las secciones locales y regionales en las comunidades en las que trabajamos, incluida la asistencia a y el patrocinio de actos de las secciones
- Miembros de las juntas directivas de las secciones locales

Colean Bemby, gerente de calidad de Mass. Electric Construction Co., filial de Kiewit Corporation, continuó su largo servicio como presidente nacional del programa de prácticas (CITY) de COMTO para jóvenes interesados en carreras de transporte (COMTO Careers in Transportation for Youth, CITY). El Programa CITY ofrece a los estudiantes universitarios y de posgrado pertenecientes a minorías una oportunidad única remunerada de adquirir experiencia profesional y práctica en la industria del transporte.



Bembry dirige el comité de CITY, que patrocinó a seis becarios en 2023. Gracias a su compromiso con el comité nacional desde 2012, Bembry ha ayudado a orientar a más de 100 estudiantes en prácticas. Bembry tiene una conexión especial con el Programa CITY: empezó su carrera en Mass Electric Construction Co. en 2006 como becaria de CITY.

Kelli Kelly, Directora de Desarrollo Empresarial y de Estrategias de Kiewit Infrastructure Engineers, también apoyó el programa organizando un seminario web con los becarios de CITY. El taller incluía orientaciones sobre la conducta en un entorno profesional, la vestimenta profesional y la comunicación.





Historias destacadas

CONTINÚA

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
▶ Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Establecer relaciones con las comunidades indígenas de Canadá

En Canadá, valoramos nuestras relaciones con las comunidades indígenas locales, como se demostró en el proyecto de la autopista 5 en Columbia Británica y en los proyectos de seguridad de la presa de Little Long y Smoky Falls en Ontario.

Restablecimiento de la autopista Highway 5, Columbia Británica

El proyecto de la autopista 5 estaba situado en los territorios tradicionales de los pueblos Nlaka'pamux, Stó:lō y Syilx.

Empleo y capacitación

Kiewit colaboró estrechamente con las comunidades indígenas locales para identificar oportunidades de capacitación que facilitaran el acceso a puestos de trabajo en el sector de la construcción. Esto incluía invitar a miembros de la comunidad a la capacitación en sitio y organizar cursos de capacitación específicos para los miembros de la comunidad. Kiewit visitó la comunidad local de la Primera Nación de Nooaitch para impartir capacitación sobre pequeñas herramientas y organizó cursos de primeros auxilios en la ciudad local de Merritt, BC. A través del compromiso con las comunidades, el equipo del proyecto se enteró de que muchos miembros estaban interesados en la capacitación en Inventario Arqueológico y CMT del Comité de Normas de Información sobre Recursos para Miembros de Cuadrillas (capacitación RISC), sin embargo, la matrícula era un obstáculo. El equipo del proyecto ofreció esta capacitación a los miembros de la comunidad local sin costo alguno. El curso de capacitación

RISC enseña técnicas básicas de identificación, reconocimiento y registro de sitios. El curso dura cinco días e incluye clases y actividades diarias en campo. Una vez superada la prueba, los participantes quedan registrados en la provincia y reciben un certificado firmado por la división de Arqueología.

La capacitación en RISC ofrecida por el equipo del proyecto creó capacidad a largo plazo de los miembros de la comunidad indígena que asistieron y les ofrecieron oportunidades para desempeñar funciones similares en futuros proyectos. El curso de capacitación se impartió a plena capacidad y fue el que contó con mayor asistencia. Kiewit se comprometió con las comunidades indígenas locales para ofrecer oportunidades de empleo. Como resultado, el 10.5 % del total de horas de mano de obra trabajadas en el proyecto correspondió a empleados indígenas.

Subcontratación

Kiewit adjudicó el 30 % del valor total de 83 millones de dólares de subcontratos, lo que equivale a 25.2 millones de dólares, a empresas y socios indígenas. Los ámbitos adjudicados incluían los servicios médicos, el transporte por carretera y la eliminación de residuos.

Monitores indígenas

Monitores de las comunidades locales estuvieron presentes a diario en cada uno de los puentes. En consulta con los monitores y las comunidades, el equipo del proyecto se aseguró de que hubiera claridad tanto en la comunicación como en los procesos sobre el proyecto y que así se respetaran los deseos de las comunidades locales. Uno de los supervisores se incorporó al programa

Voz de los trabajadores en la seguridad, el programa (CVIS) del proyecto.

Los supervisores colaboraron estrechamente con Kiewit para identificar las áreas de inclusión de la cultura indígena en las obras.

- El Día Nacional de los Pueblos Indígenas, un anciano indígena visitó las obras para compartir historias con el equipo. Kiewit celebró el Día Nacional de la Verdad y Reconciliación, en el que todos vistieron camisetas anaranjadas diseñadas por un artista local de la Primera Nación.
- Antes de empezar a trabajar en Juliet Creek, un anciano de la comunidad de Coldwater Band visitó la obra para orar por el agua y los peces. Compartió la historia de un antiguo sendero utilizado por sus antepasados y comerciantes que existía por esta zona cientos de años antes de que existiera la autopista Coquihalla Highway.

Tras la finalización del proyecto, se celebró una reunión con los supervisores indígenas y el equipo de gestión del proyecto para recabar su opinión. Los monitores comentaron que la autopista Highway 5 era el mejor proyecto en el que habían trabajado, ya que se sentían respetados y valorados como parte del equipo del proyecto. Los supervisores sugirieron una reunión semanal entre los supervisores y el equipo de construcción para futuros proyectos, que se ha puesto en práctica en el proyecto Nicomen de la autopista Highway 1.

"Establecer relaciones con las comunidades indígenas de Canadá" continúa en la página siguiente.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- ▶ Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINÚA



Proyectos de seguridad de las presas de Little Long y Smoky Falls, Ontario

Los proyectos de seguridad de la presa de Little Long y Smoky Falls para Ontario Power Generation están mejorando la seguridad de la presa en el río Mattagami inferior, en Ontario. El proyecto de Little Long consiste en ampliar y rehabilitar el aliviadero de una presa existente de Adams Creek para aumentar la capacidad total de derrame. El proyecto de Smoky Falls incluye la rehabilitación de las estructuras del aliviadero de una presa y el conducto de evacuación de la centenaria central generadora de Smoky Falls. Los proyectos están situados en el territorio de la Primera Nación Moose Cree.

- El proyecto ha concedido aproximadamente 85 millones de dólares en subcontratos a empresas y socios indígenas. Los trabajos incluían el suministro

de áridos y arena, seguridad y vallado, mantenimiento de carreteras, suministro y mantenimiento del campamento, suministro de concreto, envío de autobuses y desmonte de árboles.

- A finales de 2023, 48 trabajadores del personal craft de las Primeras Naciones trabajaban en el proyecto. Se trabajó en total 200,000 horas de un total de 2 millones de horas por parte de los empleados de las Primeras Naciones, incluidos empleados, personal craft y subcontratistas.
- El equipo del proyecto participó y patrocinó el Encuentro de Nuestro Pueblo Moose Cree (Moose Cree Gathering) del verano de 2023.

Además del compromiso a nivel de proyecto, estamos alineados con las siguientes organizaciones nacionales:



Consejo Canadiense de Empresas

Aborígenes (CCAB): Kiewit está registrada como Miembro Comprometido del programa de certificación de Relaciones Aborígenes Progresistas (PAR) de la CCAB. El programa PAR demuestra el compromiso de una empresa con la prosperidad de las comunidades indígenas y confirma el rendimiento empresarial en las relaciones con los indígenas.



Coalición de Grandes Proyectos de las

Primeras Naciones (FNMPC): Kiewit es socio de la FNMPC. La FNMPC es una organización nacional sin ánimo de lucro creada para hacer avanzar las posiciones de equidad de las Primeras Naciones en los grandes proyectos de todo Canadá. Como socio patrocinador, Kiewit participó en la Conferencia Anual y en una mesa redonda sobre el "llamado a la energía" o "Call for Power" de BC Hydro.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

► 3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice



Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente /
Gases de efecto invernadero y consumo de energía /

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Gestión responsable del medio ambiente

Objetivo: Llevar a cabo nuestra actividad de forma sostenible para el medio ambiente

Los proyectos que construimos se encuentran en zonas urbanas, suburbanas y rurales de Estados Unidos, Canadá y México. Cada nueva ubicación tiene su propio entorno, desde campos abiertos a vecindarios densamente poblados. Nos tomamos muy en serio nuestro papel de guardianes del medio ambiente y nos esforzamos por comprender nuestro entorno en cada nuevo sitio.

Somos diligentes en nuestros esfuerzos por construir de forma responsable y controlar el impacto de nuestro trabajo. Hacemos un seguimiento de todos los incidentes medioambientales, evaluamos las tendencias y utilizamos estas lecciones para mejorar nuestra capacitación y, en última instancia, nuestro rendimiento general. Seguimos mejorando nuestros procesos de recopilación de datos para conocer mejor nuestro comportamiento medioambiental e identificar oportunidades de mejora continua. Además, en el marco del programa de cumplimiento medioambiental de la empresa, realizamos revisiones anuales de los

proyectos e instalaciones de la empresa.

Nuestra dirección corporativa de medio ambiente, los gerente ambiental de toda Norteamérica y los especialistas ambientales en sitio de cada proyecto dirigen estos esfuerzos y trabajan para formar a todos los empleados a fin de garantizar que comprenden las normas, reglamentos y expectativas de nuestro trabajo. Con frecuencia contratamos a expertos externos para que apoyen a nuestros profesionales internos del medio ambiente. Su experiencia en asuntos medioambientales delicados, como la protección de especies amenazadas, contribuye a garantizar que actuamos de forma responsable.

Nuestra preocupación por la gestión responsable del medio ambiente se extiende también a nuestras oficinas. Seguimos identificando y demostrando oportunidades para mejorar nuestra eficiencia operativa y minimizar la huella ambiental de nuestras operaciones de oficina.

Estrategias

- Realizar un seguimiento de todos los incidentes ambientales y evaluar las tendencias de los incidentes ambientales para utilizar las lecciones aprendidas con el fin de mejorar la capacitación y los resultados ambientales
- Mejorar el seguimiento del uso y la reutilización del agua en nuestros proyectos y oficinas
- Mejorar el seguimiento de la generación y eliminación de residuos en nuestros proyectos y oficinas
- Completar anualmente los estudios de desvío de desechos de los proyectos
- Coordinar las actividades de voluntariado para gestión responsable del medio ambiente en nuestras comunidades
- Gestionar los programas de reciclaje de la oficina
- Gestionar los programas de reciclaje de proyectos
- Minimizar el uso de plásticos de un solo uso en nuestras oficinas
- Pilotar el uso de materiales reciclados en nuestros proyectos de construcción



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Progreso de 2023

Proyectos

- Seguimos colaborando con clientes, subcontratistas y otros terceros para ejecutar nuestros programas de gestión medioambiental basados en proyectos. Algunos ejemplos de estos esfuerzos comienzan en la pág. 33.
- Los equipos de proyecto están capacitados para identificar y poner en práctica nuevas ideas sobre cómo construir nuestro trabajo, lo que a menudo se traduce en beneficios medioambientales y de otro tipo. A partir de la pág. 36, lea sobre algunas de esas prácticas en nuestros proyectos que minimizaron el impacto ambiental.
- Estamos mejorando la forma de medir el uso y la reutilización del agua en nuestros proyectos. Para poner a prueba estos procesos, seleccionamos intencionadamente algunos de nuestros proyectos de mayor envergadura, que probablemente son los que más agua consumen en general. También seleccionamos un gran proyecto en el suroeste o Southwest de EE. UU., donde la escasez de agua es un problema importante en nuestras comunidades. La intención es seguir definiendo procesos de información y conseguir que más proyectos se comprometan a hacer un seguimiento formal de su consumo y reutilización de agua cada año.
- Seguimos aumentando el número de proyectos de recabación de datos sobre residuos y reciclado.

La intención es seguir definiendo procesos de información y conseguir que más proyectos se comprometan a hacer un seguimiento formal de su generación y eliminación de residuos cada año.

- Realizamos estudios de desvío de desechos en un proyecto de transporte y en un proyecto solar. El objetivo es identificar las mejores prácticas de desvío de desechos para proyectos de alcances similares. Estos estudios se realizaron al principio del ciclo de vida del proyecto, lo que permite disponer de más tiempo para aplicar las mejoras recomendadas. Los estudios periódicos de desvío de desechos nos ayudan a seguir creando una base de datos de proveedores que pueden apoyar nuestros proyectos.
- Nuestra Comunidad de Práctica, Envision, creció hasta el punto de incluir a casi 60 empleados de toda la organización. Este grupo se reúne periódicamente para debatir las mejores prácticas y las lecciones aprendidas en los proyectos que aspiran a obtener la certificación Envision del Instituto de Infraestructuras Sostenibles.

Oficinas

- Estamos mejorando la forma de medir el consumo de agua y el reciclado en nuestras instalaciones fijas. Revisamos periódicamente los datos facilitados por nuestros proveedores de reciclaje. A partir de estos informes, existe la posibilidad de mejorar la cantidad

de residuos desviados y reciclados. Seguimos dialogando con nuestros proveedores y coordinadores de instalaciones sobre las oportunidades de mejora.

- En nuestras cafeterías compartidas de la sede central y la universidad de Kiewit, hemos reintroducido los platos y utensilios reutilizables como opción para el servicio de comidas. Ofrecer platos, vasos y cubiertos reutilizables es una oportunidad para minimizar los residuos y los costos. También hemos introducido el compostaje con el objetivo de minimizar aún más la cantidad de residuos producidos en las instalaciones de cocina.
- En los últimos años, hemos introducido cambios significativos en nuestra cartera inmobiliaria para prestar un mejor servicio a nuestros empleados y operar de forma más eficiente. Una norma importante es el uso de sistemas de paredes desmontables. Esto nos permite reconfigurar el espacio de oficinas con menos residuos. En 2023, se realizaron muchas actualizaciones de oficinas utilizando estos sistemas.
- En Omaha, Nebraska, adquirimos un edificio de oficinas ocupado anteriormente por otra empresa. Comenzamos el proceso de traslado de los empleados de unas instalaciones que teníamos alquiladas a estas nuevas instalaciones. En la pág. 37, lea cómo estamos dando prioridad a la sostenibilidad mientras hacemos los traslados.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e
inclusión
Talento y Desarrollo de la
fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

Protección de la tortuga del desierto en el desierto de Nevada

En el desierto de Nevada, las cuadrillas de Kiewit Power Constructors del proyecto solar Gemini de Primergy son responsables de seguir las medidas de protección en coordinación con Primergy y consultores externos para proyectar la tortuga en peligro de extinción y su hábitat. Algunas de las medidas aplicadas son:

- El vallado para tortugas impide que cualquier tortuga que vuelva a la obra entre en las zonas de trabajo. La valla se instala en una zanja de 12 pulgadas, mientras que una valla contra erosión típica se colocaría en una zanja de 4 a 6 pulgadas.
- Los pasos para tortugas pasan por debajo de las carreteras y ofrecen a las tortugas un paso seguro.
- Es necesario dar una inspección visual de 360° antes de subir a cualquier vehículo o equipo para asegurarse de que ninguna tortuga corra peligro. También existe un límite de velocidad de 15 millas por hora.

El equipo de medio ambiente de Gemini estudia detalladamente las medidas de protección del medio ambiente durante la incorporación de empleados, personal craft y subcontratistas.

La capacitación de los repartidores también se convirtió en una prioridad para Gemini. Muchos llegan para hacer entregas tanto a Kiewit como al cliente, Primergy. Los folletos, tanto en inglés como en español, ayudan a informar a los conductores de requisitos como el límite de velocidad de 15 millas por hora, las inspecciones visuales de 360° y la importancia de que los vehículos permanezcan en los caminos señalizados.



Cruce de tortugas



Valla para tortugas

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Proteger a las serpientes y a las personas en las montañas de Nevada

En una región montañosa de Nevada, es frecuente ver serpientes venenosas en las obras del sitio de un gran proyecto solar. Algunas de las medidas aplicadas por el equipo en coordinación con el cliente y consultores externos para proteger a los trabajadores y las serpientes son:

- Todo el mundo en el trabajo lleva polainas para serpientes como barrera para evitar que los colmillos de las serpientes penetren en la piel en caso de mordedura.
- La frase "patéalos antes de tomarlos" les recuerda a los trabajadores que deben comprobar si hay serpientes de cascabel antes de recoger los paneles solares. La vibración de una patada rápida puede agitar a las serpientes y alertar a los trabajadores de su presencia.
- La conciencia y el cumplimiento de la normativa medioambiental se revisan durante la incorporación de empleados, el personal craft y subcontratistas.



Una solución creativa minimiza los residuos y crea un hábitat para los animales

El equipo de Kiewit Infrastructure West Co. en el Proyecto de Hábitat para la Conservación de Especies del Mar Salton encontró una reutilización creativa para el exceso de cajas de jalado eléctrico que de otro modo habrían ido a parar a un vertedero.

Las cajas, que sobraban o estaban dañadas, se utilizaron para crear hábitats artificiales para búhos excavadores instalados en sitio. El búho excavador es autóctono de la región donde se ubica el proyecto. Hubo la necesidad de alterar algunos hábitats durante el proyecto, pero se asumió el compromiso de crear dos hábitats artificiales por cada uno que fuera desplazado.

Un ingeniero de campo se fijó un día en las cajas de jalado eléctrico de la obra y tuvo la idea de utilizar una como prototipo para el hábitat artificial de la lechuza. En primer lugar, se hizo un agujero en cada lado de la caja de jalado. Luego, se conectaron las tuberías sobrantes de las operaciones de desagüe del proyecto para utilizarlas como túneles de acceso al hábitat del interior de las cajas. Se utilizó espuma de relleno de huecos para rellenar las fisuras que habían hecho que las cajas de jalado fueran defectuosas para el uso previsto originalmente. Se instaló una nueva tapa de fibra de vidrio para permitir el acceso al hábitat en caso de mantenimiento.

El siguiente paso fue revisar el prototipo con los socios del proyecto.

Entre ellos están el ornitólogo, una persona que estudia o es experta en aves, por parte del subcontratista, quien

se encarga de la supervisión y la vigilancia biológica y el cumplimiento de los permisos; asimismo, el Departamento de Pesca y Vida Silvestre de California quien es el responsable del mantenimiento del hábitat cuando se complete el proyecto.

Tras una revisión exhaustiva, se aprobó el prototipo. Resultó que los materiales del prototipo son mejores para los búhos que los materiales de los planos iniciales. El prototipo estaba hecho de concreto y las propiedades de ese material son más adecuadas para la regulación de la temperatura y la transpirabilidad que la madera o el plástico que formaban parte de los planos iniciales de hábitat.

El equipo del proyecto construyó un hábitat artificial adicional que se utilizará como pieza educativa durante los actos de participación de la comunidad.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

El compromiso de un proyecto de gestión responsable del medio ambiente incluye 30 ovejas y un cementerio

TIC - The Industrial Company, filial de Kiewit Corporation, alcanzó el 15 de agosto de 2023 un avance de obra sustancial del proyecto solar Piney Creek de Dominion Energy en Virginia. Desde la obtención de los primeros permisos y la limpieza del terreno hasta la estabilización final, el equipo del proyecto tenía muchas prioridades medioambientales.

Planificación y primeros trabajos

El sitio del proyecto era anteriormente una explotación maderera de repoblación en la que se cultivaban pinos que luego se talaban cada 10 años. El equipo encontró la oportunidad de ir más allá de los requisitos contractuales y limpiar la obra de forma más respetuosa con el medio ambiente. Todos los pinos se talaban y se enviaban a un aserradero para fabricar triplay, madera aserrada y astillas. Después, todas las raíces restantes se desbrozaban y se enviaban a un aserradero para fabricar triplay o a una central eléctrica de leña cercana.

En la medida de lo posible, se utilizó vegetación natural como barrera en lugar de una valla contra erosión. En lugar de vallar todo el recinto, el equipo solo valló alrededor de los bloques. Las zonas restantes se dejaron naturales y más fáciles de transitar para animales autóctonos como osos y ciervos. El equipo recurrió a expertos externos para realizar estudios sobre aves y murciélagos a fin de garantizar el cumplimiento de los requisitos contractuales y de autorización.

Un hallazgo inesperado

Al iniciarse las obras, se encontraron indicios de un



En la foto de la izquierda: Esta fue la única lápida legible que el equipo descubrió en la tumba. Perteneció a un antiguo pastor de una iglesia local, que sigue activa en la actualidad. Se ha notificado el descubrimiento a la iglesia.

En la foto de arriba: Si se observa el sitio desde arriba, se puede ver dónde se han reubicado los paneles solares, los círculos negros en la imagen, para no perturbar un cementerio que se descubrió cuando empezaron las obras.

cementerio no revelado hasta entonces. El equipo trabajó con el cliente, el Departamento de Recursos Históricas de Virginia (Virginia Department of Historical Resources) y un arqueólogo local, experto en la materia, para evaluar y asegurar la zona. El bloque solar afectado se rediseñó para garantizar que el emplazamiento del cementerio permaneciera accesible y sin alteraciones.

Bienvenidos al parque (solar)

A medida que los bloques de paneles solares se completaban mecánicamente, era necesario mantener la vegetación bajo ellos. Dominion compartió una buena práctica de sus instalaciones solares existentes: hacer que las ovejas pasten la tierra en lugar de segarla. El equipo del proyecto colaboró con un granjero local para traer 30 ovejas al lugar. El ganadero siguió cuidando de las ovejas.

Reestabilización

Cuando el proyecto llegó a su fase final, la atención se centró en lograr la estabilización del 100 % del sitio.

Tomando como referencia las mejores prácticas para identificar plantas autóctonas y polinizadores en Virginia, el equipo estableció un hábitat beneficioso para los polinizadores. Tras la reestabilización, toda la huella del proyecto es una mezcla de estabilización con césped, especies polinizadoras y el bosque exterior.



Unas ovejas pastan bajo unos paneles solares en funcionamiento en el proyecto de Piney Creek, en Virginia.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Tratamiento del agua de proceso para su reutilización beneficiosa en el proyecto de ampliación del embalse de Gross

En el proyecto de ampliación del embalse de Gross, la empresa conjunta Kiewit Barnard está aumentando la altura de la presa del embalse de Gross de Denver Water en 131 pies, pasando de una altura actual de 340 pies a una nueva altura de 471 pies. Esto aumentará el almacenamiento del embalse de 42,000 a 119,000 acres-pies.

Dos operaciones del proyecto generaron grandes cantidades de agua de proceso: la hidrodemolición y el corte con sierra de hilo.

- La hidrodemolición es una técnica de retirada de concreto que utiliza agua a alta presión para eliminar el concreto deteriorado y el sano, así como el asfalto y el grout. En el embalse de Gross, un subcontratista de hidrodemolición retiró una media de 2-3 pulgadas de profundidad de concreto de la cara de la presa. Esto era necesario para garantizar que el concreto compactado con rodillo (CCR), que se utilizará para elevar la presa, se adhiera a la cara de la presa existente.
- El corte con hilo de diamante es un método de corte utilizado en proyectos complejos de construcción y demolición. En este proyecto, se utilizaron sierras de hilo para retirar el concreto del reborde existente en la parte superior de la presa. Esto requirió más de 14,000 pies cuadrados de corte para eliminar casi 100 piezas de bloque de una masa de 350 yardas cúbicas.

En estrecha colaboración con el Departamento de Salud Pública y Medioambiental de Colorado (Colorado Department of Public Health and Environment, CDPHE) y el condado de Boulder, se elaboró un plan cohesionado por parte de dicho equipo para recolectar y tratar el agua de proceso utilizada en estas operaciones. Esto incluyó la

obtención de un permiso de uso beneficioso del CDPHE. Las partes interesadas colaboraron para determinar los parámetros pertinentes para las pruebas, el tratamiento, el mantenimiento de registros y la elaboración de informes.

El agua de proceso se dirige por el frente de la presa hasta una balsa de recolección de agua situada detrás de un muro de corte. A continuación, el agua se bombea desde la balsa a los tanques de tratamiento, donde se ajustan el nivel de pH y la turbidez y se filtra según sea necesario. A continuación, el agua tratada se bombea desde los tanques de tratamiento hasta una torre de agua en sitio para su uso en el control del polvo.

En el transcurso de dos años, se trataron y reutilizaron en sitio 4.6 millones de galones de agua, con un pico de tratamiento de 60,000 galones de agua por turno.

La alternativa al permiso de uso beneficioso que permitiría el tratamiento del agua de proceso para el control del polvo, habría sido transportar el agua en camiones a una instalación de tratamiento fuera del sitio. Esta alternativa habría aumentado el tráfico en el cañón, lo que provocaría un aumento de las emisiones y mayores problemas de seguridad.

4.6 MILLONES DE GALONES DE AGUA TRATADOS PARA SU REUTILIZACIÓN EN SITIO
MINIMIZAR EL TRÁFICO DE CAMIONES, EMISIONES Y PROBLEMAS DE SEGURIDAD



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice



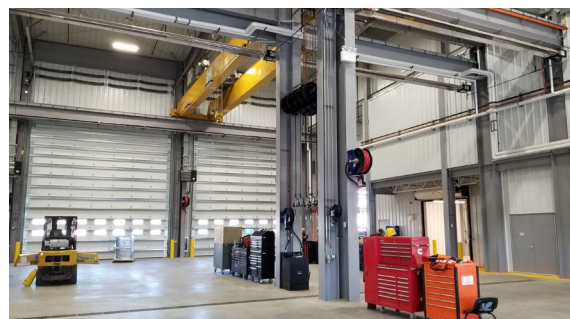
Compensar el impacto de la construcción construyendo pajareras cerca de los puentes de la Columbia Británica

Los puentes Bottletop, Juliet y Jessica de la autopista Highway 5 de la Columbia Británica tuvieron que ser demolidos y reconstruidos para reparar los daños provocados por un río atmosférico en noviembre de 2021 y las consiguientes inundaciones.

Las golondrinas comunes, una especie catalogada de interés especial en virtud de la Ley de Especies en Peligro, utilizaban las vigas maestras bajo los puentes existentes como hábitat para anidar. Se instalaron redes antipájaros en las vigas maestras de todos los puentes para impedir que las aves anidaran antes de la demolición.

Se construyeron seis nuevas pajareras, dos por cada conjunto de puentes, para compensar el impacto en el hábitat que causaría la demolición de los puentes. Cada pajarera tiene capacidad para un mínimo de 10 nidos.

Se subcontrató a un contratista indígena de la Coldwater Indian Band para realizar el alcance. Las casas se fabricaron fuera de las instalaciones, lo que benefició a la comunidad local.



Reutilización del agua de lavado de los equipos para minimizar el consumo de agua

Mantener los equipos limpios es una parte importante de los planes de mantenimiento preventivo y de la gestión responsable del medio ambiente. Es más difícil inspeccionar y reparar los equipos si están sucios.

Todas nuestras instalaciones fijas de reparación de equipos y mantenimiento cuentan con sistemas de reciclaje del agua de lavado de equipos que filtran el agua para su reutilización.

Disponemos de 12 estaciones portátiles de agua de lavado de equipos para su uso en proyectos. Estos sistemas se transfieren a toda la empresa según sea necesario para apoyar nuestras operaciones de mantenimiento de equipos. En estos sistemas, los microbios tratan el agua para que pueda reutilizarse continuamente. Los sólidos se separan fácilmente para su correcta eliminación.



En marcha: Priorizar la reutilización del mobiliario durante el traslado de oficinas

En Omaha (Nebraska), adquirimos unas nuevas instalaciones que servirán como espacio de oficinas para más de 900 empleados de nuestros departamentos de negocio, tecnología, servicios de datos y procura. Estas instalaciones sustituyen a un espacio alquilado que se nos había sobrepasado.

Estamos dando prioridad a la reutilización del mayor número posible de muebles durante la transición a la nueva oficina. Esto incluye tanto lo que poseíamos y utilizábamos en el espacio alquilado que estamos desalojando, como el mobiliario y las instalaciones que se compraron con el nuevo espacio de oficinas.

Algunos materiales se reutilizan localmente. Se están enviando más muebles y accesorios a las obras de Kiewit en todo el país. A modo de ejemplo, ya se han enviado 380 estaciones de trabajo a los emplazamientos del proyecto.

Si no podemos reutilizar los muebles internamente, intentamos identificar oportunidades para donar el material. Por ejemplo, se donaron varios centenares de sillas a tiendas de segunda mano.

La reutilización de muebles, accesorios y materiales tiene muchas ventajas, entre ellas las medioambientales, ya que reduce la cantidad de residuos en los vertederos y las emisiones generadas por la producción de estos materiales.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

El nuevo programa de reubicación tiene muchas ventajas medioambientales

Muchos de nuestros empleados van allí donde hay trabajo, desplazándose a proyectos en toda Norteamérica. Nuestro programa de reubicación pone a disposición de estos empleados los recursos y el apoyo de la empresa para que estos traslados sean lo más fluidos posible.

En 2023, implantamos un nuevo programa a través de uno de nuestros proveedores de reubicación, Home Sweet Home. El programa descartar y donar (Discard y Donate) minimiza la cantidad de pertenencias que un empleado y su familia envían por su mudanza.

El programa funciona así. Cuando un empleado prepara una mudanza, puede optar por utilizar el servicio descartar y donar. Nuestro equipo de reubicación se encarga de que un organizador profesional ayude al empleado a preparar la mudanza. El organizador ayuda a identificar los artículos domésticos que el empleado puede o no querer o necesitar en su nuevo hogar. Los artículos no deseados se donan a una organización benéfica local o se desechan. Como parte del proceso, se reciclan todos los aparatos electrónicos viejos o no deseados.

En 2023, Home Sweet Home calculó que el uso de descartar y donar por parte de los empleados de Kiewit se tradujo en:

- 27,000 libras de material donado a las comunidades locales

27,000 LIBRAS DE MATERIAL DONADO A LAS COMUNIDADES LOCALES

- 818 galones de consumo de combustible ahorrados
- Una reducción de 2,000 libras de material de embalaje
- Una reducción de 8.09 toneladas métricas de emisiones de CO₂

El programa "Salvar un árbol, plantar un árbol" de Home Sweet Home calcula el número de árboles salvados gracias a la reducción de envases. Luego, por cada árbol que un cliente salva, Home Sweet Home planta tres más en su nombre.

En 2023, Home Sweet Home calculó en 17 los árboles salvados por los empleados de Kiewit gracias al programa Discard y Donate, y se plantaron 51 árboles adicionales a través del programa planta un árbol (Plant-A-Tree-Program) del Servicio Forestal del USDA.



Un proyecto de aguas residuales desvía casi 6 millones de libras de residuos

En 2022, completamos un estudio de desvío de desechos sobre una planta de tratamiento de aguas residuales que empieza a funcionar. Este estudio identificó los principales flujos de residuos que se generarían en el proyecto y los posibles proveedores de reciclaje de la zona. Con esta información, el equipo del proyecto creó un plan para un programa de desvío de desechos.

En 2023, los informes mostraron que el proyecto desviaba el 96% de todos los residuos generados a lo largo del año. Esto supuso casi 6 millones de libras de residuos. Los mayores flujos de residuos fueron concreto/roca/arena, medios de chorro de arena, chatarra, madera y pallets de madera.

La construcción de este proyecto y el programa de desvío de desechos continuarán en 2024. Durante los dos primeros meses del año, se desvió el 98 % de los desechos.

CASI
6 MILLONES DE LIBRAS DE DESECHOS DESVIADOS
Y UNA TASA DE DESVÍO DE DESECHOS DEL 96 % EN 2023

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sostenibilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable del medio ambiente

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión

Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Los comités "Go Green" promueven prácticas sostenibles y reúnen a los empleados para servir a las comunidades

Algunas de nuestras oficinas centrales cuentan con Comités "Go Green", centrados en promover prácticas sostenibles en todos los aspectos de nuestra vida. Los comités dirigen oportunidades de gestión responsable y proporcionan educación y concienciación sobre temas de sostenibilidad medioambiental.

Esto es lo que el Comité Go Green de Omaha, Nebraska, organizó en 2023:

- Limpieza de un parque durante el Mes de los Voluntarios de Kiewit - 50 empleados recogieron 239 libras de residuos en la limpieza de un parque durante el Mes de los Voluntarios de Kiewit.
- Campaña de reciclaje de aparatos electrónicos y de recolección de ropa con motivo del Día del Reciclaje en Estados Unidos: se reciclaron 2,314 libras de aparatos electrónicos y se donaron 259 libras de ropa.
- La observancia de la Hora del Planeta: el edificio de la sede central de Kiewit participó en la Hora del Planeta apagando todas las luces innecesarias y el Comité Go

Green organizó un concurso en toda la empresa para animar a los empleados a participar en la Hora del Planeta.

El Comité Go Green de Lenexa, Kansas, organizó las siguientes actividades en 2023:

- Recolección de semillas: los empleados recogieron semillas en Shawnee Mission Park para ser replantadas en la zona KC por KC WildLands.
- Una campaña de reciclaje de aparatos electrónicos con motivo del Día del Reciclaje de Estados Unidos: se recogieron 1,500 kg de aparatos electrónicos y se evitó su depósito en vertederos.

En Lone Tree (Colorado), los empleados celebraron la Semana de la Tierra con numerosas actividades, entre ellas un intercambio de plantas, un intercambio de libros, una campaña de reciclaje de aparatos electrónicos y un concurso de arte reciclado.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

Objetivo: Rastrear y comprender nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y nuestro consumo de energía, e identificar y demostrar las oportunidades de reducir nuestras emisiones, para operar nuestro negocio con la menor huella de carbono posible.

Estrategias

- Mejorar continuamente los métodos de contabilidad de las emisiones de gases de efecto invernadero
- Mejorar la visibilidad del ralentí de los equipos y el cumplimiento de la política de ralentí de la empresa
- Colaborar con los principales proveedores de equipos para identificar y demostrar mejoras en la tecnología de los equipos
- Evaluar las oportunidades de reducir el consumo de energía en nuestras instalaciones fijas
- Aprovechar los datos de las máquinas para optimizar las estrategias de gestión de la energía, incluidos los sistemas de almacenamiento de energía, los combustibles alternativos y la aplicación de soluciones específicas

La construcción de las infraestructuras y proyectos energéticos de los que dependen nuestras comunidades requiere la aportación de personas, equipos y materiales. Nuestra flota de equipos móviles y nuestras instalaciones fijas son las principales fuentes de emisiones de alcance 1 y 2 para nuestras operaciones de construcción.

Nos esforzamos por reducir el impacto de carbono de nuestra flota de equipos. Trabajamos en estrecha colaboración con los fabricantes de equipos para seleccionar las máquinas más eficientes y productivas para construir nuestras obras. Mediante la sustitución y modernización continuas de la flota, garantizamos la incorporación de la mejor tecnología disponible a nuestra flota de equipos. La capacitación de los operarios es fundamental para nuestro negocio, ya que permite realizar operaciones seguras, eficientes y productivas.

Tenemos la intención de identificar oportunidades para minimizar el consumo de energía en nuestras instalaciones fijas. Para las instalaciones de nueva construcción y remodeladas, nuestras normas exigen características como techados blancos de poliolefina termoplástica (TPO), iluminación LED y vidrio de

baja emisividad. También estamos trabajando para comprender la utilidad de otras formas de reducir nuestro consumo de energía, como añadir paneles solares a las instalaciones de nuestra propiedad. Estandarizar las opciones de mobiliario nos permite compartir y reutilizar mejor los materiales en todas las oficinas y obras.

Las emisiones de carbono de los materiales de construcción son la principal fuente de nuestras emisiones de alcance 3. Estamos trabajando con nuestros principales proveedores para conocer mejor las principales fuentes de estas emisiones. Invitamos a nuestros equipos de proyecto a pensar de forma creativa para minimizar la huella ambiental de nuestras operaciones, incluida la reutilización de materiales. Los expertos en la materia siguen informándose sobre la aplicación de productos con bajas emisiones de carbono.

Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos de recopilación de datos para comprender mejor las fuentes de nuestras emisiones. Con mejor información, podemos crear estrategias de reducción más informadas.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente

- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Progreso de 2023

- Hemos seguido mejorando nuestros procesos de recopilación de datos sobre emisiones de gases de efecto invernadero. Ver pág. 42 para más detalles sobre cómo mejoramos los procesos de recopilación de datos en 2023.
- Seguimos colaborando con los proveedores de equipos en la correcta aplicación de equipos de combustibles alternativos, incluidos los eléctricos de batería, los de hidrógeno y los biocombustibles avanzados. Ver pág. 44 para ver más ejemplos de cómo aplicamos equipos de combustibles alternativos en nuestra organización en 2023. Aquí se muestra nuestra flota de unidades de equipos eléctricos a finales de 2023.
 - 45 camionetas de tamaño completo
 - 75 plantas de luz portátiles
 - 49 SUV
 - 21 vehículos eléctricos de servicios públicos
 - 1 miniexcavadora eléctrica
 - 1 grúa con pluma de celosía sobre orugas
- Seguimos identificando y demostrando oportunidades para utilizar los equipos de forma eficiente y encontrar otras soluciones operativas innovadoras, con el fin de reducir las emisiones y otros impactos ambientales. Los ejemplos concretos se describen en la pág. 43.
- Estamos incorporando muchos elementos sostenibles en nuestro nuevo edificio del campus de Lenexa (Kansas), como paneles solares y equipos de suministro de vehículos eléctricos.
 - Estamos analizando nuestras instalaciones fijas de nivel 1 y 2 para conocer mejor la antigüedad y eficiencia de nuestros sistemas de edificios. Esto incluye la evaluación de los sistemas de climatización, la mecánica y los techos para su posible sustitución, lo que podría mejorar la eficiencia energética.
 - En Omaha (Nebraska), adquirimos un nuevo edificio de oficinas ocupado anteriormente por otra empresa. En la pág. 37, lea cómo estamos dando prioridad a la sostenibilidad, incluida la eficiencia energética, al trasladar a los empleados a este nuevo edificio.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Métricas de 2023

683,433

Alcance
73,866

Alcance
609,567

Emissiones de gases de efecto invernadero

Toneladas métricas de CO₂e

Mejoras en los procesos de recolección de emisiones de gases de efecto invernadero

Kiewit adquirió Weeks Marine Inc. el 1.º de enero de 2023. A lo largo de 2023, trabajamos para recolectar las emisiones de alcance 1 y 2 de Weeks Marine en los informes de gases de efecto invernadero de Kiewit Corporation. Los datos de Weeks Marine se incluyen en el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero notificado.

Ampliamos nuestros límites de alcance 1 y alcance 2 para incluir las emisiones de nuestras operaciones en México.

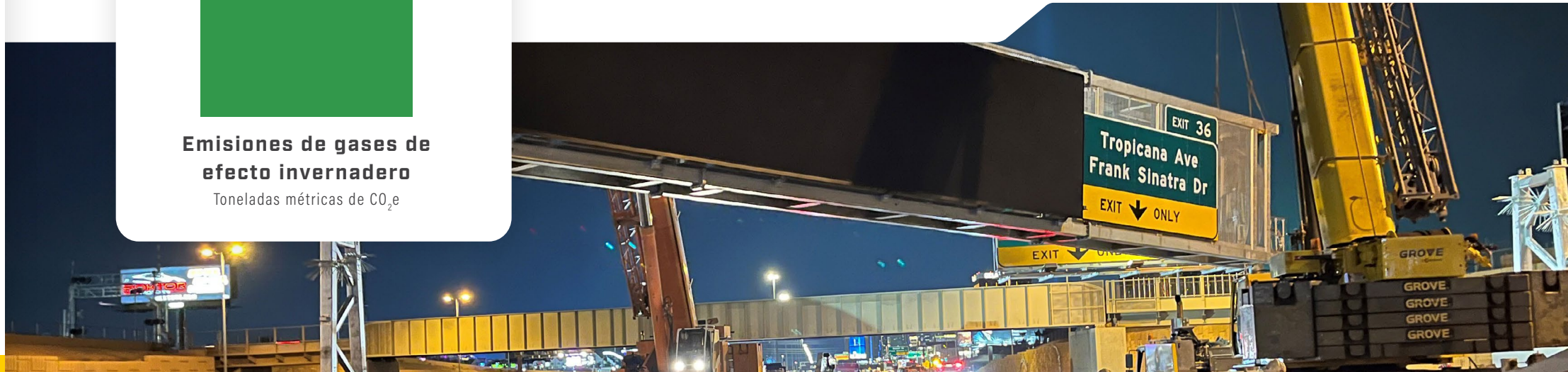
Un equipo siguió reuniéndose mensualmente para revisar la calidad y exactitud de los datos sobre combustible. Esto es importante, ya que el consumo de combustible es uno de los principales impulsores de nuestras emisiones de alcance 1.

Involucramos a proveedores clave para comprender mejor cómo nuestras relaciones con ellos pueden aprovecharse para apoyar nuestros esfuerzos de sostenibilidad. Seguiremos perfeccionando nuestro enfoque para recabar información cualitativa y cuantitativa de estos proveedores, centrándonos específicamente en aquellos que suministran materiales con la huella medioambiental más significativa.

Hacemos un seguimiento de nuestras emisiones de alcance 3 para uso interno. Estas emisiones son de naturaleza muy compleja y nos resultan más difíciles de controlar que las emisiones de alcance 1 o 2. No obstante, seguimos trabajando para hacer un seguimiento de estas emisiones en la medida de lo posible para comprender mejor el impacto global de nuestras operaciones. Algunas de las categorías del ámbito 3 que controlamos son la adquisición de bienes y servicios, las actividades relacionadas con el combustible y la energía, los viajes de negocios, el transporte y la distribución de transformación y venta, así como el uso de productos vendidos y los activos de transformación y venta arrendados.

Nuestras emisiones de los alcances 1, 2 y 3 fueron verificadas por un tercero.

Las emisiones biogénicas de CO₂ procedentes de la combustión de biocarburantes en 2023 fueron: 15,394 toneladas métricas de CO₂.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente

► Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

Equilibrar el movimiento de tierras y el abastecimiento local para reducir las emisiones de la construcción

En el proyecto Salton Sea Species Conservation Habitat, en California, las cuadrillas de Kiewit Infrastructure West Co. movieron 5 millones de yardas cúbicas de material sin ninguna importación. El equipo optimizó la configuración de las características del hábitat para reducir la cantidad de

movimiento de tierras necesario para la excavación y las operaciones de terraplenado. Esta operación de movimiento de tierras 100 % equilibrado mejoró la productividad y redujo las emisiones. También evitó la posible introducción de especies invasoras en la zona.

El abastecimiento local reduce las distancias recorridas y las emisiones. Si el equipo no hubiera tenido en cuenta los materiales disponibles en la zona, el siguiente proveedor de áridos más cercano estaría a 85 millas de distancia en un solo sentido.

MINIMIZAR EL CONSUMO DE COMBUSTIBLE Y LAS EMISIONES EQUILIBRANDO EL MOVIMIENTO DE TIERRAS

Durante la fase de diseño, el equipo se comprometió a abastecerse de áridos de un proveedor local cercano a la obra. Los ingenieros diseñaron la protección de taludes con bloques de piedra suelta para utilizar los áridos y materiales que este proveedor podía suministrar. La creación de una zona de playa también redujo la cantidad de bloques de piedra suelta necesaria. Por último, la recuperación y reutilización de algunos bloques de piedra suelta existentes en sitio redujo aún más la cantidad de material importado.

Se calculó que esa reducción de la distancia recorrida supondría el siguiente ahorro a lo largo de la vida del proyecto:

- 242,165 litros menos de diésel
- Reducción de 2,571 toneladas métricas de emisiones de CO₂e



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
► Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Repotenciación de buques grúa y otros equipos marinos con sistemas de almacenamiento de energía (ESS)

Nuestra flota de equipos incluye numerosas buques grúa flotantes que son esenciales para el trabajo marítimo. Estamos colaborando con fabricantes de equipos originales muy respetados para modernizar muchas de estos buques con sistemas de almacenamiento de energía (ESS).

Este esfuerzo comenzó con observaciones y estudios para comprender cómo funcionan los buques grúa con la central eléctrica diésel estándar de a bordo. La modelización del perfil de carga demostró que los buques serían muy adecuados para el ESS. Los buques suelen alternar entre una carga pesada para una operación de recolección, dragado, giro o descenso que requiere mucha potencia, seguida de un tiempo de inactividad. Este sistema energético híbrido suministra la energía necesaria a demanda sin necesidad de un generador dimensionado para la máxima potencia. La energía híbrida la proporciona la batería sola o en combinación con hasta dos generadores diésel de nivel 4 final.

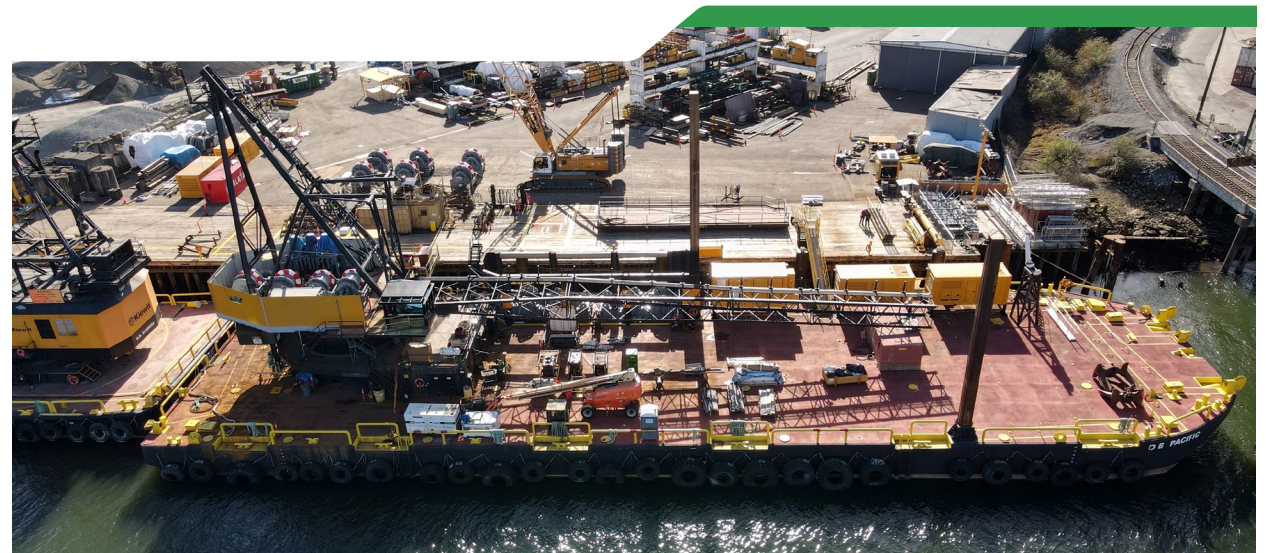
En 2023, comenzamos nuestro esfuerzo para repotenciar nuestro primer buque grúa iniciando el desmontaje de la DB Pacific. Se volverá a poner en servicio en 2024. Nuestros equipos de maquinaria y operaciones supervisarán el rendimiento para recopilar datos, mejores prácticas y lecciones aprendidas para la repotenciación de equipos marinos adicionales en nuestra flota. Tenemos previsto repotenciar otros buques grúa en los próximos años.

Además de los buques grúa, también hemos instalado recientemente una solución híbrida diésel-eléctrica más pequeña en nuestro buque de pilotes KP. Tras registrar el consumo eléctrico y los perfiles de carga del buque de pilotes KP, alimentado tradicionalmente por un generador diésel de 410 kW, simulamos los resultados con un generador y un ESS mucho más pequeños. Funciones de corta duración, pero de alta demanda, establecieron la capacidad del generador. En 2023 ocurrió la ingeniería y procura de la nueva estrategia de energía híbrida, y la instalación final en el buque en 2024. La nueva solución híbrida se basa en un generador de nivel 4 final de 65 kW combinado con un ESS de 250 kWh y ofrecerá un importante ahorro de costos operativos.

Aunque los costos iniciales del equipo de baterías y su instalación son más elevados, prevemos beneficios medioambientales derivados del aumento de la eficiencia

del generador, la reducción del consumo de combustible y las emisiones, beneficios sociales derivados de una experiencia a bordo más silenciosa y limpia, beneficios económicos derivados de la reducción de los costos de explotación y la modernización de los controles del operador.

REPOTENCIACIÓN DE BUQUES GRÚA
CON SOLUCIONES HÍBRIDAS PARA
**MEJORAR LA EFICIENCIA,
REDUCIR LAS EMISIONES
Y PROPORCIONAR
EXPERIENCIA A BORDO
MÁS SILENCIOSA Y LIMPIA**



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas
CONTINUACIÓN

La instalación de paneles solares ayudará a compensar el consumo de energía en uno de los mayores campus de Kiewit

La oficina de Kiewit en Lenexa, Kansas, alberga a casi 1,700 empleados de la empresa que trabajan principalmente en los mercados energético e industrial en funciones de ingeniería de diseño y construcción. Actualmente se está construyendo un nuevo edificio en el campus, que permitirá un mayor crecimiento.

El año pasado se instalaron 506 paneles solares en los tejados de los edificios existentes del campus, y está previsto instalar más en el nuevo edificio actualmente en construcción. Un grupo de ingenieros de diseño de Kiewit colaboró estrechamente con nuestro departamento de bienes raíces para identificar la

mejor solución para la energía solar en los tejados del campus.

Los paneles empezarán a suministrar energía al campus en 2024. Se prevé que entre el 8 % y el 11 % del consumo total de electricidad del campus podrá compensarse con energía solar.

Seguimos evaluando la posibilidad de futuras instalaciones solares en nuestras instalaciones fijas de Norteamérica, en función de factores como las pautas meteorológicas, los costos de la electricidad y las tendencias de consumo.



Energía solar para reducir el consumo de diésel en obras remotas

Todas las obras necesitan energía eléctrica. Para los lugares de trabajo remotos, se suelen utilizar soluciones aisladas de la red, como generadores o plantas de luz que funcionan con diésel. El mantenimiento de los equipos diésel fuera de la red supone costes en horas trabajadas, combustible y emisiones.

En un proyecto en el desierto del suroeste, nuestros profesionales de equipos diseñaron y fabricaron un sistema de energía solar en una caja Conex de 10 pies que alimenta la climatización, la iluminación LED y los enchufes de 120 V y 240 V. Se instalaron once paneles solares plegables en las caras exteriores de la caja Conex y el sistema tiene una potencia nominal de 4 kW. Se pueden añadir hasta siete paneles más para aumentar la potencia.

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Colaboración externa para promover la sostenibilidad

Colaborar con grupos y organizaciones externas es una forma importante de ayudar al sector a avanzar hacia la implantación de soluciones de construcción e ingeniería más sostenibles.

Oscar Antommattei es ingeniero jefe de concreto de Kiewit y director de ingeniería de materiales. Es miembro del Consejo de Ingenieros Jefes (CEC) de Kiewit, una organización completa con expertos en la materia reconocidos en el sector que representan todas las facetas del trabajo en todos los mercados de Kiewit.

En este puesto, Antommattei trabaja en estrecha colaboración con colegas internos para proporcionar conocimientos de especialización en la materia sobre todo lo relacionado con el concreto. Esto incluye seguir construyendo la base de conocimientos de la empresa en las mejores prácticas de construcción sostenible, incluidas

las estrategias de concreto con bajas emisiones de carbono para diferentes aplicaciones, desde el diseño hasta la construcción en los proyectos de Kiewit. Antommattei y otros líderes están comprometidos con la comprensión de cómo los cambios en las estrategias de sostenibilidad y los materiales para reducir la huella de carbono del concreto pueden afectar a las propiedades del concreto, la selección y disponibilidad de materiales, la constructibilidad, el desarrollo de la resistencia, el rendimiento de la durabilidad a largo plazo, las operaciones de campo y más, para ayudar a determinar los casos de uso apropiados.

Además de su liderazgo dentro de Kiewit, Antommattei ha sido coautor de múltiples artículos sobre tipos de concreto y ha facilitado capacitación técnica sobre temas de concreto para numerosos grupos industriales de toda Norteamérica. Es miembro de múltiples organizaciones dedicadas al concreto, como el Instituto Americano del Concreto (ACI), CSA Group, ASTM International y Transportation Research Board.

Antommattei es miembro de la ACI y de su junta directiva. Como miembro de la ACI, Antommattei participa en numerosos comités, entre ellos el Comité 321: El Código de durabilidad y el Comité 323: El Código del concreto bajo en carbono. En Canadá, es el vicepresidente 1º de la CSA A23.1/A23.2: Requisitos de los materiales de concreto y métodos de construcción/métodos de ensayo y prácticas normalizadas para el concreto. Antommattei es también el representante de Kiewit en el Consorcio de Cementos y Concreto Bajos en Carbono del NIST (NIST Low Carbon Cements and Concrete Consortium).

"Se necesitan muchos colaboradores diferentes para llevar a cabo con éxito los proyectos de construcción y es importante que los contratistas y los ingenieros de diseño, como Kiewit, formen parte de la solución para desarrollar las normas de sostenibilidad del sector", afirmó Antommattei sobre la importancia de su participación y la de Kiewit en las iniciativas del sector.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del
medio ambiente
Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

► 4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e
inclusión
Talento y Desarrollo de la
fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice



Social

Salud y seguridad /

Diversidad, equidad e inclusión /

Talento y desarrollo de la fuerza de trabajo /

Compromiso con la comunidad /

Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

► Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Salud y seguridad

Objetivo: Garantizar la salud y seguridad de nuestros empleados, los que participan en nuestros proyectos, nuestros clientes y el público, con el objetivo de que nadie salga lastimado y, lo que es más importante, que no haya víctimas mortales.

En todos los proyectos nos comprometemos a que nadie salga lastimado y, lo que es más importante, a que no haya víctimas mortales. Nos lo debemos a nosotros mismos, a nuestra familia Kiewit y a todas las familias que nos esperan en casa: anteponer siempre la seguridad. No hay excepciones.

Nuestra mentalidad de "nadie sale lastimado" significa que todo el mundo pone de su parte para eliminar cualquier lesión o incidente, por pequeño que parezca. Ya en la fase de diseño buscamos formas de hacer más segura la construcción. Desde el primer día en que contratamos o trasladamos empleados, garantizamos la coherencia en la incorporación y los mensajes. Antes de cada operación, revisamos nuestros planes en busca de posibles problemas de seguridad y los resolvemos antes de empezar a trabajar. Nuestras acciones que salvan vidas (LSA), las tarjetas de inicio de operaciones (Start Card) y la voz de los trabajadores en la seguridad

(CVIS) son componentes clave que contribuyen al éxito de nuestros programas generales de seguridad.

La capacitación se desarrolla e imparte en los lugares de trabajo y en las oficinas para garantizar que nos mantengamos alerta y centrados. Estamos utilizando herramientas basadas en datos e informes para seguir perfeccionando nuestra comprensión de los riesgos de seguridad y dar a los empleados las herramientas que necesitan para mantener la seguridad de las personas.

Involucramos a nuestros clientes y subcontratistas en nuestro programa de seguridad, asegurándonos de que el tono se establezca desde el principio. Evaluamos sistemáticamente nuestros procesos de seguridad a nivel de proyecto y de empresa para comprobar que se están ejecutando y confirmar que funcionan. Como organización, nos esforzamos por hacer que no solo Kiewit, sino todo nuestro sector, sea más seguro.

Estrategias

- Impulsar una cultura en la que seamos personalmente responsables de nuestra propia seguridad y colectivamente responsables de la de los demás, y en la que todos tengamos la responsabilidad de detener el trabajo.
- Eliminar lesiones y muertes significativas mediante nuestro programa de acciones que salvan vidas (LSA) y la verificación de medidas de protección en categorías de alto riesgo
- Empoderar al personal craft para que se ocupen de ellos, en colaboración con la dirección, a través de nuestro programa la voz de los trabajadores en la seguridad (CVIS).
- Involucrar a nuestros trabajadores para que identifiquen los peligros en el lugar de trabajo y gestionen eficazmente los riesgos a través de nuestra herramienta tarjeta de inicio de operaciones, nuestro estándar de análisis de riesgos.
- Proporcionar recursos y acceso 24 horas al día, 7 días a la semana, a servicios de salud mental para los empleados, sus familias y otras personas que trabajan en proyectos de Kiewit a través de nuestro enfoque Bajo el Sombrero.



**NOBODY
GETS HURT**

Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del
medio ambiente
Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y seguridad
Diversidad, equidad e
inclusión
Talento y Desarrollo de la
fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Progreso de 2023

- Hemos introducido mejoras significativas en nuestro programa de acciones que salvan vidas (LSA) y en nuestra tarjeta de inicio. Más información en la pág. 51.
- Seguimos identificando y demostrando oportunidades de utilizar datos y análisis de seguridad para mejorar nuestro programa de seguridad. Más información en la pág. 52.
- Seguimos mejorando nuestra capacidad para realizar un seguimiento de la capacitación en seguridad completada por nuestras cuadrillas mediante el desarrollo de una herramienta interna llamada KrewTrac. Más información en la pág. 53.
- Hemos actualizado nuestros procesos de puesta en marcha de proyectos de seguridad para garantizar que los proyectos se preparan con todas las medidas de seguridad esenciales antes de su inicio. Publicamos una nueva lista de verificación para la puesta en marcha del trabajo y procedimientos operativos estándar (SOP) y proporcionamos ejemplos de buenas prácticas de proyectos anteriores.
- Seguimos colaborando con los principales proveedores para estudiar cómo podemos trabajar juntos para eliminar los errores humanos con cambios

y actualizaciones de equipos, herramientas y equipo de protección personal (EPP). En nuestra flota de equipos, esto incluye la adopción de nuevas funciones, como recordatorios visuales del cinturón de seguridad y cámaras traseras y envoltentes más potentes, así como la detección de objetos en los equipos.

- Hemos introducido mejoras significativas en nuestro programa Bajo el Sombrero, centrado en el bienestar mental. Más información en la pág. 55.
- Seguimos colaborando con muchas iniciativas, organizaciones y asociaciones de seguridad del sector, entre ellas:
 - Alianza para la Investigación de la Seguridad en la Construcción (CSRA)
 - Ejecutivos nacionales de seguridad en la construcción
 - Iniciativa para la Seguridad en el Sector de la Construcción (CISI)
 - Consejo Canadiense de Seguridad en la Construcción
 - Semana de la Seguridad en la Construcción

Métricas de 2023

0.05

Índice de incidentes de tiempo perdido

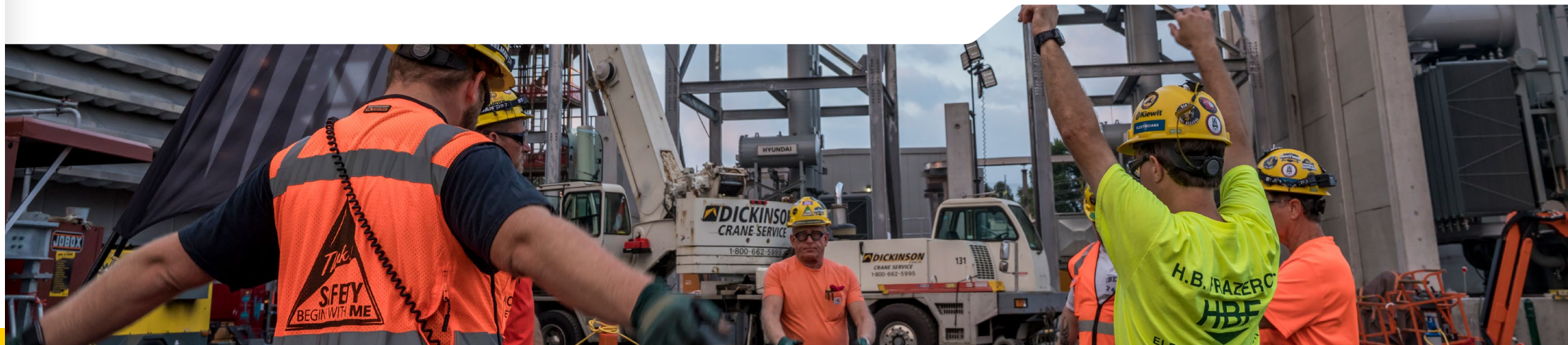
0.25

Índice total de incidentes registrables

23

Proyecto Goose Eggs

**Proyectos que trabajaron 200,000 horas o más libres de registro*



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- ▶ Salud y seguridad
 - Diversidad, equidad e inclusión
 - Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
 - Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

Las normas de desarrollo del liderazgo del supervisor de primera línea (FLS) proporcionan apoyo y herramientas para el éxito

A finales de 2022, implantamos nuevas normas para la capacitación y el desarrollo del liderazgo en seguridad de nuestros supervisores de primera línea. Un supervisor de primera línea es cualquier persona que supervise el trabajo a nivel de campo. Esto incluye, pero no se limita a, foremen, jefes de equipos de trabajo, superintendentes e ingenieros de campo.

El plan de desarrollo estandarizado incluye directrices para cuatro fundamentos del liderazgo FLS.

Incorporación de los FLS

Estas directrices proporcionan las expectativas para la incorporación de los FLS, incluidos entre ellos quién debe completarla, cuándo debe completarla y qué debe cubrir la incorporación. Las directrices incluyen plantillas de recursos para todos los proyectos.

Desarrollo del Liderazgo de los FLS

Estas directrices proporcionan temas mensuales de desarrollo del liderazgo y directrices de facilitación. Estos debates se celebran una vez al mes durante las reuniones de los foremen y son facilitados por el FLS. Es una oportunidad para que la FLS desarrolle su presencia de liderazgo y fomente debates activos sobre temas como el carácter, la comunicación, la confianza y el trabajo en equipo, entre otros temas de liderazgo.



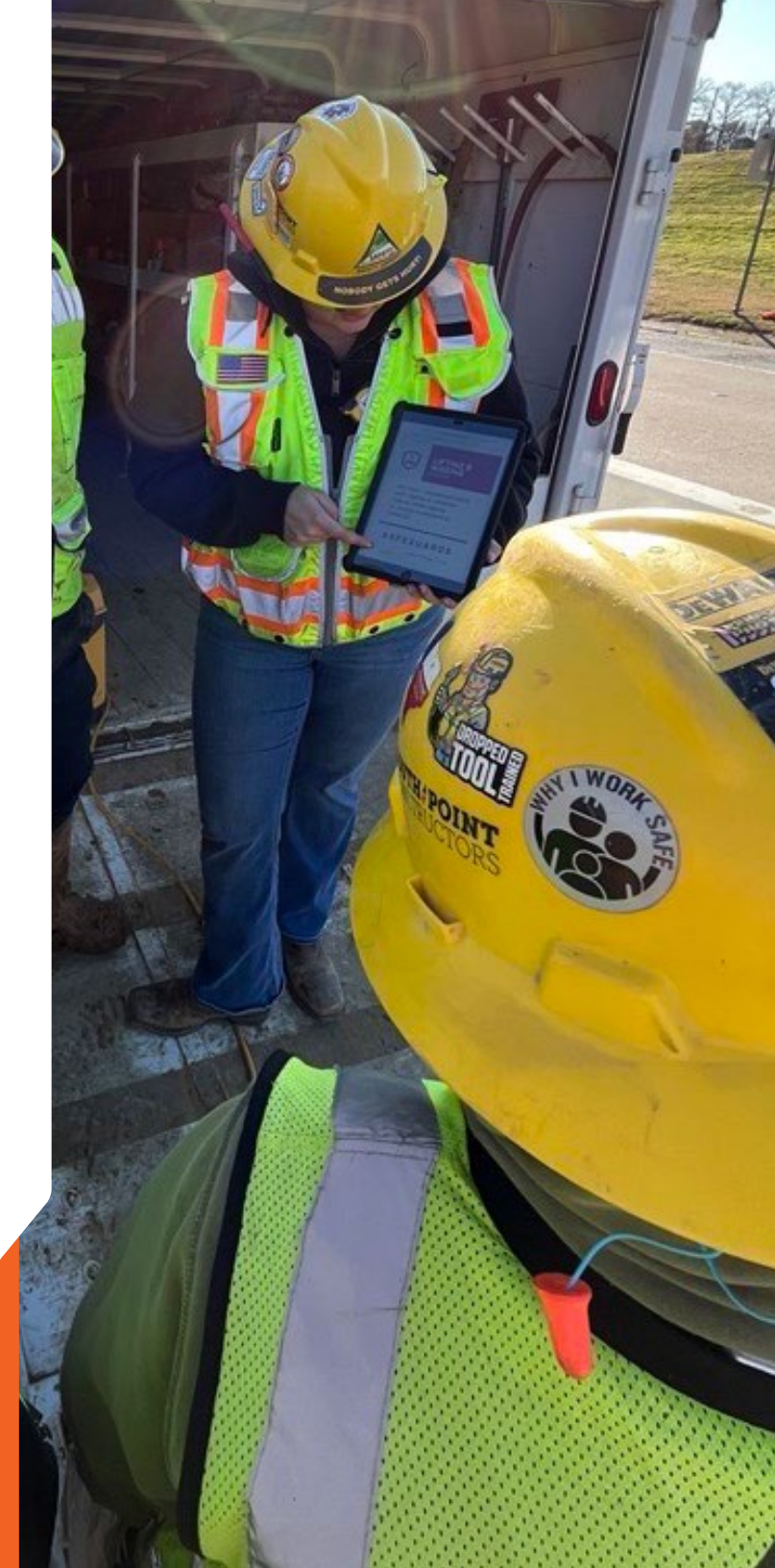
Formato estandarizado para la reunión semanal de foremen

La reunión de foremen es el método para garantizar que reciban la misma capacitación, información y orientación para crear expectativas claras. Estas directrices garantizan que todos los equipos comprendan quién debe asistir a estas reuniones y qué temas deben tratarse.

Biblioteca de mejores prácticas FLS

Los empleados pueden acceder a recursos adicionales y mejores prácticas para complementar el documento de normas.

Los materiales estandarizados ayudan a proporcionar a los FLS y a sus gerentes de proyecto y construcción unas expectativas claras sobre las funciones y responsabilidades de un supervisor de primera línea.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

► Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINÚA

El programa LSA (Acciones que salvan vidas) y las tarjetas de inicio siguen evolucionando en función de los datos y las opiniones recibidas

En 2023 se introdujeron numerosas mejoras en el programa Acciones que Salvan Vidas (LSA) y en la tarjeta de inicio de operaciones (tarjeta de inicio), basadas en datos e investigaciones exhaustivos y en las opiniones del personal craft y los supervisores de primera línea sobre el terreno. Tanto el programa LSA como la tarjeta de inicio son componentes clave de nuestro programa de seguridad y del objetivo final de que nadie salga lastimado.

Estos son algunos términos que es importante conocer para entender las mejoras que hemos introducido en el programa LSA y en las tarjetas de inicio.

- Las categorías que cambian vidas son exposiciones graves o actividades con factores contribuyentes comunes que tienen una alta probabilidad de causar incidentes con resultados graves.
- Una medida de protección es un elemento o acción que previene o elimina la posibilidad de un resultado grave de una categoría que cambia vidas.

- Una acción que salva la vida es un acontecimiento cuyo resultado real o potencial habría sido la pérdida de la vida o una lesión o enfermedad que la hubiera alterado.
- La tarjeta de inicio garantiza que las cuadrillas verifiquen todas las medidas de protección antes de iniciar una operación.
- Una evaluación LSA es una evaluación basada en la operación realizada para verificar que se han establecido medidas de protección antes de comenzar el trabajo.

Entre las actualizaciones y mejoras que introdujimos en nuestros procesos LSA y de tarjeta de inicio en 2023 se incluyen:

- Las mejoras que hicimos a muchas de nuestras medidas de protección basándonos en una investigación profunda sobre el análisis de los datos y tendencias de seguridad de la empresa. Las mejoras ayudana garantizar que nuestro personal comprende cómo aplicar y verificar correctamente las medidas de protección antes de empezar a trabajar.

- Hemos revisado nuestras tarjetas de inicio para reflejar las mejoras en las medidas de protección. Se crearon versiones adicionales de la tarjeta de inicio para tipos de trabajo específicos con riesgos de seguridad únicos. Por ejemplo, ahora hay tarjetas de inicio específicas para trabajos marítimos, de cimentación y de mantenimiento.
- Hemos actualizado la aplicación de evaluación LSA para facilitar aún más a nuestros equipos sobre el terreno la realización de una evaluación LSA. Los informes actualizados de la aplicación de evaluación LSA proporcionarán más datos de acción sobre nuestras tendencias de en materia de medida de protección para abordar mejor nuestros elementos de mayor riesgo.
- Hemos publicado una nueva guía, llamada Guía de Seguridad de Pete, que facilita a las personas que trabajan sobre el terreno el acceso a los numerosos componentes de nuestro programa de seguridad directamente desde un teléfono o un iPad. Nuestro objetivo es facilitar al máximo el acceso de las cuadrillas a la información y el seguimiento de las mejores prácticas.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

► Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINÚA

Aprovechar los datos para proteger a las personas

En nuestro esfuerzo por ser una organización basada en datos, los profesionales de datos, seguridad y operaciones de Kiewit siguen colaborando para desarrollar y perfeccionar soluciones de datos e informes que respalden nuestro programa de seguridad. Estas soluciones ayudan a proporcionar a nuestros equipos de información inestimable en las distintas fases de un proyecto para sacar a la luz tendencias y oportunidades de capacitación a nuestra gente para que nadie salga lastimado.

Un ejemplo es el modelo de previsión de riesgos para la seguridad (SRF). Desarrollados y puestos inicialmente a disposición de la empresa en 2021, los datos continuaron ayudando a los proyectos a tomar decisiones de seguridad basadas en datos en 2023. La herramienta funciona utilizando datos para predecir incidentes que podrían producirse en un futuro próximo. El programa tiene en consideración varios factores, como el calendario de futuros trabajos, la proporción de empleados con menos experiencia, las horas de trabajo de riesgo y otros. El SRF

MATRIZ DE RESPONSABILIDAD DE DATOS

Nuestros paneles de seguridad pueden proporcionarnos información inestimable en las distintas fases de un proyecto, poner de manifiesto tendencias, oportunidades para capacitar a nuestro personal, etc. La siguiente matriz muestra los principales paneles que debería consultar cada día, semana o mes, o si participa en la planificación previa de un nuevo proyecto.

Una nueva matriz de responsabilidad de datos, cuya cabecera se muestra aquí, indica a los empleados cuáles son los informes de seguridad que ellos son responsables de revisar y con qué frecuencia.

ofrece a los equipos de proyecto con las evaluaciones de riesgos más bajas la oportunidad de corregir los factores de riesgo más críticos.

También utilizamos datos de nuestro programa LSA, extraídos de 60 millones de horas de datos para prevenir incidentes en el lugar de trabajo. Funciona utilizando datos para identificar las categorías de trabajo más arriesgadas y, a continuación, contextualiza lo que los equipos de proyecto pueden tener en cuenta para mantenerse a salvo. Se utiliza para ayudar a los equipos de proyecto a saber cuántas evaluaciones LSA deben realizarse.

En 2023, desarrollamos una matriz de responsabilidad de datos para las funciones de proyecto y gestión. Este recurso ayuda a todo el mundo a saber qué informes se espera que revisen a diario, semanal o mensualmente, o en las fases de planificación previa de un proyecto, dependiendo de sus funciones y responsabilidades. La matriz incluye enlaces rápidos para acceder a los informes y definiciones de cada informe y cómo utilizarlo.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

► Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas
CONTINÚA

Nueva herramienta para la capacitación del personal craft y el seguimiento de sus competencias

El seguimiento de la capacitación del personal craft y la verificación de su competencia es una parte importante para garantizar que nuestro personal está preparado para realizar su trabajo con seguridad y eficacia.

En 2023, seguimos desarrollando nuestra herramienta KrewTrac, un enfoque sencillo y coherente para el seguimiento y la administración de la capacitación en seguridad en nuestros proyectos. KrewTrac permite una verificación coherente de la capacitación y la competencia a medida que los empleados pasan de un proyecto a otro. Esto ayuda a garantizar que el personal craft está capacitado y es competente al más alto nivel y elimina la recapitación o la recertificación innecesarios en casos en los que no hace falta.

Hemos dado prioridad a facilitar el acceso y la introducción de datos: la herramienta está disponible a través de una computadora de escritorio y una aplicación móvil. La herramienta y sus informes, en los que se incluyen los formularios, las pruebas y la documentación aplicables, se ofrece una única versión de la verdad para la información importante sobre el personal.

Muchos de nuestros grupos operativos y grandes megaproyectos recibieron capacitación sobre la nueva herramienta y la implementaron en sus operaciones en 2023. La retroalimentación continua de estos equipos impulsan la mejora continua de la herramienta. Prevemos la plena implementación en 2024.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

▶ Salud y seguridad

- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



"CVIS ha beneficiado a nuestra cultura de la seguridad al dar voz a las personas que realmente hacen el trabajo sobre el terreno para que se pronuncien sobre los problemas que encuentran en nuestro sector de la construcción, en constante cambio. El programa nos permite comunicarnos sobre cuestiones de seguridad con personas con las que trabajamos hombro a hombro todos los días.

CVIS no consiste solo en asistir a reuniones por la mañana, por la tarde y por la noche para hablar de ser los protectores de nuestros hermanos y hermanas, ¡sino en justamente estar haciendo eso en el campo!"

Frank Gullory Jr., miembro de CVIS

Historias destacadas

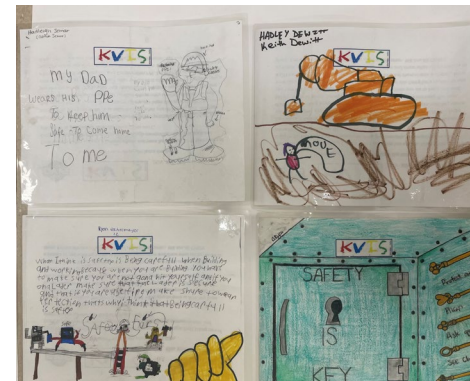
CONTINÚA

El programa Voz de los trabajadores en seguridad (CVIS) sigue conectando al personal craft y a los directivos para impulsar el compromiso con la seguridad

Voz de los trabajadores en seguridad (CVIS) es parte integrante del programa de seguridad de Kiewit. CVIS está diseñado para que el personal craft se hagan cargo de su seguridad personal y de la de los que trabajan en el proyecto. Esto se consigue mediante la creación de un comité dirigido hacia y por el personal craft del lugar. Este grupo sirve de enlace directo entre el personal craft y la dirección en lo que respecta a la cultura, la salud y la seguridad de todos los empleados.

Nuestras convocatorias de la mesa redonda de CVIS de cada mes conectan a los líderes de CVIS de toda la empresa, lo que permite la colaboración entre equipos y el intercambio y debate de buenas prácticas y lecciones aprendidas. En 2023, más de 600 líderes de CVIS de toda la empresa fueron invitados a participar en estas convocatorias mensuales.

KVIS



Algunos de nuestros equipos de proyecto han puesto en marcha el programa Voz de los niños en la seguridad (KVIS). KVIS es una oportunidad para introducir temas de seguridad a nuestras familias a través de divertidas páginas para colorear y actividades.

Compromiso con la seguridad en el sector durante la Semana de la Seguridad en la Construcción

Una vez más nos unimos a nuestros colegas del sector para celebrar en mayo la Semana de la Seguridad en la Construcción. La Semana de la Seguridad en la Construcción es una oportunidad para que las personas, las empresas y todo nuestro sector se unan, celebren y vuelvan a comprometerse a hacer todo lo necesario para que todos lleguemos sanos y salvos a casa cada día.

Durante la Semana de la Seguridad, los empleados de Kiewit de toda Norteamérica participaron en debates sobre temas diarios asignados por el comité ejecutivo de la Semana de la Seguridad en la construcción, con algunas adiciones personalizadas de nuestro departamento de seguridad de la empresa. Empezamos con un mensaje en video de uno de nuestros directores de seguridad corporativa, que se compartió con todos los equipos del proyecto. Hubo conversaciones sobre nuestro programa de acciones que salvan vidas y tarjetas de inicio, capacitaciones y un día de agradecimiento para mostrar gratitud a nuestra gente. El personal de proyectos y oficinas planificó sus propias demostraciones y conversaciones pertinentes para su plantilla.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- ▶ Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas

CONTINÚA

Continuación de las mejoras de Bajo el Sombrero: El programa Fomentar mentes sanas ayuda a los empleados y sus familias a dar prioridad a la salud mental

El bienestar emocional de un empleado afecta a la forma en que se presenta en el lugar de trabajo, en casa y dondequiera que la vida le lleve.

Bajo el Sombrero (UTH) de Kiewit: El enfoque "Fomentar mentes sanas" proporciona recursos y abre las líneas de comunicación para mantener conversaciones cotidianas en torno a la salud mental para los empleados, sus familias y otras personas que trabajan en proyectos de Kiewit.

En 2023, Kiewit actualizó la mayoría de sus Programas de Asistencia al Empleado (EAP) y servicios, mejorando las herramientas y recursos para los empleados como parte de sus esfuerzos de defensa de la salud mental. Los cambios introducidos en 2023 representan tanto una inversión como una mejora significativas en comparación con lo que tenían antes a su disposición los empleados y sus familias.

Los cambios incluían:

- Nueva asociación EAP en EE. UU. con Lyra.
- Programas mejorados de asistencia al Empleado y a la Familia (EFAP/EAP) y servicios de proveedores en Canadá y México.
- Un sitio web nuevo y mejorado que sirve de ventanilla única a una variedad de herramientas que incluyen historias de empleados, materiales imprimibles e información sobre el EAP.
- Los servicios mejorados ofrecen toda una serie de ventajas para los empleados, sus familias y los miembros de su hogar, como una biblioteca de autocuidado a la carta, asesoramiento gratuito en salud mental, sesiones de terapia y mucho más.

UTH se puso en marcha a finales de 2021 y ha ayudado a la empresa a intensificar su enfoque en la educación de los empleados sobre el aumento de la comprensión de la salud mental, la identificación de señales de alerta y la promoción del uso de los recursos disponibles para apoyar la salud mental.

El objetivo es que el bienestar mental forme parte de la conversación diaria entre los empleados, animándoles a compartir experiencias y a pedir ayuda cuando la necesiten.

Desde el lanzamiento de UTH, los datos revelan que cada vez más empleados y sus familias buscan proactivamente apoyo para la salud mental utilizando los recursos de EAP.

De cara al futuro, Bajo el Sombrero se centrará en seguir reuniendo buenas prácticas, recursos y capacitación en materia de bienestar y salud mental.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
► Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Diversidad, equidad e inclusión

Objetivo: Construir una cultura de diversidad, equidad e inclusión que beneficie a nuestros empleados, operaciones, proveedores y socios, y comunidades.

Para ofrecer las mejores soluciones a nuestros clientes y comunidades se necesita una gran variedad de experiencias, trayectorias y perspectivas. Los valores fundamentales de Kiewit - Personas, Integridad, Excelencia y Responsabilidad - son la fuerza motriz de nuestro compromiso continuo y proactivo para construir una empresa diversa, equitativa e integradora. Kiewit se esfuerza por construir un entorno en el que todos estén incluidos, tengan voz y puedan alcanzar su máximo potencial para hacer de nuestra empresa el mejor contratista del mundo.

Nuestro programa de diversidad, equidad e inclusión se centra en cuatro pilares y objetivos.



Empleados

Contratar, desarrollar y conservar una plantilla diversa y fomentar una cultura de inclusión en la que todos puedan aportar su auténtico ser al trabajo y se valoren y respeten todos los orígenes, experiencias y perspectivas.



Operaciones

Los proyectos con el personal staff que reflejan las comunidades en las que trabajamos, permiten a nuestros equipos de proyecto representar, comprender y abordar mejor las necesidades únicas de cada comunidad.



Proveedores y socios

Brindar oportunidades económicas más equitativas implicando y apoyando activamente a proveedores, vendedores y subcontratistas desfavorecidos, infrarrepresentados y diversos en toda nuestra cadena de suministro.



Voluntariado y ayudas a la comunidad

Apoyar e invertir en programas comprometidos con la diversidad, la inclusión y la equidad en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

Estrategias

- Contratar, desarrollar y conservar una plantilla diversa
- Fomentar una cultura integradora en la que se valoren y respeten todos los orígenes, experiencias y perspectivas
- Ofrecer una remuneración equitativa y oportunidades de desarrollo profesional
- Proporcionar prestaciones que apoyen a todos los tipos de familias
- Proporcionar oportunidades económicas significativas a proveedores subrepresentados, desatendidos y diversos
- Apoyar la creación de comunidades, la preparación de la mano de obra y los esfuerzos educativos comprometidos con la diversidad, equidad e inclusión
- Medir nuestros resultados para poder mejorar

Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
► Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

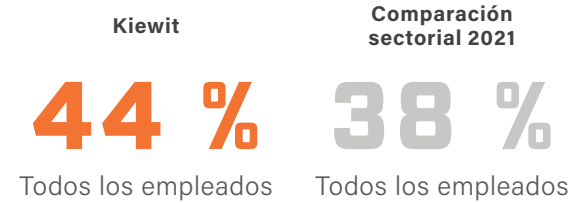
Apéndice

Métricas de 2023

DIVERSIDAD DE GÉNERO ^{1,2,3,4}
Porcentaje de mujeres empleadas en EE. UU. y Canadá



DIVERSIDAD RACIAL Y ÉTNICA ^{1,2,4,7}
Porcentaje de empleados con diversidad racial y étnica en EE. UU.



MIEMBRO DEL SERVICIO MILITAR/VETERANO ^{1,2,8,9}
Porcentaje de miembros del servicio militar y veteranos en EE. UU.



NOTAS A PIE DE PÁGINA

1. Todos los datos de Kiewit se basan en la plantilla media en 2023
2. Basado en autoidentificación voluntaria u otros registros permitidos
3. Los porcentajes se mantienen constantes cuando se separan por países
4. Comparación sectorial: Basado en los informes de EEO-1 Patrones de trabajo para minorías y mujeres en industria privada de 2021 de Estados Unidos publicados por la Comisión para la igualdad de oportunidades de empleo (EEOC) para el sector de la construcción.
5. Estimación de personal staff de la comparación sectorial (todas las categorías de empleo excepto trabajadores especializados, operarios, obreros y vendedores).
6. Estimación de personal craft de la comparación sectorial (categorías de empleo de trabajadores especializados, operarios y obreros).
7. La etnia y la raza no se registran en Canadá.
8. Utilizar el punto de referencia de veteranos de la OFCCP para la contratación, que tiene por objeto producir una mano de obra veterana representativa; en 2023, el objetivo de contratación de veteranos de la OFCCP fue del 5.4%
9. La condición de militar o veterano no se registra en Canadá.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

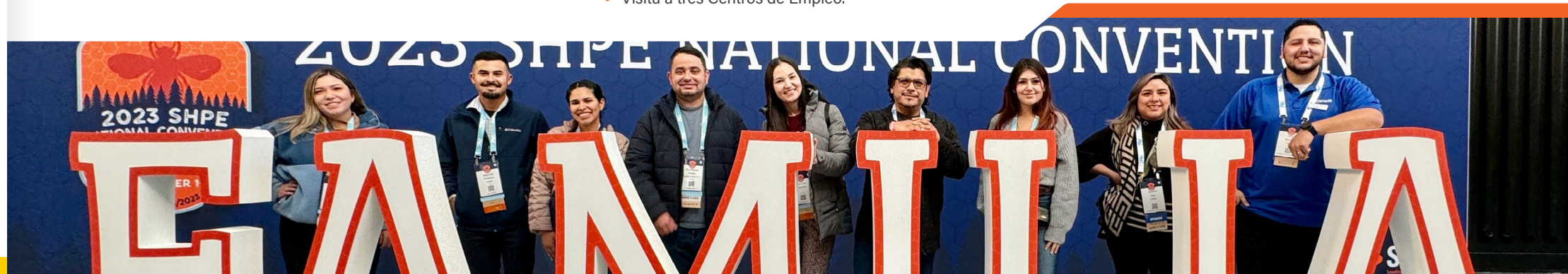
Salud y seguridad
► Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Progreso de 2023

Construir un canal de talentos diverso

- En marzo celebramos nuestro segundo Programa de Inmersión del Thurgood Marshall College Fund. Más información sobre el programa en la pág. 63.
- En noviembre celebramos nuestra cumbre anual Future Women in Kiewit. Más información sobre el programa en la pág. 61.
- Hemos concedido seis becas Women in Kiewit y seis becas de estudios para la diversidad a dependientes de Kiewit que cursan carreras de construcción e ingeniería, la mayor cantidad que hayamos concedido alguna vez en un año. Más información sobre el programa de becas en la pág. 65.
- Nuestro equipo de contratación de empleados coordinó varios eventos de conciencia destinados a diversificar nuestro canal de talentos, entre ellos:
 - Asistencia a cinco eventos en el campus de Universidades Históricamente Negras (Historically Black College & Universities, HBCU)
 - Coordinó una visita patrocinada por ejecutivos a Florida State/Florida A&M University para reforzar nuestras relaciones.
 - Asistencia a la Convención Nacional de la Sociedad de Mujeres Ingenieras (SWE) y apoyo a las secciones colegiales de la SWE en siete campus universitarios.
- Apoyo y asistencia a la Convención Nacional de la Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos (SHPE) y apoyo a las secciones colegiales de la SHPE en dos campus universitarios.
- Asistencia a la 49ª Convención Anual de la Sociedad Nacional de Ingenieros Negros (NSBE) en Kansas City y apoyo a las secciones de tres campus universitarios.
- Nuestro equipo de contratación de personal craft organizó importantes eventos de conciencia centrados en la diversificación de nuestra cantera de talentos:
 - Asistencia a varias ferias de empleo patrocinadas por comunidades indígenas de Canadá.
 - Patrocinio de Skills Alberta y Skills B.C. y asistencia a eventos competitivos y conferencias, incluida la conferencia Mujeres jóvenes que exploran el comercio y la tecnología organizada por Skills Alberta.
 - Continuación de los esfuerzos como empleador de elección con la organización canadiense Mujeres Construyendo Futuros (Women Building Futures), como entrevistas a cuatro clases de estudiantes, lo que dio lugar a la contratación de tres aprendices de carpintería.
 - Asistencia a la EXPO Contratista en Houston, Texas.
 - Visita a tres Centros de Empleo.
- Coordinación de los eventos de conciencia para conectar con personas encarceladas que se reincorporan al mercado laboral, incluido el desarrollo de una relación con el Departamento de Correcciones de Texas.
- La asociación de nuestro personal staff y craft con los equipos de contratación de trabajadores para coordinar varios eventos de conciencia y asociaciones para conectar con los miembros del servicio militar y los veteranos, entre ellos:
 - Formalización de una asociación con Army Pays for Your Success (Army PaYS). Más información en la pág. 69.
 - Asistencia a las 13 cumbres profesionales de Hiring Our Heroes.
 - Asistencia a dos actos de Reclutamiento Militar.
 - Asistencia a tres conferencias sobre la carrera profesional en la Academia de Servicios.
 - Llevó a cabo actividades de divulgación con la Guardia Nacional y unidades de reserva en Utah, Luisiana, Florida y Texas.
- Nuestra oficina de Lone Tree, Colorado, continuó con su programa piloto de contratación de neurodiversidad. Más información en la pág. 66.





Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
▶ Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Progreso de 2023 CONTINUACIÓN

Fomentar una cultura integradora

- Coordinamos dos convocatorias para toda la empresa organizadas por nuestros comités corporativos Women in Kiewit y Diversidad, Equidad e Inclusión. Estos seminarios web incluían actualizaciones sobre nuestro viaje hacia la diversidad, la equidad y la inclusión, con las perspectivas de muchos empleados y becarios de toda la empresa.
- Hemos actualizado nuestra intranet para ofrecer un mejor acceso a los materiales más solicitados relacionados con nuestros programas de diversidad, equidad e inclusión. Esto incluye el suministro de una nueva guía para ayudar a las secciones locales de Women in Kiewit a organizar sus esfuerzos basándose en las mejores prácticas recopiladas de los grupos existentes.
- Hemos puesto en marcha un curso de capacitación sobre respeto mutuo para todo el personal. La capacitación pretende concienciar y hacer comprender la importancia y los beneficios de la diversidad, la inclusión y el respeto mutuo en el lugar de trabajo. También incluye mensajes en video del patrocinador ejecutivo de nuestros comités DEI y Women in Kiewit y de miembros de nuestro comité DEI, así como material adicional del curso. En él se incluyen situaciones reales de nuestro sector para que resulte lo más cercano posible y se destacan las medidas que pueden adoptarse para asumir la responsabilidad personal de crear un entorno

de trabajo integrador. La capacitación se asignó a todo el personal staff y se añadió a nuestro plan de incorporación de personal.

- Celebramos la Semana de la Mujer en la Construcción. Ver pág. 68 para ver algunos ejemplos del compromiso de los empleados.
- Participamos y entablamos conversaciones durante la Semana de la Inclusión en la Construcción. Nuestro patrocinador ejecutivo de DEI compartió con toda la empresa una plática de seguridad y un kit de herramientas que ampliaron los puntos principales de nuestra capacitación sobre el respeto mutuo. Fue una oportunidad importante para que nuestro personal staff y craft participara en conversaciones importantes para el sector.
- Mejoramos nuestro proceso de autoidentificación voluntaria para los empleados estadounidenses. Esto incluía cambiar las opciones de identificación para que incluyeran más a los distintos grupos de miembros del servicio militar y veteranos. Seguimos recordando a los empleados las ventajas de cumplimentar el formulario de autoidentificación voluntaria para poder hacer un mejor seguimiento de la demografía de nuestra plantilla y de los avances en materia de diversidad, equidad e inclusión.
- Muchos grupos de empleados en proyectos u oficinas coordinaron sus propias oportunidades de compromiso y creación de redes centradas en temas de diversidad, equidad e inclusión.

Beneficios para todo tipo de familias

- Nos asociamos con un proveedor externo para empezar a ofrecer servicios de envío de leche materna a los padres lactantes que viajan. Este servicio permite a los padres que amamantan a sus hijos y viajan por trabajo disponer de los suministros necesarios para almacenar y transportar la leche sin costo alguno para el empleado.

Compensación equitativa y oportunidades de desarrollo profesional

- Nuestro programa de compensación incluye una revisión periódica por terceros de la equidad salarial de nuestro personal staff. La revisión garantiza que la compensación de los empleados sea proporcional a su función, experiencia, línea de negocio, tiempo en el puesto, rendimiento y ubicación, entre otros factores relacionados con el trabajo, independientemente de la raza o el género de los empleados. Nuestra revisión más reciente reveló que, en general, las mujeres cobran 1 (un) dólar por cada dólar que ganan los hombres en Estados Unidos y Canadá. En Estados Unidos, las personas de color cobran 1 (un) dólar por cada dólar que ganan los empleados blancos, con la excepción de un subgrupo que cobraba 99 centavos por cada dólar que ganaban los empleados blancos. Se han resuelto todas las disparidades salariales detectadas en la revisión más reciente.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- ▶ Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Progreso de 2023
CONTINUACIÓN

Apoyo a causas comunitarias que defienden la diversidad y la equidad e inclusión

- Consulte la sección Compromiso con la Comunidad en la pág. 79 para ver ejemplos de donaciones caritativas y voluntariado en nuestras comunidades.

Ofrecer oportunidades de desarrollo económico

- Consulte la sección Cadena de suministro en la pág. 23 para una visión general de nuestros esfuerzos por contratar a proveedores diversos.

Crear asociaciones sólidas con los pueblos indígenas

- Nuestros empleados canadienses celebraron el Día Nacional de la Verdad y Reconciliación. Más información en la pág. 68.
- Todo el personal staff canadiense recibió capacitación de sensibilización sobre los pueblos indígenas.
- Mejoramos los procesos de seguimiento del gasto con las empresas indígenas.
- Los proyectos en Canadá hicieron un seguimiento del número de contrataciones de indígenas.
- Seguimos dando prioridad al establecimiento de sólidas alianzas con las comunidades indígenas. Lea los ejemplos que aparecen en la pág. 28.

Colaboración con organizaciones y asociaciones

- Formar alianzas sólidas con organizaciones y asociaciones es un componente clave de nuestro programa de diversidad, equidad e inclusión. Algunas de las organizaciones a las que pertenece, con las que colabora o a las que apoya son:
 - La Sociedad de Mujeres Ingenieras (SWE)
 - La Sociedad Nacional de Ingenieros Negros (NSBE)
 - La Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos (SHPE)
 - El Fondo Universitario Thurgood Marshall (TMCF)
 - SkillBridge del Departamento de Defensa
 - Hiring our Heroes
 - Army Partnership for Your Success (Army PaYS)
- Consulte otras organizaciones centradas en la diversidad de proveedores en la sección Cadena de suministro de la pág. 23.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Métricas de 2023

105
participantes

61
universidades/facultades representadas

64
ofertas de empleo aceptadas

Historias destacadas

La cumbre Future Women in Kiewit continúa evolucionando

En noviembre, 105 universitarias asistieron a nuestra Cumbre anual de Future Women in Kiewit en la Universidad Kiewit de Omaha, Nebraska. Entre los asistentes se encontraban becarios de Kiewit y otros estudiantes universitarios de construcción e ingeniería de 61 universidades de EE. UU. y Canadá.

Antes de iniciar nuestro proceso de inscripción para el evento de 2023, reevaluamos nuestros eventos de conciencia de candidatos en busca de áreas de oportunidad. Wee aprovechó el marketing digital para difundir el mensaje. Nuestra intención era ampliar nuestro alcance más allá de nuestra población actual de becarios y de las escuelas en las que reclutamos en persona.

El acto contó con varios formatos de presentación diferentes para ofrecer a los asistentes distintos puntos de partida y oportunidades de participación. Durante el evento, los empleados de Kiewit compartieron beneficios y facilitaron debates. Algunos de los temas se han convertido en habituales en el evento a lo largo de la última década, entre los que se incluyen los siguientes:

- Una conversación inicial con el vicepresidente ejecutivo Doug Glaser
- Una plática con la Vicepresidenta de Calidad Dee Oswald sobre confianza
- Dos paneles de preguntas y respuestas con empleados de Kiewit: uno con empleados que inician su carrera profesional y otro con empleados con mayor antigüedad

**La Cumbre de Future Women in Kiewit sigue evolucionando" continúa en la página siguiente*



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Se añadieron muchas novedades a la agenda para que los asistentes tuvieran más información valiosa, conocieran mejor la cultura de Kiewit y tuvieran la oportunidad de relacionarse entre sí.

- Una presentación del programa Bajo el Sombrero de Kiewit, en el que se destaca la importancia de la salud mental
- Conversaciones con café entre los participantes, facilitadas por los empleados, sobre temas como la salud mental, la sostenibilidad y el compañerismo
- Una presentación sobre la planificación financiera y el poder económico de las mujeres
- Una feria de empleo
- Una actividad de gestión responsable: los asistentes escribieron tarjetas de ánimo que las Girl Scouts Spirit of Nebraska compartieron con sus tropas y líderes de tropa y empaquetaron productos para el periodo en kits de higiene que Access Period y Project Harmony distribuyeron.
- Una visita al Kiewit Luminarium, un museo dinámico e innovador donde personas de todas las edades y procedencias pueden explorar y aprender más sobre ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas a través de muestras interactivas y exposiciones atractivas. Kiewit impulsó el desarrollo del Luminarium en Omaha.

Esto es lo que algunos de los asistentes dijeron sobre el evento:

"En la escuela hay chicas en mis clases, pero no tantas como me gustaría. Es muy agradable estar rodeada de mujeres que tienen los mismos objetivos profesionales que yo. Tenemos conversaciones interesantes".

"Ver a este grupo de mujeres formado por ingenieras de campo, obreras de la construcción, gerentes de RRHH, vicepresidentas... me hizo pensar: "Bien, ahora que lo veo, puedo conseguirlo, porque es una representación visual de lo que puedo conseguir" para mí".

"Siento que he sacado algo de cada actividad, de cada panel. Solo nueva información y buenos consejos de todas estas mujeres increíbles".

"Es una forma estupenda de establecer contactos. Conocer a tantas otras chicas y escuchar sus propias historias y lo que les interesa y sus experiencias, especialmente estando en el lado del diseño de la ingeniería, es realmente interesante conocer la experiencia y el trabajo de campo de otras personas. Me encantaba escuchar lo que les apasiona a otras personas".



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas

CONTINUACIÓN

El Programa de Inmersión del Fondo Universitario Thurgood Marshall se amplía en su segundo año

Treinta estudiantes de las Escuelas Universidades Históricamente Negras (HBCU) se reunieron en la oficina regional de Kiewit en Lone Tree, Colorado, los días 7 y 8 de marzo para participar en el Programa de Inmersión del Fondo Universitario Thurgood Marshall y Kiewit.

La TMCF es la mayor organización del país que representa exclusivamente a la comunidad universitaria negra. Una de las formas en que la TMCF apoya a los estudiantes es asociándose con organizaciones para poner en contacto a los mejores talentos con oportunidades de prácticas y empleo.

La asociación entre Kiewit y TMCF comenzó en 2022. En febrero de 2022, 20 estudiantes asistieron al primer evento de inmersión en Kiewit. Ocho estudiantes hicieron prácticas y recibieron becas de la empresa. La preparación de la generación de estudiantes de 2023 comenzó en 2022 con la decisión de aumentar de 20 a 30 el número de participantes en inmersión y de ocho a 20 el de beneficiarios de prácticas y becas.

El objetivo del evento del Programa de Inmersión era dar a los estudiantes la oportunidad de conocer Kiewit y a Kiewit de conocer a los estudiantes, para asegurarse de que cada uno encajaba con el otro.



El Programa de Inmersión del Fondo Universitario Thurgood Marshall se amplía en su segundo año' continúa en la página siguiente.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas
CONTINUACIÓN

Los estudiantes se adentraron en la cultura y las operaciones de Kiewit. También participaron en un taller de Gallup StrengthsFinder y entablaron conversaciones sobre confianza, beneficios, salud mental, mercados y proyectos actuales. Los participantes escucharon a los líderes y empleados de Kiewit durante las presentaciones, mesas redondas y sesiones de preguntas y respuestas en pequeños grupos. Para culminar el evento, realizaron un recorrido por un proyecto de transporte local. Para muchos, era la primera vez que estaban en una obra.

Tras el Programa de Inmersión, 19 estudiantes aceptaron prácticas en Kiewit y también recibieron ayudas en forma de becas. Un estudiante más empezó como empleado a tiempo completo en lugar de como becario.

Algunos de los participantes compartieron sus reflexiones.

"A lo largo de esta experiencia de tres días, conocí los diferentes aspectos de los departamentos de construcción e ingeniería de Kiewit. Además de aprender sobre un día en la vida de la construcción y la ingeniería, participé en ejercicios de desarrollo del carácter y la confianza, que realmente me ayudaron a ver quién soy y cómo puedo desarrollar mis aptitudes profesionales. Además, hubo mesas redondas y presentaciones de diferentes ingenieros y constructores de Kiewit que ofrecieron una visión de su trayectoria profesional. Aparte de estas presentaciones y debates, tuve la oportunidad de visitar una obra de construcción y echar un vistazo real a sus procedimientos operativos para su proyecto actual".

"Hace poco tuve la oportunidad de viajar a Denver (Colorado) para participar en un programa de inmersión organizado por el Fondo Universitario Thurgood Marshall. Fue una experiencia increíble que me permitió conocer mejor mis puntos fuertes como joven profesional, así como la cultura de empresa en Kiewit".

Métricas
de 2023

30

Participantes en el Programa
de Inmersión

19

pasantes de verano y becarios
(+1 contratación de tiempo completo)

10

HBCU representadas

Compromiso anual de

\$400,000+

hasta 2026



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- ▶ Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas
CONTINUACIÓN

Un impacto creciente a través de Women in Kiewit y becas de estudios para la diversidad

Las becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad ofrecen a las personas a cargo de empleados de Kiewit una ayuda para la matrícula de 5,000 dólares por semestre y año durante un máximo de cuatro años. Los candidatos elegibles son graduados de la escuela secundaria y estudiantes universitarios actuales que son dependientes de los empleados actuales Kiewit, del personal staff o craft, y persiguiendo un título de ingeniería o gestión de la construcción.

En 2023, concedimos seis becas Women in Kiewit y seis becas de estudios para la diversidad. Se trata del mayor número de becas concedidas desde que se iniciaron los programas de becas.

Por primera vez, se concedió una beca a un estudiante canadiense.

Métricas de 2023

12

nuevos becarios seleccionados en 2023

10

beneficiarios que se han graduado a lo largo de la vida del programa

4

titulados trabajando tiempo completo en Kiewit para finales de 2023

DATOS DE 2023

32

becarios en total con financiamiento en 2023

\$300,000

total invertido en 2023

DATOS DE POR VIDA

44

beneficiados de por vida

\$1,005,000

total invertido de por vida

Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
► Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

El programa piloto de contratación de neurodiversidad sigue ganando impulso

Nuestro equipo de Ingeniería de Infraestructuras, con sede en Lone Tree, Colorado, está poniendo a prueba un programa de contratación de neurodiversidad.

Según los Institutos Nacionales de la Salud, el término neurodiversidad "describe la idea de que las personas experimentan e interactúan con el mundo que les rodea de muchas maneras, sin que exista una única forma 'correcta' de pensar, aprender y comportarse, y que las diferencias no son déficits". La neurodiversidad se refiere a la diversidad de todas las personas, pero a menudo se utiliza en el contexto del trastorno del espectro autista y otros trastornos neurológicos o del desarrollo como el TDAH o la dislexia".

El programa comenzó con mucha investigación y compromiso con otras empresas y organizaciones que coordinan y abogan por programas de contratación para la neurodiversidad. El equipo contrató a un consultor externo, Neurodiversity in the Workplace (NITW), para que les ayudara a dar los siguientes pasos.

En primer lugar, identificaron funciones que encajarían bien con una amplia gama de candidatos neurodiversos. Esto sentó las bases para su primer evento de contratación basado en competencias en diciembre de 2022. La contratación basada en las capacidades permite a los candidatos demostrar directamente sus competencias. El formato aborda un obstáculo habitual para muchos candidatos neurodiversos que buscan empleo. Cuatro



personas fueron contratadas tras el evento de contratación basado en competencias de diciembre de 2022. NITW ayuda al equipo a apoyar a los empleados recién contratados y a sus gerentes.

Es importante destacar que NITW también organiza almuerzos de capacitación abiertos a todos los empleados del departamento. Los empleados de Kiewit que dirigen el programa piloto reconocen que ha habido muchos momentos de aprendizaje. En particular, la constatación de que algunos empleados de la plantilla actual de Kiewit pueden identificarse como neurodiversos. En consecuencia, en algunas de sus conversaciones internas se ha hecho hincapié en la educación sobre el proceso de adaptación de Kiewit. También se ha hecho hincapié en ello a nivel corporativo en las convocatorias de la DEI para toda la empresa y en los artículos de la intranet en los que se destaca el programa.

En septiembre de 2023 se celebró otro evento de contratación.

La [Colorado Association for People Supporting Employment First \(APSE\)](#) ha reconocido recientemente a KIE con su premio [Large Employer Award](#) por el programa piloto de neurodiversidad, tras la nominación de uno de los consultores contratados por nuestro equipo.

Los empleados que supervisan el programa se sienten honrados por el reconocimiento de ASPE, pero reconocen que el esfuerzo no ha hecho más que empezar. Sospechan que el reconocimiento puede deberse en parte a que los programas de contratación de neurodiversidad no son habituales en la construcción y la ingeniería.

Se han esforzado por gestionar el programa de forma responsable y sentar las bases para ampliarlo más allá de su grupo en el futuro.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Kiewit se une a ICAN para celebrar los 30 años de la Cumbre sobre Liderazgo Femenino (Women's Leadership Summit)

En Omaha (Nebraska), más de 100 empleadas asistieron a la 30ª Cumbre anual de Liderazgo Femenino de la ICAN. El tema y el orden del día se centraron en las conversaciones audaces y en cómo esas conversaciones pueden conducir al crecimiento profesional, personal y de liderazgo.

Kiewit es patrocinador del evento y del Premio ICAN al Liderazgo, que se concede cada año a una persona de cualquier nivel de liderazgo que demuestre colaboración, compasión, confianza y creatividad. El premio anual "reconoce a las personas que viven y lideran con autenticidad".



La vicepresidenta del Programa Medioambiental de Kiewit, Jennifer Bradtmueller, y la presidenta y directora general de ICAN, Aileen Warren, entregan el Premio al Liderazgo de ICAN a Racquel Henderson, coordinadora de itinerarios del Metropolitan Community College.



Establecer contactos a través de la participación del sector

Los empleados asistieron a las convenciones nacionales de la Sociedad Nacional de Ingenieros Negros (NSBE), la Sociedad de Mujeres Ingenieras (SWE) y la Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos (SHPE) para establecer contactos con profesionales del sector y compartir información sobre oportunidades profesionales en Kiewit. También patrocinamos económicamente estos actos.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN



Los equipos canadienses celebran el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación

En todo Canadá, nuestros colegas celebraron el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación. Los altos directivos enviaron memorandos a los empleados, compartiendo recursos educativos y animándolos a reflexionar sobre el legado del sistema de internados.

He aquí algunas de las formas que observamos:

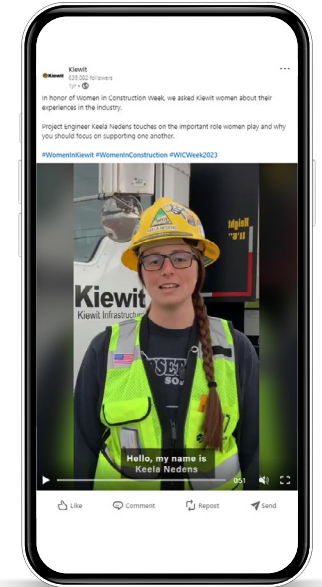
- Donación al proyecto Cimitowak
- Colaboración con artistas indígenas locales para el diseño de calcomanías para camisetas naranjas y cascos de seguridad
- Facilitación de charlas informativas sobre la historia de la jornada
- Celebración de ceremonias con las comunidades locales de las Primeras Naciones en algunos emplazamientos del proyecto

Semana de la Mujer en la Construcción

Durante la Semana de la Mujer en la Construcción, celebrada en marzo, presentamos los puntos de vista de las empleadas en nuestras plataformas internas y externas. En estos breves videos, los empleados describen sus funciones y responsabilidades actuales, por qué les gusta trabajar en la construcción y la ingeniería, y sus consejos para las mujeres que se incorporan al sector.

Los empleados de nuestros proyectos y oficinas también organizaron sus propias actividades de la Semana de la Mujer en la Construcción, como actos para establecer contactos, oradores invitados y salidas para fomentar el espíritu de equipo.

En Lenexa, Kansas, nuestro equipo local donó un libro temático de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM)/construcción a cada alumno de 3 y 4 años y a cada aula de 3 y 4 años en Operation Breakthrough. Operation Breakthrough proporciona un entorno seguro, afectuoso y educativo a niños en situación de pobreza y capacita a sus familias mediante la defensa, la ayuda de emergencia y la educación. Los empleados leen a los alumnos en la Operación Breakthrough.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Kiewit formaliza una nueva asociación con Army Partnership for Your Success [Army PaYS]

Ahora los soldados tienen garantizada una entrevista de trabajo en Kiewit tras su servicio en el Ejército, gracias al programa Army Partnership for Your Success (Army PaYS). El programa es una asociación estratégica entre el Ejército de Estados Unidos y una muestra representativa de corporaciones, empresas y organismos del sector público.

El director regional de diseño de Kiewit Infrastructure Engineers y coronel de la Guardia Nacional del Ejército de Nebraska, Brian Medcalf, y el ayudante general de la Guardia Nacional de Nebraska, Craig Strong, firmaron un memorando de entendimiento (MOU) ceremonial entre Kiewit y Army PaYS en un evento celebrado en la Universidad Kiewit en agosto de 2023. El memorando de entendimiento formaliza el inicio de una nueva asociación destinada a incorporar más veteranos militares a la plantilla de Kiewit.

En el evento, el coronel Medcalf reflexionó sobre las similitudes entre Kiewit y el ejército que garantizan una sólida relación entre ambas organizaciones. "Kiewit y los militares están cortados con la misma tijera", dijo.

El Ayudante General Strong compartió pensamientos similares con los reunidos, reflexionando sobre la larga historia de apoyo de Kiewit al ejército estadounidense a través de sus proyectos de construcción, que se remonta a la Segunda Guerra Mundial, cuando Kiewit fue parte integral del esfuerzo bélico. Habló de la importancia de las relaciones entre los empleadores y los militares, elogiando el talento de la mano de obra de Kiewit y las oportunidades que la empresa ofrece a los miembros del servicio que buscan carreras en el sector privado.

El Vicepresidente de Recursos Humanos de Kiewit, Darron Rolle, también participó en el evento. Tras agradecer su servicio a los militares en activo y retirados de Kiewit, también reflexionó sobre las similitudes entre Kiewit y el Ejército de EE. UU., incluido el énfasis en la integridad y el desarrollo personal. También señaló que Kiewit y el ejército de EE. UU. comparten la ambición de mejorar sus organizaciones mediante continuos esfuerzos de diversidad, equidad e inclusión.

Army PaYS cuenta con más de 1,100 organizaciones asociadas, pero pocas en el ámbito de la construcción y la ingeniería. El programa proporcionará a Kiewit acceso a su base de datos de candidatos, facilitará entrevistas frente a frente y publicará ofertas de empleo en sus plataformas de medios de comunicación sociales.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo

Objetivo: Proporcionar a nuestro personal oportunidades de capacitación y desarrollo líderes en el sector y coordinar la difusión del desarrollo de la fuerza de trabajo para promover las oportunidades profesionales en el sector de la construcción.

Apoyamos carreras largas y prósperas que ofrezcan a nuestro personal staff y craft continuas oportunidades de aprender algo nuevo, asumir más responsabilidades, avanzar dentro de la organización y escribir sus propios legados. Nuestro programa de Talent Development incluye capacitación en el puesto de trabajo, escuelas corporativas, reembolso de capacitación externa y certificaciones, y revisiones periódicas del rendimiento. Nuestras instalaciones de la Universidad Kiewit y el centro de

capacitación son los centros de nuestros programas de capacitación presencial para empleados corporativos.

Nuestros esfuerzos de desarrollo del personal de trabajo se centran en establecer conexiones con organizaciones comunitarias, asociaciones industriales y escuelas de capacitación profesional. Nos asociamos con estos grupos con el objetivo común de atraer a más personas a los oficios de la construcción y ponerlas en contacto con oportunidades profesionales para toda la vida.

Estrategias

- Impartir capacitación interna al personal staff y craft
- Apoyar a los empleados en la búsqueda de oportunidades externas de capacitación, desarrollo y educación
- Impulsar comentarios y revisiones continuos al momento a través de nuestro programa Right-Time Feedback
- Ofrecer el mejor programa de prácticas
- Colaborar con las organizaciones comunitarias, las asociaciones industriales y las escuelas de capacitación profesional en el desarrollo del personal de trabajo



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- ▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Métricas de 2023

INVERSIÓN GLOBAL EN
CAPACITACIÓN

1,327,881

horas anuales de capacitación en el puesto de trabajo, en el distrito y en la empresa realizadas por personal staff de tiempo completo

\$7,845

gasto medio anual en capacitación y desarrollo por empleado de tiempo completo

CENTRO NACIONAL DE
CAPACITACIÓN
E INVESTIGACIÓN CERTIFICADAS

342

Participantes en el NCCER

32,805

Horas NCCER

DESARROLLO DE LOS EMPLEADOS
Y RETROALIMENTACIÓN

100 %

de empleados calificados* recibieron una revisión anual de salario y desempeño

*Personal staff de tiempo completo, excluidos ejecutivos y empleados contratados 6 meses o menos antes del ciclo de revisión

63 %

el personal staff de tiempo completo completaron un control de la información Right-Time Feedback para obtener retroalimentación de desarrollo continuo más allá revisión anual de salario y desempeño

REEMBOLSO
DE MATRÍCULA

\$629,600

invertido en reembolso de matrículas

177

personas que utilizaron el reembolso por colegiatura



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del
medio ambiente
Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e
inclusión
▶ Talento y Desarrollo de la
fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Progreso de 2023

- Lanzamos una nueva capacitación para ingenieros de campo 101 para ayudar a los nuevos ingenieros a integrarse con éxito en Kiewit. Más información en la pág. 73.
- Pusimos en marcha nuevas instalaciones móviles de capacitación para llevar la capacitación de el personal craft a nuestros proyectos. Más información en la pág. 74.
- Lanzamos un nuevo cuaderno de trabajo de recursos de desarrollo para los empleados. Se trata de una colección seleccionada de contenidos de desarrollo en plataformas internas y externas. Estos recursos, que incluyen podcasts, videos, artículos, cursos de capacitación en línea y mucho más, están segmentados por temas y están pensados para ayudar a impulsar los esfuerzos de desarrollo de personas o equipos. Algunos de los 27 temas tratados en el

cuaderno de trabajo son la rendición de cuentas; las relaciones con los clientes; la diversidad, equidad e inclusión; la presencia del liderazgo; la resolución de problemas, y la gestión del tiempo. Se trata de un recurso fácil de usar al que los empleados tienen acceso para mejorar sus competencias en un momento y formato que les convengan. Se anima a los directivos a que utilicen el cuaderno de trabajo de recursos de desarrollo como complemento de sus comprobaciones de right-time feedback.

- Nuestro Consejo de Ingenieros en Jefe organizó su séptima Cumbre Técnica de Ingeniería anual. Más información en la pág. 75.
- Formalizamos un equipo de Desarrollo de la fuerza de trabajo dentro de nuestro departamento de Recursos Humanos. Anteriormente, los esfuerzos de desarrollo de la fuerza de trabajo eran impulsados

por equipos regionales o locales, en lugar de contar con el apoyo de un esfuerzo corporativo global. El nuevo equipo corporativo de Desarrollo de la fuerza de trabajo trabaja en estrecha colaboración con nuestros equipos de operaciones regionales y locales para identificar las organizaciones adecuadas con las que asociarse. El equipo de Desarrollo de la Fuerza de trabajo es responsable de construir y mantener las relaciones estratégicas de Kiewit con organizaciones comunitarias y escuelas vocacionales, con una alineación continua con nuestros líderes de operaciones. Obtenga más información sobre nuestra labor de desarrollo de la fuerza de trabajo en la pág. 78.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

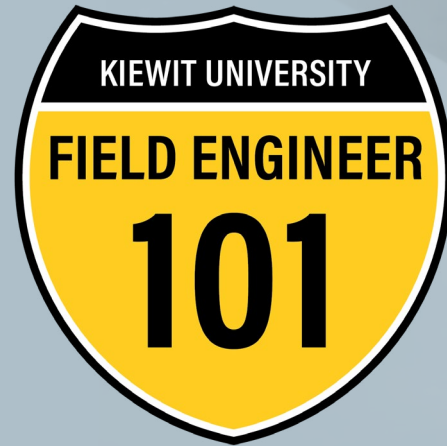
3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas

Ingeniero de campo 101 da la bienvenida a nuevos empleados con un programa de capacitación renovado

Ingeniero de campo 101 (FE 101) es una nueva escuela de la Universidad Kiewit que ofrece una ayuda a la hora de integrar con éxito a nuevos ingenieros en Kiewit. El nuevo curso se introdujo por primera vez como un programa piloto a principios de 2023 antes de convertirse oficialmente en parte de nuestro programa de cursos de la Universidad Kiewit.

Antes del lanzamiento, la primera experiencia de un nuevo ingeniero de campo con nuestra capacitación de la Universidad Kiewit se realizó a través de un curso llamado Escuela de Operaciones de Campo que se realizaba en persona en una de nuestras instalaciones de capacitación. Aunque eran elegibles a los seis meses, el asistente medio llevaba 14 meses de carrera, debido a la logística del

nombramiento y al número limitado de plazas.

Como resultado, Ingeniero de campo 101 reimagina la escuela de operaciones de campo, yendo al encuentro de los alumnos allí donde están con eLearning virtual, redes de compañeros y aprendizaje colaborativo en su proyecto. Ingeniero de campo 101 se asigna automáticamente a todos los ingenieros de campo 1 en sus primeros tres meses de empleo.

Ingeniero de campo 101 consta de dos partes. La primera parte, de cinco semanas, se centra en los fundamentos: La cultura de Kiewit, seguridad, documentos de construcción, comunicación de campo, comunicación escrita y gestión del tiempo.

La segunda parte es más específica de cada disciplina, con cursos de eLearning, debates entre compañeros y directivos, y aplicaciones sobre el terreno. En esta parte de la escuela, el alumno elige la disciplina que más le convenga para su desarrollo profesional, como operaciones civiles, concreto, tuberías, electricidad, mecánica y acero estructural.

El nuevo formato también elimina el límite del número de asistentes durante las seis sesiones anuales, lo que permite flexibilidad para dar cabida a todas las nuevas contrataciones. La estructura de la escuela no solo responde mejor a las necesidades de las empresas, sino que también pone inmediatamente en práctica los contenidos.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- ▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Los centros de capacitación móviles llevan la capacitación y certificación del personal craft a la carretera

Para ayudar al personal craft a construir carreras duraderas, estén donde estén, en 2022 empezamos a replicar los cursos de nuestras instalaciones de capacitación en aulas móviles tipo caja Conex totalmente cargadas, con un impacto cada vez mayor en 2023.

El equipo de Talent Development de Kiewit trabajó en estrecha colaboración con los instructores del personal craft para desarrollar de forma rápida y rentable los centros móviles de capacitación (MTF). Los MTF empezaron siendo dos cajas Conex vacías de 20 pies, una con puestos de trabajo para los alumnos y otra para almacenar las herramientas, el equipo y los materiales necesarios para completar la capacitación de una disciplina especializada concreta. El equipo monta y almacena las instalaciones antes de enviarlas a los emplazamientos de los proyectos.

Hay cinco configuraciones diferentes para las disciplinas de conexión de tuberías, electricidad, mecánico industrial, plataforma de concreto y trabajo del hierro. El MTF para concreto incluye suministros para la parte práctica de la capacitación, como la construcción de cimbrado para cimientos y el vertido de una losa de concreto. Del mismo modo, la instalación eléctrica es totalmente autónoma, con materiales y herramientas incluidos para tender tubos conduit, cablear interruptores y mucho más. La MTF eléctrica cuenta con estaciones de trabajo independientes para cada alumno que simulan una sala eléctrica. Las MTF de conexión de tuberías, mecánico industrial y trabajo del hierro disponen de cajas de herramientas para



los alumnos llenas de todo lo necesario para desempeñar sus respectivos oficios.

La capacitación en sitio proporciona un entorno de colaboración y comodidad para el personal craft. Los instructores observan un aumento de la concentración de los alumnos durante los cursos de MTF.

Estas capacitaciones MTF cubren temas básicos de construcción y los cursos de nivel inicial necesarios para una disciplina y forman parte de los módulos de capacitación estandarizados de nivel 1 y 2 del Centro Nacional de Educación e Investigación de la Construcción (NCCER). Los alumnos deben superar pruebas escritas de conocimientos y prácticas para obtener créditos y pasar al siguiente nivel.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

La Cumbre Técnica de Ingeniería de Kiewit pone de relieve ideas innovadoras y fomenta el pensamiento creativo y concede casi 9,000 horas de desarrollo profesional

Más de 2,500 personas se inscribieron en la Cumbre Técnica de Ingeniería Kiewit 2023.

El evento tuvo lugar en febrero y entre los asistentes había ingenieros de Kiewit, clientes externos y participantes universitarios. Hubo 27 presentaciones técnicas a lo largo del evento virtual. El evento otorgó más de 8,800 horas de desarrollo profesional (PDH) en total.

El tema de la Cumbre se centró en cómo Kiewit Engineering Group (KEG) colabora para ejecutar proyectos, compartir los mejores recursos tecnológicos y adaptarse continuamente a la transición de la industria y los mercados.

Los ingenieros de Kiewit presentaron estudios de casos de proyectos, innovaciones tecnológicas y ejemplos del enfoque holístico integrado de Kiewit para proyectos que aprovechan las capacidades de ingeniería de la empresa.

Cada día comenzó con una presentación externa que puso de relieve los cambios y tendencias en los mercados de Kiewit.

Para los ingenieros de Kiewit y los asistentes externos, la Cumbre brindó una excelente oportunidad para compartir innovaciones, considerar cómo los mercados de Kiewit están cambiando ahora, y cómo Kiewit se está preparando para satisfacer las necesidades de la industria en rápida evolución.

Este evento está patrocinado por el Consejo de Ingenieros en Jefe (CEC), un grupo de ingenieros superiores que representan la base de conocimientos técnicos de las principales competencias de Kiewit y proporcionan liderazgo técnico en ingeniería en todos los mercados.

Métricas de la Cumbre Técnica

2,500

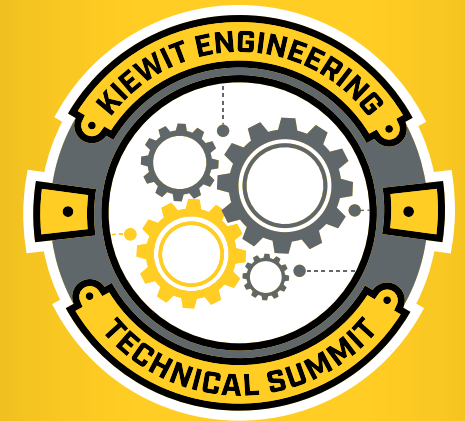
personas inscritas

27

presentaciones técnicas

8,800

Horas de desarrollo profesional (PDH)



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- ▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Las prácticas de Kiewit siguen impulsando el inicio de las carreras profesionales

Cada año, cientos de becarios se unen a los equipos de Kiewit en oficinas y proyectos de toda Norteamérica. Lea las reflexiones de algunos de estos becarios y cómo sus prácticas en Kiewit están dando forma a sus carreras.

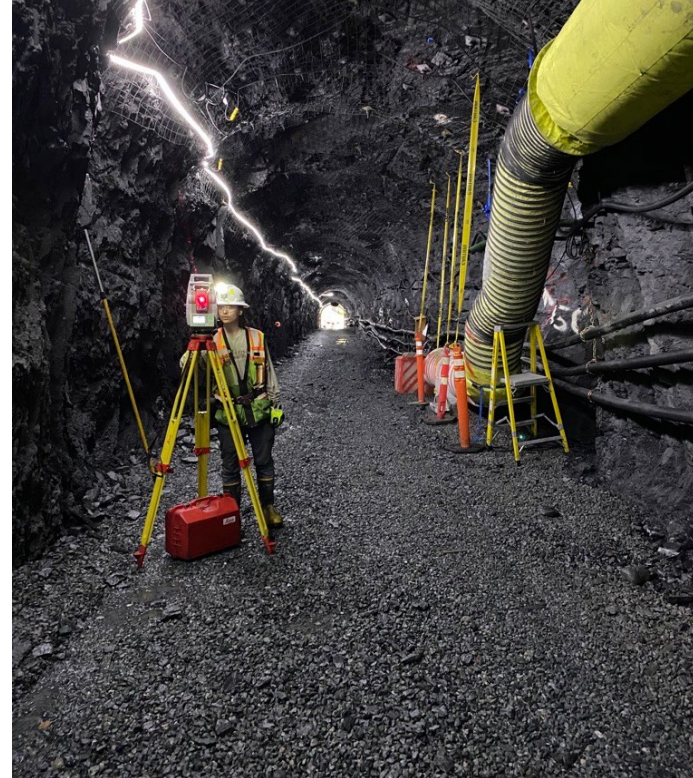
Métricas de 2023

1,154
becarios

272

escuelas representadas por becarios

"Las prácticas de Kiewit siguen impulsando el inicio de las carreras profesionales" continúa en la página siguiente.



"Soy miembro de las cuadrillas de excavación de frentes, donde estamos excavando dos túneles a través de las montañas para el oleoducto Trans Mountain. En el transcurso de mis prácticas, pude adquirir experiencia de primera mano en diversas responsabilidades relacionadas con la construcción de túneles subterráneos, como la topografía, la instalación de sostenimiento en tierra perforación/carga y demolición con dinamita".



Parker Ganter

Universidad de Columbia Británica Okanagan [Ingeniería Civil]
Asignación de prácticas: Columbia Británica, Proyecto de ampliación de Trans Mountain: Spread 5B

"Como becario, mis responsabilidades giran en torno a la cuantificación de las cantidades necesarias de materiales para los proyectos de construcción. Revisando meticulosamente diseños y especificaciones, calculo las cantidades de materiales como concreto, acero y otros componentes vitales. Esta información sirve de base para una gestión eficaz de la procura, la programación y los costos. Al colaborar estrechamente con los gerentes de proyecto y los estimadores, me aseguro de que se comparta información precisa y actualizada. Esto permite a los equipos de construcción planificar sus actividades, asignar recursos y tomar decisiones informadas con precisión y confianza".

Priya Kinsagara

Universidad Estatal de Arizona [Gestión y Tecnología de la Construcción]
Asignación de prácticas: Colorado, Oficina de Kiewit Infrastructure Engineers



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

"Mi función como becario de equipos es actualizar el sistema de control de energía residual de los equipos de Kiewit. Este sistema se aplica para proteger a los trabajadores de las lesiones causadas por la energía almacenada en los equipos móviles durante el mantenimiento. Tengo la oportunidad de trabajar con el equipo de mantenimiento, que no solo me ha preparado para una carrera en el sector de equipos, sino que también me ha enseñado valiosas habilidades en gestión de proyectos y resolución de problemas".

▶ **Angele Djolla**
Politécnica de Montreal (Ingeniería Industrial)
Asignación de prácticas: Quebec
Raglan Mine



"Trabajé como becario de ingeniero de campo el verano pasado y estoy agradecido de haber tenido la oportunidad de unirme al equipo de procura para estos proyectos. Mi trabajo diario me hace comprender y aprender más sobre cómo un proyecto no solo implica las operaciones diarias en sitio, sino también el trabajo tras las cortinas que hace un seguimiento de todos nuestros gastos y se asegura de que tengamos todo a mano para sacar el máximo partido a lo que gastamos".

▶ **Gabriel Aubry**
Universidad McGill (Ingeniería Civil)
Asignación de prácticas: Ontario,
Presa de Little Long y Smoky Falls
Proyectos de seguridad



"Mis responsabilidades diarias varían, pero ayudo a crear paquetes de trabajo, informo de cuánto trabajo se ha hecho, ayudo con los controles de calidad, pido los suministros consumibles y ayudo donde se me necesita ese día. Una de mis partes favoritas del trabajo ha sido aplicar conocimientos de distintos cursos de ingeniería y utilizarlos conjuntamente. También he apreciado la seriedad con la que todo el mundo se toma la seguridad y el hecho de que hablemos de ella cada mañana en la sesión estiramientos y flexiones con nuestro equipo".

▶ **Natalee Brake**
Benedictine College (Ingeniería Mecánica)
Asignación de prácticas: Utah, Proyecto Intermountain Power (IPP) con TIC, The Industrial Company





Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
▶ Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas CONTINUACIÓN

Crear asociaciones para el desarrollo de la fuerza de trabajo con el fin de promover las oportunidades profesionales en el sector de la construcción

Nuestro equipo de Desarrollo de la fuerza de trabajo se coordina con nuestros líderes regionales y locales de operaciones de construcción para identificar las asociaciones adecuadas para que Kiewit promueva iniciativas de desarrollo del personal de trabajo que atraigan a más personas a la industria de la construcción.

Algunos ejemplos de grupos con los que colaboramos son organizaciones comunitarias, como centros de empleo y programas de reinserción en centros penitenciarios, asociaciones industriales y centros de capacitación profesional. A continuación compartimos algunos ejemplos.

- Distrito Escolar de Windham: El Distrito Escolar de Windham, en Texas, gestiona 97 centros del Departamento de Justicia Penal de Texas. Windham ofrece programas académicos, capacitación profesional y técnica y programas de comportamiento cognitivo para proporcionar a los estudiantes las habilidades que necesitan para conseguir un empleo tras su reincorporación.

- Centro de Capacitación de Trabajadores de Líneas del Southeast: El Centro de Capacitación de Trabajadores de Líneas del Southeast (SLTC) es una de las principales escuelas de capacitación para la capacitación de aprendiz de trabajador de líneas. SLTC ofrece a los estudiantes la oportunidad para construir las habilidades básicas que necesitan para tener éxito como trabajadores de líneas en las industrias de servicios públicos de electricidad y comunicaciones.
- Heavy Equipment Colleges of America: Heavy Equipment Colleges of America (HEC) se especializa en la capacitación de operadores de grúas y maquinaria pesada de nivel básico. HEC tiene cuatro sedes: Georgia, Oklahoma, California y Washington.
- Skills USA: Skills USA es una organización de desarrollo del personal de trabajo para estudiantes, que opera a través de capítulos en escuelas medias, institutos e instituciones universitarias y postsecundarias.

- Hiring our Heroes: Hiring Our Heroes (HoH) conecta a la comunidad militar con las empresas estadounidenses para crear oportunidades económicas y una fuerza de trabajo fuerte y diversificada.
- Instituto Universitario de Tecnología del Estado de Oklahoma (OSUIT): OSUIT se asocia con corporaciones globales para desarrollar cursos académicos y entornos de capacitación práctica utilizando equipos de calibre industrial para crear una transición sin fisuras del aula a la carrera profesional. Estamos comprometidos específicamente con el programa de dos años de Técnico de Camiones de OSUIT.

Nuestro compromiso adopta muchas formas, como la asistencia a ferias de empleo, la realización de presentaciones a estudiantes, el patrocinio de concursos estudiantiles y la coordinación de visitas de la dirección ejecutiva. Damos prioridad al establecimiento de relaciones estratégicas a largo plazo para lograr el máximo impacto.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice



Participación comunitaria

Objetivo: Compartir tiempo, talento y recursos con nuestras comunidades.

Nuestras comunidades se forman gracias a los proyectos que construimos y al tiempo, talento y tesoro que compartimos. A través de nuestra fundación, el apoyo corporativo y la divulgación localizada, podemos ayudar a organizaciones sin ánimo de lucro, escuelas y socios comunitarios. Cada comunidad es única, con prioridades y necesidades diferentes, por lo que nos tomamos el tiempo necesario para comprender las formas más significativas en las que podemos retribuir en cada una de ellas. Nos enorgullece colaborar con varias facultades y universidades para desarrollar y apoyar programas de becas que formen a la próxima generación de profesionales de la construcción y la ingeniería.

Estrategias

- Donar y fomentar el voluntariado de los empleados con organizaciones comprometidas con la construcción de la comunidad, la preparación de la mano de obra y la educación
- Mejorar continuamente los procesos de recopilación de datos sobre donaciones de la empresa y voluntariado de los empleados
- Colaborar con universidades en el programa de becarios de Kiewit para formar a la próxima generación de profesionales de la construcción y la ingeniería

Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del
medio ambiente
Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e
inclusión
Talento y Desarrollo de la
fuerza de trabajo
▶ Participación comunitaria

Apéndice

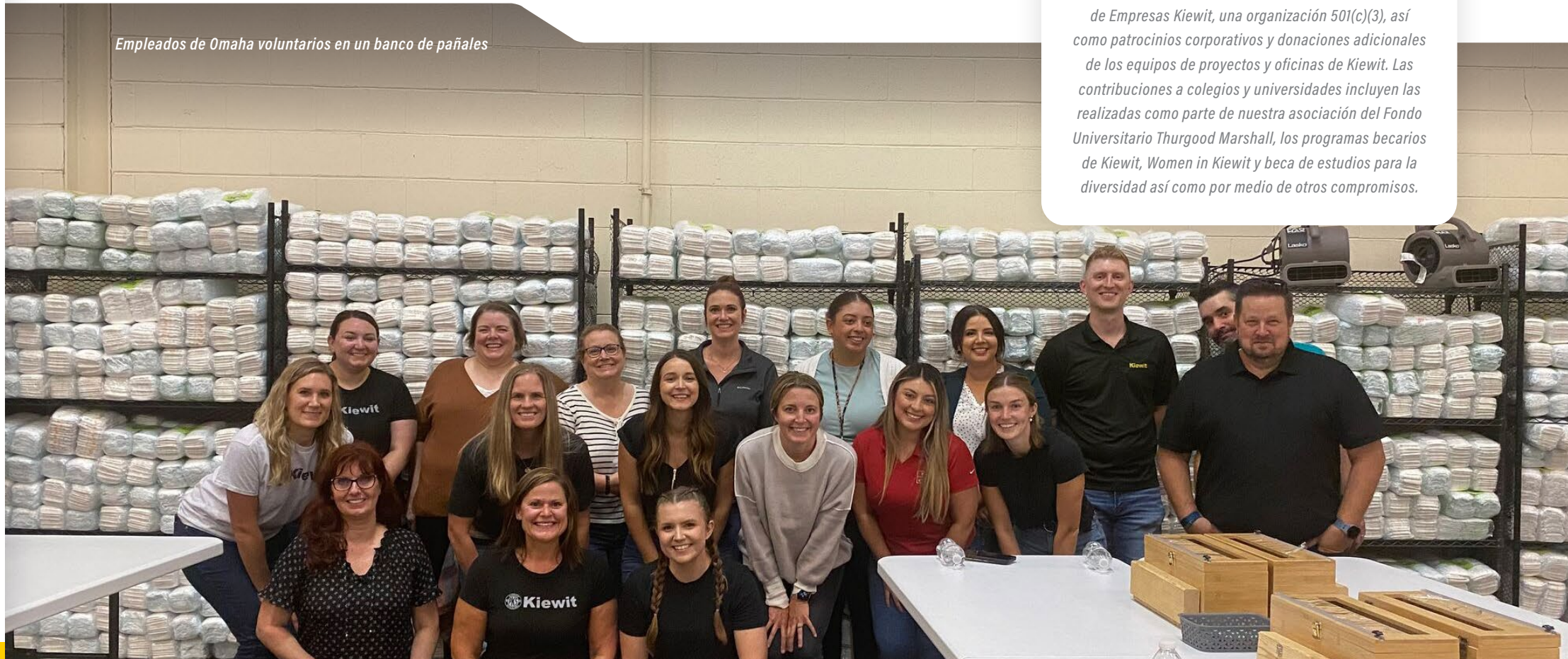
Progreso de 2023

- Seguimos perfeccionando nuestros procesos de seguimiento de los datos sobre donaciones benéficas y seguimos mejorando la exactitud de estos informes.
- En septiembre celebramos nuestro primer Mes del Voluntariado de Kiewit. Más información en la pág. 81 sobre esta iniciativa y algunas de las formas de voluntariado de nuestros empleados en sus comunidades.
- Formalizamos un proceso que permite a todos los empleados informar sobre el voluntariado patrocinado

por la empresa. Antes, esto se hacía ad hoc. Ya hemos identificado áreas de mejora continuas para este proceso con el fin de que la presentación de informes sea rápida y sencilla y fomentar así un mayor número de informes.

- Seguimos apoyando el Programa Kiewit de Diseño y Construcción de la Universidad de Colorado Boulder y los programas Kiewit Scholars de la Universidad de Nebraska-Lincoln, la Universidad de Purdue y la Universidad Estatal de Iowa. Más información sobre estos programas y su impacto colectivo en la pág. 88.

Empleados de Omaha voluntarios en un banco de pañales



Métricas de 2023

\$10.1
MILLONES

de contribuciones benéficas de
Kiewit Corporation y Kiewit
Companies Foundation

Esta cifra incluye todas las contribuciones realizadas a organizaciones 501(c)3 y a colegios y universidades. La cifra incluye las donaciones realizadas por la Fundación de Empresas Kiewit, una organización 501(c)3, así como patrocinios corporativos y donaciones adicionales de los equipos de proyectos y oficinas de Kiewit. Las contribuciones a colegios y universidades incluyen las realizadas como parte de nuestra asociación del Fondo Universitario Thurgood Marshall, los programas becarios de Kiewit, Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad así como por medio de otros compromisos.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

El Mes del Voluntariado de Kiewit rinde homenaje al legado de Peter Kiewit y se apoya en el valor fundamental de la gestión responsable

En septiembre de 2023, equipos de Kiewit de todo Estados Unidos, Canadá y México participaron en el primer Mes del Voluntariado de Kiewit. El momento elegido honra el legado de Peter Kiewit, cuyo cumpleaños fue el 12 de septiembre.

"Aunque los esfuerzos de voluntariado son bienvenidos en cualquier momento, hemos designado septiembre como el Mes del Voluntariado de Kiewit para mejorar nuestra visibilidad y comprensión de los esfuerzos de voluntariado en toda la empresa, así como para crear camaradería en torno a esta importante parte de la cultura de Kiewit y promoverla", declaró el director general, Rick Lanoha, al anunciar el Mes del Voluntariado de Kiewit.

Se dio autonomía a los equipos de proyectos y oficinas para seleccionar organizaciones que le apasionen a sus empleados. Nuestro equipo corporativo de Asuntos Comunitarios organizó un seminario web y facilitó otros recursos y buenas prácticas para ayudar a los equipos a sacar el máximo partido de sus esfuerzos de voluntariado.

Se ha puesto en marcha una nueva herramienta de seguimiento que permite a los empleados comunicar sus actividades de voluntariado. Ya se han identificado mejoras para futuras iteraciones de la herramienta. Los empleados también compartieron sus actividades de voluntariado en las herramientas de la intranet de nuestra empresa.

"Muchos de nuestros equipos ya trabajan como voluntarios en sus comunidades durante todo el año. Lo hacen porque saben que es lo correcto y está en consonancia con nuestros valores fundamentales. Aunque seguiremos fomentando el voluntariado durante todo el año, el Mes del Voluntariado de Kiewit nos brinda la oportunidad de mostrar juntos nuestro compromiso con la gestión responsable y tener un impacto aún mayor", afirmó Lanoha.



En Omaha (Nebraska), los empleados se ofrecieron como voluntarios para envolver 21,960 pañales en el Banco de Pañales de Nebraska, que proporciona pañales a familias con bajos recursos al tiempo que ayuda a sensibilizar al respecto de las necesidades básicas de pañales para la salud (fotografía de arriba).



En Texas, un grupo de Women in Kiewit de uno de nuestros principales proyectos de transporte recopiló material escolar (fotografía de arriba).

En Nueva Jersey, los empleados participaron como voluntarios en un día de campo en una granja con MEVO, una organización dirigida por jóvenes cuya misión es "ayudar a las comunidades a crear un cambio de valor social para lograr un futuro mejor y más saludable mediante el voluntariado estratégico y la educación directiva" (no hay fotografía).



En Columbia Británica, los empleados recaudaron fondos para Kinsight, una organización sin ánimo de lucro que ayuda a niños y adultos con retrasos o discapacidades del desarrollo, y para Backpack Buddies, que suministra alimentos a niños económicamente desfavorecidos (fotografía de arriba).



En Denver (Colorado), los empleados trabajaron en diversos proyectos en el campus de Florence Crittenton. La misión de la organización es educar, preparar y capacitar a las madres adolescentes y a sus hijos (fotografía de arriba).

"El Mes del Voluntariado Kiewit honra el legado de Peter Kiewit y se apoya en el valor fundamental de la gestión responsable' continúa en la página siguiente".



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
▶ Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Cerca de 200 empleados trabajan como voluntarios en la comunidad de Ingleside, Texas, durante el Mes del Voluntariado de Kiewit

Kiewit Offshore Services (KOS) se encuentra en la comunidad de Ingleside, Texas, en la costa del Golfo de México.

Cuando llegó el momento de planificar las actividades del Mes del Voluntariado de Kiewit, los empleados de KOS se reunieron primero con las organizaciones comunitarias para conocer sus necesidades. Los empleados se reunieron con representantes de cinco organizaciones:

- La ciudad de Ingleside
- El Distrito Escolar Independiente de Ingleside (Ingleside Independent School District)
- Ingleside en la Bahía (Ingleside on the Bay)
- El Distrito Escolar Independiente de Taft (Taft Independent School District)
- El Distrito Escolar Independiente de Aransas Pass (Aransas Pass Independent School District)

A continuación, cada representante facilitó una lista de proyectos que les gustaría que KOS apoyara. A partir de ahí, el personal de Kiewit eligió los proyectos en los que querían trabajar como voluntarios:

- La reubicación de los postes de la bandera frente a la señal de la Ciudad de Ingleside
- El montaje y la colocación de nuevas bancas en el parque Live Oak Park
- La construcción de jardineras y un almacén para un huerto comunitario



- Lectura para los alumnos
- Ayudar a los estudiantes con proyectos ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM)
- Vigilancia de los pasos de peatones en una escuela primaria

En total, cerca de 200 miembros del personal staff, es decir, aproximadamente la mitad de la plantilla de KOS, participaron en estos actos del Mes del Voluntariado de Kiewit.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit
Sostenibilidad en Kiewit
Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa
Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable del medio ambiente
Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad
Diversidad, equidad e inclusión
Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
▶ Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Los equipos de Kiewit se asocian con Bridges to Prosperity para construir dos puentes en Rwanda

Veinte empleados viajaron a Rwanda para construir un puente colgante y otro suspendido con Bridges to Prosperity (B2P).

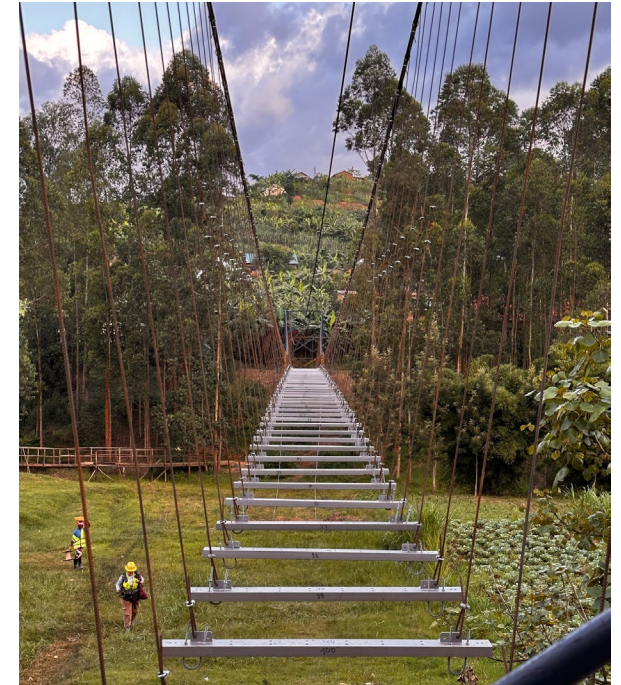
Bridges to Prosperity es una organización sin ánimo de lucro con sede en Denver, Colorado, cuya misión es "crear un mundo en el que la pobreza causada por el aislamiento rural ya no exista". La organización tiende puentes para facilitar el acceso a la educación, la atención sanitaria y las oportunidades económicas a las comunidades que viven en zonas indigentes de todo el mundo.

Gracias a su colaboración con B2P, los 20 voluntarios de Kiewit pudieron proporcionar a los habitantes del distrito de Gakenke, en Rwanda, puentes fiables y seguros,

mejorando así el acceso a servicios esenciales y oportunidades de desarrollo económico.

Los equipos de Kiewit construyeron tanto un puente suspendido como un puente colgante en el mismo viaje. El puente de Kirwa es un puente suspendido de 136 metros que da servicio a 1,240 miembros de la comunidad. El puente Musange-Kukibuga es un puente suspendido de 105 metros que da servicio a 1,820 miembros de la comunidad. Ambos puentes tienen su propia historia única, siendo el de Kirwa el puente suspendido más largo que B2P ha construido en Rwanda y el primer puente suspendido que Kiewit ha construido en Rwanda desde 2019. El puente Musange-Kukibuga está construido para que puedan cruzarlo motocicletas, algo que el equipo pudo presenciar el día de su inauguración.

Todos los materiales del puente y los principales gastos del equipo fueron donados tanto por Kiewit como por Bridges to Prosperity. Hasta la fecha, los equipos de Kiewit han completado 13 puentes con la organización.



"El viaje fue muy especial: viajar a un nuevo país, conocer gente nueva, aprender un nuevo idioma, cambiar una nueva moneda, pero sobre todo afrontar un gran reto. Fue extremadamente demandante, pero aún más gratificante", declaró el ingeniero de proyecto Zane Pointon. "No conocía a nadie de mi equipo corporativo antes de venir aquí y ahora se sienten como en familia".



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Los voluntarios de Kiewit pretenden aumentar la alfabetización en una escuela del núcleo urbano

Lee A Tolbert Community Academy (LATCA) es una escuela concertada del Distrito Escolar Público de Kansas City Missouri. LATCA atiende a casi 500 niños del núcleo urbano desde preescolar hasta 5º de primaria y es 100 % Título I, lo que significa que todos los alumnos tienen derecho a almuerzos gratuitos o de menor precio. Más de la mitad de los alumnos leen por debajo del nivel escolar.

Kiewit se asoció con LATCA para renovar el espacio de lectura en las aulas. En colaboración con los administradores del LATCA, los líderes y voluntarios de Kiewit empezaron a imaginar paredes de colores vivos, cómodos rincones de lectura para fomentar el acto de leer y muchos libros.

Para hacerlo realidad, se concedió a LATCA un total de 70,000 dólares como regalo combinado de Kiewit y una donación personal de un ejecutivo local de Kiewit. Los fondos se destinaron a la compra de libros nuevos, estanterías móviles, muebles y otros elementos para modernizar los pasillos y espacios de lectura.

Los voluntarios de Kiewit colaboraron con el consejo estudiantil para seleccionar los colores de cada pasillo. Casi 40 empleados se ofrecieron como voluntarios para ayudar a transformar los pasillos y rincones de lectura. Además, cada profesor de aula recibió una beca de 250 dólares.



Antes



Después

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Honrar y servir a los veteranos

En honor al Día de los Veteranos, Kiewit hizo cuatro donaciones de 2,500 dólares a organizaciones que apoyan a los veteranos de nuestras comunidades.



En Nebraska, la donación se hizo a [Midlands Community Foundation](#) para apoyar la construcción de un monumento en memoria de los que han prestado servicio. Midlands Community Foundation, "ayuda al desarrollo de la comunidad mejorando y potenciando la calidad de vida de los residentes de los condados de Sarpy y Cass".



En Kansas, la donación se hizo al [Veterans Community Project](#) que ofrece "servicios estratégicos de alta calidad y bien desarrollados que permiten a los veteranos afrontar los retos de la vida cotidiana, resolver crisis inmediatas y avanzar hacia la estabilidad permanente".



En Colorado, la donación se hizo a [Wreaths Across America](#) que, entre otras iniciativas, "lleva a cabo su misión de Recordar, Honrar y Enseñar coordinando ceremonias de colocación de coronas o guirnaldas en más de 4,225 lugares de los 50 estados de EE. UU., en el mar y en el extranjero".



HENRY'S HOME
HORSE & HUMAN SANCTUARY

En Texas, la donación se hizo a Henry's Home, que ofrece el programa de aprendizaje equino Horses & Heroes para veteranos y personal de primeros auxilios.



Kiewit y Sound Transit se asocian para que los niños de la zona conozcan de cerca la construcción del tren ligero

El proyecto de extensión del enlace de Federal Way de Sound Transit en Federal Way, Washington, recorre varios barrios.

Para entablar relaciones con las personas directamente afectadas por las obras, Kiewit y Sound Transit organizaron un evento para hablar de la importancia de la seguridad en la construcción y dar a la comunidad una visión de primera mano de lo que se está construyendo en su barrio.

Los ingenieros de Kiewit guiaron a los niños y a sus cuidadores en una visita para mostrarles los avances en la construcción de la ampliación del tren ligero, de modo que puedan ver lo que ocurre cerca de sus casas.

Durante la visita, conocieron la restauración del arroyo que se está llevando a cabo bajo el tren ligero, caminaron por el puente por el que circulará el tren en 2026 y aprendieron sobre los distintos tipos de vías férreas que estamos construyendo. Los niños disfrutaron sentados en un montacargas y vieron demostraciones de su funcionamiento. Los niños y sus cuidadores también pudieron viajar en un bus de dos pisos de Sound Transit de ida y vuelta a la obra, y conservar su EPP para conmemorar la experiencia.

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice



En 2023, nuestros colegas de Colorado hicieron una donación de 30,000 dólares a las [Girl Scouts of Colorado](#) e iniciaron planes para un mayor compromiso entre las dos organizaciones, incluido un evento Build Like a Girl organizado en 2024. El objetivo es dar a conocer a las niñas exploradoras las distintas profesiones de la construcción y la ingeniería mediante actividades prácticas.



Los empleados de México organizaron una campaña de donaciones para ayudar a los necesitados tras el paso del huracán Otis por Acapulco en octubre de 2023. Las donaciones recabadas incluían alimentos, agua, ropa y artículos de primera necesidad, y se entregaron rápidamente a las comunidades más afectadas por el huracán.



Colegas de Houston (Texas) limpiaron más de 20 bolsas de basura en el parque Terry Hershey.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice



Historias destacadas
CONTINUACIÓN



En el noroeste del Pacífico, Kiewit hizo una donación de 25,000 dólares a [Sustainable Northwest](#) cuya misión es "aportar soluciones empresariales a los retos de los recursos naturales para mantener las tierras sanas y proporcionar beneficios económicos y comunitarios".



En Toronto, Ontario, el equipo del proyecto King-Liberty organizó una recaudación de fondos para el [Banco Comunitario de Alimentos de Parkdale](#). El equipo recaudó 4,555 CAD y diversos alimentos no perecederos para el banco de alimentos, que atiende a más de 8,000 familias cada mes.



Los empleados del equipo del proyecto del Centro Comunitario Lili'uokalani de Hawaii pasaron un sábado en servicio, limpiando varias zonas públicas cercanas al emplazamiento del proyecto en Honolulu.



Colegas de México recogen botellas de plástico y tapones de botellas. Las botellas y tapones se reciclan para generar fondos destinados a Casa de Amor, un hogar para niños que se enfrentan al cáncer y a enfermedades raras en Veracruz.

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas
CONTINUACIÓN

Sigue creciendo el impacto de los programas universitarios Kiewit Scholars

A través de asociaciones universitarias, el programa de becarios Kiewit, que comenzó en el año académico 2020-2021, ofrece a los estudiantes oportunidades y experiencias para ayudar a desarrollar sus capacidades y redes profesionales, con el fin de prepararlos para ser líderes dentro de Kiewit y la industria. El programa incluye becas, un plan de estudios de liderazgo y tutoría en la industria, y oportunidades de prácticas en Kiewit. Se financia con donaciones de Kiewit y de la dirección ejecutiva.

El programa de mentores crea vínculos entre empleados y estudiantes

Como parte del Programa de Diseño y Construcción de Kiewit en la University of Colorado Boulder, cerca de 40 empleados de Kiewit participan en un programa de tutoría con estudiantes.

Cada año, el programa de mentores comienza con un acto inaugural en el campus de Kiewit en Lone Tree, Colorado. Todos disfrutan de una visita a las instalaciones y cenan juntos para conocer a los mentores y fijar los objetivos del año.

Se anima a mentores y alumnos a que se responsabilicen de sus reuniones, ya sea en persona o en línea, para que decidan juntos con qué frecuencia, cómo y de qué hablar en sus reuniones. Algunos de estos pares de mentores/alumnos se reúnen en grupo a lo largo del año.

"El impacto de los programas universitarios de becas Kiewit sigue creciendo" continúa en la página siguiente.



Métricas de 2023

116

participantes en el curso
2023-2024

55

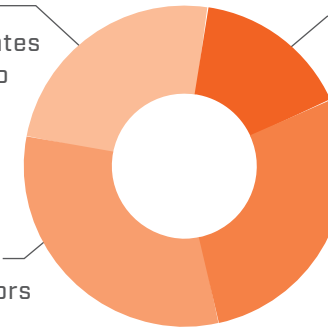
prácticas/practicantes
verano 2024

30

empleados
comprometidos

DESGLOSE DE CLASES 2023-2024

28
estudiantes
de último
año



17
novatos

60

becarios

37
juniors

33
estudiantes de
segundo año

56

becarias

GRADUADOS EN 2023-2024

3

Diciembre de 2023

25

Mayo de 2024

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice

Historias destacadas

CONTINUACIÓN

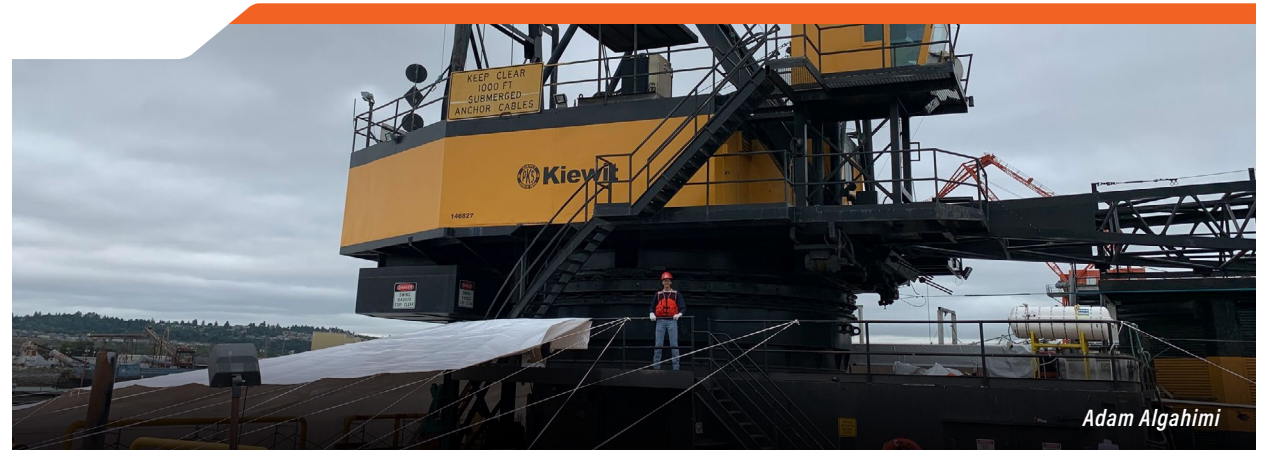
En una encuesta realizada entre los becarios, el programa de tutoría fue señalado con mayor frecuencia como el aspecto más beneficioso del programa.

Una mirada de primera mano a la construcción en acción

Los recorridos en el sitio de trabajo ofrecen a los estudiantes la oportunidad de conocer las aplicaciones de la construcción y la ingeniería fuera del aula y en el mundo real. Becarios de todas las universidades recorrieron una obra durante el ciclo escolar 2023-2024.



"El impacto de los programas universitarios de becas Kiewit sigue creciendo" continúa en la página siguiente.



Adam Alghimi

Los becarios adquieren experiencia práctica en la industria

Durante el verano de 2023, 45 becarios de Kiewit realizaron prácticas en Kiewit. Algunos de ellos compartieron sus puntos de vista sobre la experiencia.

"Soy Adam Alghimi, estudiante de segundo año de la Universidad de Nebraska-Lincoln, actualmente cuento con una doble especialización en Ingeniería Mecánica y Matemáticas.

Este verano he tenido la increíble oportunidad de hacer prácticas en Kiewit Equipment Services (KES), que sigue prestando apoyo, gestionando y solucionando problemas de la flota de equipos de construcción y marinos de Kiewit, en rápida expansión. La mayor parte de nuestras responsabilidades cotidianas tienen lugar en Seattle, Washington, en el propio patio marítimo de Kiewit.

Aquí, pasamos todos los días gestionando y manteniendo equipos para ayudar a apoyar proyectos en todo el noroeste del Pacífico (e incluso más allá). Aunque también realizamos el mantenimiento de equipos de construcción

estándar, centramos nuestros esfuerzos principalmente en garantizar que los barcos, grúas, buques grúa y otros equipos marinos de Kiewit sean seguros y eficaces.

Hasta ahora, mis prácticas han sido una experiencia maravillosa y me han enseñado mucho más sobre el sector de la construcción y la marina de lo que nunca había esperado. La experiencia práctica que he adquirido ha sido invaluable. Cada día me familiarizo más con la parte de gestión, pero también con la de ingeniería, ya que me han dado libertad para experimentar y trabajar con personal craft especializado mientras utilizo AutoCAD y otros programas de modelado.

La red de becarios, ingenieros, directivos y personal craft especializado que he tenido la oportunidad de desarrollar hasta ahora ha sido igualmente indispensable para mi carrera y mi futuro como ingeniero. Los hombres y mujeres de Kiewit me han permitido aprender tanto y, sin embargo, me han enseñado que aún me queda mucho por aprender.

He disfrutado mucho de mi tiempo con Kiewit hasta ahora y sin duda espero disfrutar del resto de mi verano aquí en el Seattle Marine Yard."

Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice



"Me llamo Rebeca Young y soy ingeniera de campo/oficina en prácticas para el proyecto I-205 Widening Abernethy en Oregon City, Oregón. Estoy en el penúltimo año de la carrera de Ingeniería Civil en la Universidad de Nebraska-Lincoln. Estoy muy agradecida por esta oportunidad de trabajar sobre el terreno después de la maravillosa experiencia que viví en la oficina de Lenexa el año pasado, la que ha sido reveladora al unir ambos mundos.

En estos momentos estoy trabajando en el puente de Abernethy, concretamente en el buque Kiewit Pacific Barge, donde estoy registrando en la bitácora de hincado de pilotes los que se comenzaron a hacer ayer por la tarde. Esta actividad, junto con la de ser enviada a Astoria, Oregón, para supervisar cómo WCT cargaba el buque Sunny Point Barge con nuestro pilote, son mis dos actividades favoritas. Conducir hasta Astoria y observar cómo trabaja una empresa como WCT fue una oportunidad excepcional y me enseñó que no hay nada mejor que estar

preparado y conocer el material: los detalles y la precisión son la clave del éxito.

A medida que aprendo más y más, me doy cuenta de lo mucho que se necesita para sacar adelante un proyecto como este. En Abernethy, hay muchas cuadrillas, subcontratistas y empleados del cliente trabajando juntos. Esto requiere una coordinación enorme, como puede imaginarse, sobre todo por la envergadura de este proyecto. La comunicación es crucial. Ver cómo entre el personal craft se cuidan los unos a los otros, cómo los superintendentes dirigen a sus cuadrillas y cómo los superintendentes se coordinan entre sí en la reunión de coordinación del día (POD) son grandes ejemplos que recordaré en el futuro. Este último mes, utilizando distintos programas informáticos, nos hemos centrado en la previsión del informe de costos, el análisis de las horas/hombre y la cuantificación de lo que nos queda por hacer

en esta segunda temporada de obras. Algo que impulsa toda nuestra programación es la ventana para la pesca que nos dio el Departamento de Transporte de Oregón (ODOT), la cual se abrió el 10 de julio. Los turnos de noche ya han comenzado y las cuadrillas del puente trabajan sin descanso para ajustarse a nuestro presupuesto y cumplir con la ventana para la pesca. ¡Es hora!

Ha sido realmente una experiencia inolvidable aquí en Oregón y estoy impaciente por que llegue el resto del verano para ver cómo empieza a levantarse el caballete ante mis ojos".

"El impacto de los programas universitarios de becas Kiewit sigue creciendo" continúa en la página siguiente.



Mensaje de la dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sostenibilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y seguridad
- Diversidad, equidad e inclusión
- Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo
- ▶ Participación comunitaria

Apéndice

La transición de la escuela a la carrera

Varios becarios de Kiewit han hecho la transición de estudiante a empleado de Kiewit a tiempo completo. Autum Yang y Mario Hanson participaron en el programa becarios de Kiewit en sus universidades en el último año de la carrera y luego aceptaron puestos a tiempo completo en Kiewit. Compartieron algunas de las formas en que se beneficiaron del programa de Becarios Kiewit.

"Aprecié las formas en que podíamos participar. Era algo más que hacer los deberes o las tareas. Se preguntaba: "¿por qué hicieron las cosas de la manera en que se hicieron? ¿Cuál es la constructibilidad detrás de un diseño?" Cuando pasamos del diseño al terreno, se trata de cuestiones fundamentales muy básicas. Empezaba a reflexionar y a preguntármelo de una manera en la que no había pensado antes. Las visitas a los sitios de nuestros proyectos me llamaron mucho la atención. Tuvimos la oportunidad de interactuar y hacer preguntas a personas con las que normalmente no me encontraría en un aula.

Ahora, sentado en nuestra oficina, he podido entender esta responsabilidad que tengo como ingeniero civil y cómo mi resolución de problemas y mi duro trabajo pueden marcar realmente la diferencia en el mundo. Verlo durante el programa de becarios de Kiewit fue impresionante. Esas visitas fueron realmente las primeras experiencias prácticas en persona que tuve en cuestión de diseño. Antes de empezar en Kiewit, mis prácticas de verano se limitaban a trabajos de diseño. Realmente no llegué a ver cuál era el efecto de ese trabajo de diseño en campo. Lo que el programa de becarios de Kiewit realmente me mostró fue el efecto que tengo como ingeniero, ya sea diseñador o ingeniero de campo".

Mario Hanson

*Colorado Boulder University (Ingeniería Civil)
graduado en mayo de 2021
Ingeniero Civil/de carreteras*

"Una de las cosas que realmente me atrajo para solicitar la beca y el programa en sí fue el aspecto interdisciplinario del mismo, donde personas de diferentes grados y especialidades se reunieron para trabajar juntos, o al menos llegaron a construir una relación entre sí una relación entre ellos. Porque en el mundo real todos venimos de orígenes diferentes. Poder hacer eso en la universidad y entender cómo piensa la gente o qué está aprendiendo fue una experiencia genial antes de salir al mundo real. No creo que otros programas ofrezcan eso".

Autumn Yang

*Universidad de Purdue (Gestión de la construcción)
Graduado en mayo de 2023
Ingeniero de campo*



Apéndice

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sostenibilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medioambiental

Gestión responsable del medio ambiente

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión

Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Sección	Subsección	Punto de datos	2023	2022	2021
Gobernanza	Gobernanza corporativa	%* Porcentaje de finalización de la capacitación sobre valores fundamentales	100 %	98.6 %	98.6 %
		%* Porcentaje de finalización de la capacitación sobre la lucha contra el soborno y la corrupción	100 %	98.9 %	99.1 %
		%* Porcentaje de finalización de la capacitación antimonopolio	100 %	98.8 %	99.3 %
		%* Porcentaje de finalización de la capacitación sobre contratación de la diversidad	100 %	99.75 %	99.25 %
	Cadena de suministro	Dólares gastados con empresas en desventaja, Estados Unidos*	\$1,068,055,756	\$1,295,794,919	\$1,245,523,980
		Porcentaje del gasto total de EE. UU. destinado a empresas en desventaja*	12 %	20 %	21 %
Medioambiental	Gases de efecto invernadero y consumo de energía	Emisiones de alcance 1 (toneladas métricas de CO2e)	609,567	468,510	451,470
		Emisiones de alcance 2 (toneladas métricas de CO2e)	73,866	49,107	38,564
Social	Salud y seguridad	Índice de incidentes de tiempo perdido	0.05	0.03	0.06
		Índice total de incidentes registrables	0.25	0.17	0.26
		# Número "Goose Eggs" en los proyectos: proyectos que han trabajado 200,000 horas o más sin que se haya registrado ningún incidente	23	24	23
	Diversidad, equidad e inclusión	% Porcentaje de diversidad de género (EE. UU. y Canadá) - Todos los empleados	14 %	14 %	12 %
		% Porcentaje de diversidad de género (EE. UU. y Canadá) - Personal staff	23 %	23 %	22 %
		% Porcentaje de diversidad de género (EE. UU. y Canadá) - Personal craft	6 %	5 %	5 %
		% Porcentaje de diversidad Racial y Diversidad Étnica (EE. UU.) - Todos los empleados	44 %	41 %	42 %
		% Porcentaje de diversidad racial y Diversidad étnica (EE. UU.) - Personal staff	27 %	25 %	24 %
		% Porcentaje de diversidad racial y Diversidad étnica (EE. UU.) - Personal craft	61 %	57 %	57 %
		% Porcentaje de miembros del servicio militar/Veterano (EE. UU.) - Todos los empleados	4.8 %	4.5 %	4.8 %
		Becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad: número de nuevos becarios seleccionados anualmente	12	10	6
		Becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad: número total de becarios financiados anualmente (nuevos + renovados)	32	27	21
		Becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad: cantidad de dólares total invertida anualmente	\$300,000	\$220,000	\$190,000
		Becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad: número de beneficiarias que se han graduado hasta 2023	10		
Becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad: número de graduadas que trabajan tiempo completo en Kiewit para finales de 2023	4				
Becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad: total de beneficiarios, duración del programa	44				
Becas Women in Kiewit y beca de estudios para la diversidad: total invertido, duración del programa	\$1,005,000				

* Excluye Weeks Marine Inc. en el punto de datos de 2023; los datos de Weeks Marine Inc. no se incluyen en ninguno de los puntos de datos de 2022 o 2021

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sostenibilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medioambiental

Gestión responsable del medio ambiente

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

Salud y seguridad

Diversidad, equidad e inclusión

Talento y desarrollo de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Sección	Subsección	Punto de datos	2023	2022	2021	
Social	Diversidad, equidad e inclusión (continuación)	El Fondo Universitario Thurgood Marshall: número de participantes en el Programa de Inmersión	30	20	—	
		El Fondo Universitario Thurgood Marshall: número de becarios y estudiantes en prácticas de verano	19 (+1 contratación de tiempo completo)	8	—	
		El Fondo Universitario Thurgood Marshall: número de HBCU representadas	10	10	—	
		Cumbre de Future Women in Kiewit: número de participantes	105	95	97	
		Cumbre de Future Women in Kiewit: número de universidades/colegios representados	61	41	46	
		Cumbre de Future Women in Kiewit: número de ofertas aceptadas	64	—	—	
	Talent Development	Talent Development	Horas anuales de capacitación en el puesto de trabajo, en el distrito y en la empresa realizadas por personal staff de tiempo completo*	1,327,881	1,375,704	1,228,608
			Gasto medio anual por empleado a tiempo completo en capacitación y desarrollo*	\$7,845	\$7,644	\$7,512
			NCCER: número de horas	32,805	12,315	15,609
			NCCER: número de participantes*	342	197	165
			Porcentaje de empleados calificados que recibieron una revisión anual de salario y desempeño	100 %	100 %	100 %
			Porcentaje de personal staff de tiempo completo que completó un control de Right-Time Feedback*	63 %	67 %	61 %
			Dólares invertidos en el reembolso de matrículas*	\$629,600	\$577,900	\$638,100
			Número de personas que utilizaron el reembolso de matrícula*	177	167	199
			Número de becarios	1,154	980	772
	Número de escuelas representadas por los becarios*	272	220	218		
	Comunidad	Comunidad	Contribuciones benéficas - Kiewit Corporation + Kiewit Companies Foundation*	10,1 millones de dólares	40,8 millones de dólares	25 millones de dólares
			Becarios de Kiewit: número de participantes por año académico	116	96	48
			Becarios de Kiewit: becarios varones	52 %	48 %	—
			Becarios de Kiewit: becarias	48 %	52 %	—
			Becarios de Kiewit: prácticas/internado	55	45	28
			Becarios de Kiewit: graduados por año académico	28	21	—
			Becarios de Kiewit: número de empleados comprometidos	30	42	—

► Apéndice

* Excluye Weeks Marine Inc. en el punto de datos de 2023; los datos de Weeks Marine Inc. no se incluyen en ninguno de los puntos de datos de 2022 o 2021

