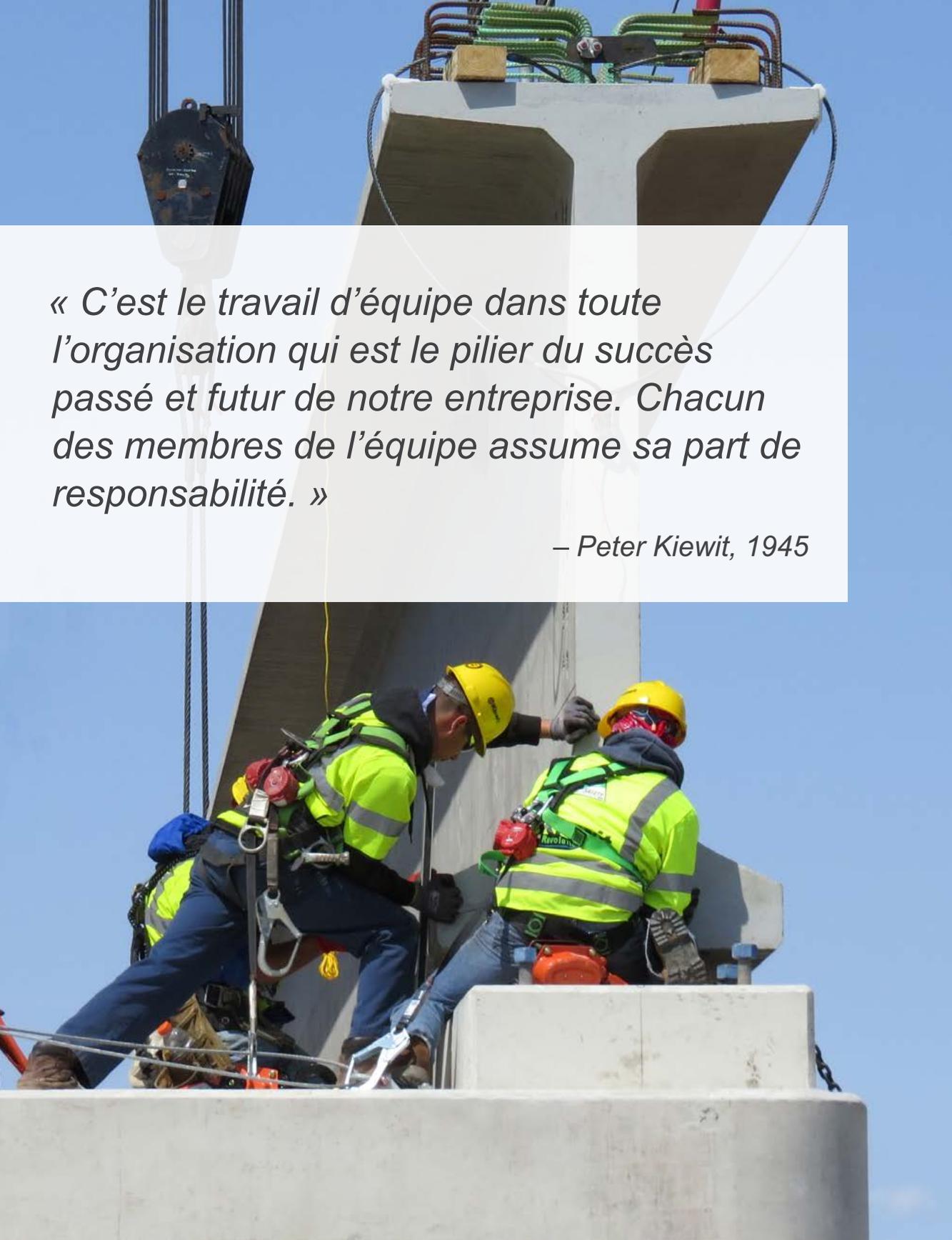




Kiewit

**NOS VALEURS
FONDAMENTALES**



« C'est le travail d'équipe dans toute l'organisation qui est le pilier du succès passé et futur de notre entreprise. Chacun des membres de l'équipe assume sa part de responsabilité. »

– Peter Kiewit, 1945

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA PART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION	5
NOS VALEURS FONDAMENTALES SONT NOTRE ÉTHIQUE DES AFFAIRES	6
VALEURS FONDAMENTALES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS	8
COMMENT VIVRE NOS VALEURS FONDAMENTALES ET LES COMPORTEMENTS ATTENDUS	10
Nos gens	10
Intégrité	16
Excellence	22
Gestion responsable	26
FAIRE LE BON CHOIX	30
Résoudre les problèmes d'éthique : Tentations et dilemmes	30
Lignes de signalement	32
Non représailles	33
Sanctions pour violations	33
NOTRE ENGAGEMENT CONTINU ENVERS NOUS-MÊMES	34



« Les valeurs et les principes de base qui ont fait la grandeur de cette entreprise sont aussi importants aujourd'hui que jamais - nous ne devons jamais perdre cela de vue. »

— Bruce Grewcock, 2010

MESSAGE DE LA PART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

« Depuis 1884, notre société a prospéré sur une base solide d'éthique et d'honnêteté. » Dès le début, l'objectif de Peter Kiewit était de s'assurer que chaque accord que nous concluons soit honnête et équitable. Ces principes ont résisté à l'épreuve du temps et restent ancrés dans tous les domaines de notre culture d'entreprise.

Au fil des ans, nous avons affiné ces principes en un ensemble de valeurs fondamentales qui s'articulent autour de notre personnel, de l'intégrité, de l'excellence et de la bonne gestion. Nos valeurs fondamentales aident à prendre des décisions commerciales éthiques - des décisions qui sont justes pour notre entreprise, nos employés, nos clients, nos partenaires et les communautés dans lesquelles nous travaillons.

Tout au long de ce livret, vous apprendrez comment Kiewit définit chaque valeur fondamentale et les comportements attendus qui y sont associés. Le livret comprend également des scénarios du monde réel et des messages personnels de dirigeants de Kiewit qui comprennent l'importance de placer la barre plus haut et de donner le bon exemple.

Merci de prendre le temps de lire ce livret et de vous informer sur nos valeurs fondamentales. Notre succès continu dépend du fait que chaque employé fasse sa part pour respecter les valeurs fondamentales, en agissant avec la plus grande intégrité et les normes éthiques les plus élevées pour protéger notre réputation — c'est la bonne chose à faire.

Rick Lanoha
Président et chef de la direction

NOS VALEURS FONDAMENTALES CONSTITUENT NOTRE ÉTHIQUE DES AFFAIRES



Lorsque Peter Kiewit a fondé l'entreprise, il a tout mis en œuvre afin que chacune de ses affaires soit honnête et juste. Au fil des ans, notre entreprise a évolué et pris de l'expansion; le contexte dans lequel nous évoluons est de plus en plus globalisé, diversifié et complexe. Nous devons maintenir cette même éthique des affaires dans tout ce que nous faisons.

Les quatre valeurs fondamentales de Kiewit – nos gens, l'intégrité, l'excellence et la gestion responsable – constituent notre éthique des affaires.



NOS GENS



INTÉGRITÉ



EXCELLENCE



GESTION RESPONSABLE

Ces valeurs, ainsi que les comportements qu'on attend par rapport à celles-ci, définissent et communiquent notre point de vue, d'une génération à l'autre, quant aux moyens à prendre pour faire la bonne chose.

Ces valeurs ont résisté à l'épreuve du temps et expliquent pourquoi nous sommes en affaires depuis 1884. Nos valeurs fondamentales nous servent de repères lorsque nous sommes confrontés à une question d'éthique au travail. Pour chaque valeur fondamentale, on s'attend à certains comportements, qui sont conformes aux politiques et pratiques en matière d'éthique et de conformité. Les politiques ainsi que nos valeurs fondamentales sont expliquées en détail dans le Manuel des politiques de Kiewit.



VALEURS FONDAMENTALES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

NOS GENS

Nous avons à cœur le bien-être de nos gens et les aidons à se perfectionner dans leurs capacités à réussir.

COMPORTEMENTS ATTENDUS :

- Chez Kiewit, tout commence par la santé-sécurité.
- Nous considérons notre santé et celle de nos familles comme une priorité.
- Nous traitons tout le monde avec dignité et respect.
- Nous assurons la formation et le mentorat à tous les échelons.
- Nous communiquons de manière ouverte, franche et constructive.
- Nous soutenons les efforts de chacun en tant qu'équipe.

INTÉGRITÉ

Nous menons nos affaires selon les normes éthiques les plus élevées et sommes responsables de nos actions.

COMPORTEMENTS ATTENDUS :

- Nous traitons tout le monde de façon équitable, honnête et franche.
- Nous honorons nos engagements.
- Nous évitons les conflits d'intérêts.
- Nous respectons les lois, règlements et politiques qui encadrent nos activités.
- Nous refusons d'effectuer ou de solliciter des paiements inappropriés.
- Nous maintenons des documents d'exploitation et financiers avec exactitude et honnêteté.

EXCELLENCE

Nous nous engageons envers l'excellence dans tout ce que nous faisons en mettant l'accent sur la qualité et l'amélioration continue.

COMPORTEMENTS ATTENDUS :

- Nous visons à être les meilleurs dans tout ce que nous faisons.
- Nous réalisons le plus rapidement possible le travail de la plus haute qualité qui soit.
- Nous encourageons les idées innovatrices et recherchons l'amélioration continue.
- Nous sommes concurrentiels et aimons relever des défis.
- Nous avons l'esprit d'entreprise et démontrons de l'initiative dans la recherche de nouvelles occasions d'affaires.
- Nous exécutons les travaux correctement la première fois en satisfaisant ou dépassant les attentes des clients.

GESTION RESPONSABLE

Nous préservons la culture unique de Kiewit qui consiste à bâtir une entreprise plus solide pour les générations futures d'employés.

COMPORTEMENTS ATTENDUS :

- Nous prospérons en gérant nos activités dans le respect de nos valeurs.
- Nous créons des retombées positives dans nos collectivités.
- Nous formons chaque nouvelle génération de dirigeants.
- Nous ne sacrifions jamais un objectif à long terme pour un gain de courte durée.
- Nous adhérons aux principes d'une base diversifiée d'employés propriétaires.
- Nous menons nos affaires de manière durable.

NOS GENS

NOUS NOUS OCCUPONS DU BIEN-ÊTRE DE NOS GENS ET LES AIDONS À SE DÉVELOPPER DANS LEUR CAPACITÉ À RÉUSSIR.



« Nous savons que de nous concentrer sur les gens produit un effet positif; cela contribue à faire de Kiewit un meilleur endroit où travailler et une meilleure entreprise. »

– Rick Lanoha, 2015

Chez Kiewit, tout commence par la santé-sécurité.

La sécurité est intégrée à tout ce que nous faisons — *Personne ne se blesse.* Nous nous soucions des personnes avec qui nous travaillons et nous prenons cette responsabilité très à cœur. Se soucier des autres, cela veut dire prendre la parole, peu importe le poste que nous occupons dans l'entreprise, lorsque nous voyons une personne qui travaille de façon non sécuritaire ou si nous sommes d'avis que quelque chose ne correspond pas à nos normes de sécurité. Lorsqu'un incident se produit, nous faisons passer les gens et les soins qu'ils doivent recevoir en premier. Nous jouons tous un rôle actif dans la création d'un environnement sécuritaire et nous utilisons les outils éprouvés de Kiewit pour maintenir la santé-sécurité à tous les niveaux.

Nous accordons la priorité à notre santé et à celle de notre famille.

Nous voulons que tout le monde chez Kiewit soit au sommet de sa forme; le bien-être est donc important. Les recherches montrent qu'un sentiment de bien-être physique et mental peut nous aider à avoir une meilleure éthique. Lorsque nous sommes fatigués et épuisés, nous sommes plus susceptibles de faire de mauvais choix. En ayant des congés et des vacances d'entreprise, nous nous encourageons mutuellement à prendre soin de nous, ce qui, en retour, améliore notre capacité à prendre des décisions et à faire ce qui est juste au lieu de ce qui est facile.



Nous traitons tout le monde avec dignité et respect.

Nous respectons les gens sur le plan humain. Ce comportement respectueux s'étend à tous les membres de l'entreprise, de même qu'aux employés éventuels, aux sous-traitants, aux fournisseurs et aux clients. Nous croyons en un environnement et une communauté inclusifs. Nous avons des politiques en place qui garantissent un milieu de travail exempt de toute discrimination. Si nous sommes témoins de discrimination ou si nous croyons faire l'objet de discrimination, nous n'hésitons pas à faire part de nos préoccupations à la direction ou aux Ressources humaines.

Nous assurons la formation et le mentorat à tous les échelons.

Nous nous consacrons à aider chacun à se perfectionner. Nous le faisons de façon informelle en nous tournant les uns vers les autres pour obtenir des conseils. Nous posons des questions et nous échangeons des conseils entre nous. Nous le faisons de façon formelle par des formations en milieu de travail, des formations lors des rencontres de services et de districts, des formations en ligne et par l'entremise de l'Université Kiewit. Tous sont encouragés à tirer profit des outils de formation et d'éducation mis à leur disposition.



Nous communiquons de manière ouverte, franche et constructive.

Dans la sphère professionnelle ou personnelle, nos paroles et nos actes reflètent la philosophie de Kiewit. Chacun de nous apprend à partir de commentaires judicieux et des leçons retenues et pratiques exemplaires qui sont partagées. Nos valeurs fondamentales nous guident dans nos comportements lors des communications en personne ou par écrit.

Sur les médias sociaux, nous avons le droit de parler de Kiewit dans des publications personnelles, mais ces publications doivent être honnêtes et exactes. Nous faisons preuve de bon sens et nous faisons attention lorsque nous affichons des choses publiquement sur Internet à propos du travail. Nous nous efforçons de représenter Kiewit de la meilleure façon possible et nous ne publions pas sur les pages des médias sociaux des renseignements confidentiels portant sur Kiewit, nos projets, d'autres employés, des clients ou des fournisseurs. Nous gardons toujours à l'esprit que nous serons tenus responsables de nos actes. Nous nous référons à nos lignes directrices sur les médias sociaux pour plus de conseils sur l'utilisation des médias sociaux internes et externes.

Nous soutenons les efforts de chacun en tant qu'équipe.

Nous nous demandons conseil mutuellement et nous demandons entre nous « Pourrais-tu m'aider avec ça? » Nous avons une mentalité 1Kiewit; nous ne considérons pas les choses comme des entités séparées, mais comme faisant partie d'un tout, qu'il s'agisse de personnes, d'équipes, de projets, de mentalités ou d'emplacements géographiques. Ce sont les valeurs fondamentales que nous partageons qui nous unissent les uns aux autres.

INTÉGRITÉ

NOUS MENONS
NOS AFFAIRES SELON LES NORMES
ÉTHIQUES LES PLUS ÉLEVÉES
ET NOUS ASSUMONS LA RESPONSABILITÉ
DE NOS ACTIONS.



« Pour moi, l'intégrité signifie être honnête avec les autres, être honnête avec l'entreprise et être honnête avec nos clients. »

– Bill Grewcock, 1989

Nous traitons tout le monde de façon équitable, honnête et franche.

Nous sommes honnêtes dans chacune de nos interactions et transactions avec nos collègues, les clients, les fournisseurs, le public, etc. Tout énoncé, déclaration et certification émis au nom de Kiewit, que ce soit par écrit ou oralement, doit être exact, honnête et fait en temps opportun. Cela désigne entre autres la correspondance des employés, les déclarations faites aux organismes gouvernementaux, les dossiers des employés, les publications sur les médias sociaux, etc.

Nous honorons nos engagements.

Lorsque nous disons que nous allons faire quelque chose, nous le faisons. Nous faisons preuve de respect et de bonne volonté à l'égard de ceux qui nous entourent, notamment nos collègues et nos clients, en tenant nos promesses. Nous honorons nos engagements en exécutant un travail de qualité dans les délais et une façon d'y parvenir est par le traitement et la revue exacts et en temps opportun des réclamations, des ordres de modification et des demandes de paiement. Nous gardons également les informations appropriées confidentielles.



Nous évitons les conflits d'intérêts.

Notre loyauté professionnelle va tout d'abord à Kiewit. Nous évitons les situations où nos intérêts personnels sont en conflit ou même donnent l'impression d'être en conflit avec les intérêts de Kiewit.

Nous savons que de démarrer notre propre petite entreprise en utilisant le matériel de Kiewit de quelque manière que ce soit ou en utilisant des renseignements sur les clients, par exemple, pourrait laisser croire que nous ne sommes pas loyaux. Alors nous sommes vigilants par rapport à ces questions. Nous travaillons de manière à réduire au minimum les problèmes de conflits d'intérêts.

Nous respectons les lois, règlements et politiques qui encadrent nos activités.

Nous savons que d'agir avec intégrité signifie que nous prenons le temps d'apprendre les lois et les règlements qui encadrent notre entreprise, de même que les lignes directrices que Kiewit a mises en place. Nous prenons de bonnes décisions en ayant ces règles à l'esprit. Nous agissons ainsi parce que nous croyons qu'il est juste d'agir de manière intègre. Si le gouvernement nous demande des renseignements, nous transférons toutes les demandes à un avocat du Service des affaires juridiques de Kiewit ou à un membre désigné de la direction. Également, nous protégeons le caractère confidentiel des renseignements pertinents.



Nous refusons d'effectuer ou de solliciter des paiements inappropriés.

Nous travaillons dans de nombreux lieux géographiques et il nous incombe de comprendre et de respecter toutes les lois qui s'appliquent aux endroits où nous exerçons nos activités. Même s'il s'agit d'une pratique courante à cet endroit, nous n'acceptons pas les pots-de-vin; nous ne payons pas pour des travaux « au noir » et nous n'acceptons jamais de paiements ou d'incitatifs qui pourraient être perçus comme étant discutables. Nous visons la transparence et l'honnêteté dans toutes nos transactions et cela inclut les partenariats d'affaires avec des tiers.

Nous maintenons des documents d'exploitation et financiers avec exactitude et honnêteté.

Il est important de protéger la réputation d'intégrité de notre entreprise; nous avons donc mis en place des politiques, marches à suivre et contrôles internes qui garantissent que les rapports comptables et financiers que nous présentons sont exacts, complets et honnêtes. Ces contrôles internes permettent de détecter et d'empêcher toute conduite inappropriée et nous évaluons et ajustons ceux-ci périodiquement pour veiller au maintien de leur efficacité. Nous savons que les dossiers doivent être bien documentés et organisés et nous utilisons les outils technologiques qui nous aident à faire le suivi de ces renseignements. Nous savons qu'il va à l'encontre de la politique de Kiewit de falsifier des documents, de dissimuler ou voler des fonds ou encore de tenir des registres financiers inexacts. Également, nous protégeons le caractère confidentiel des registres pertinents.

EXCELLENCE

NOUS NOUS ENGAGEONS
ENVERS L'EXCELLENCE DANS TOUT
CE QUE NOUS FAISONS EN METTANT
L'ACCENT SUR LA QUALITÉ ET
L'AMÉLIORATION
CONTINUE.



« Nous devons continuer d'être une entreprise pour qui la responsabilité personnelle est primordiale, une entreprise à la recherche de l'excellence, guidée par l'intégrité dans tout ce qu'elle fait. »

– Ken Stinson, 2013

Nous visons à être les meilleurs dans tout ce que nous faisons.

En somme, l'excellence, c'est viser à être les meilleurs dans tout ce que nous faisons. Peter Kiewit avait pour objectif d'être le meilleur entrepreneur en construction sur Terre. Cette vision est toujours aussi pertinente et stimulante aujourd'hui qu'elle l'était jadis.

Nous réalisons le plus rapidement possible le travail de la plus haute qualité qui soit.

Nous nous attendons à ce que chaque équipe de projet mette sur pied son propre programme d'assurance qualité pour garantir l'atteinte des objectifs de l'entreprise en matière de qualité. Le portail des normes de l'entreprise permet aux employés de mettre en commun les pratiques exemplaires et les leçons retenues.

Nous encourageons les idées innovatrices et recherchons l'amélioration continue.

Nous cherchons constamment des façons d'améliorer notre façon de travailler. Nous contrôlons notre rendement en fonction de ces objectifs. Nous travaillons efficacement dans le respect de nos normes, en ne perdant jamais de vue notre propre sécurité et la sécurité de ceux qui nous entourent.



Nous sommes concurrentiels et aimons relever les défis.

Nous croyons en une concurrence loyale. Nous sommes en faveur de règles du jeu équitables dans notre industrie. Nous n'affichons pas de comportements contraires à l'éthique, comme le truquage d'offres ou la manipulation des prix, et nous nous conformons aux lois sur les activités anticoncurrentielles. Lorsque les règles du jeu sont justes, nous relevons le défi, nous livrons concurrence et gagnons avec l'assurance que nous avons réussi en choisissant la bonne voie.

Nous avons l'esprit d'entreprise et démontrons de l'initiative dans la recherche de nouvelles occasions d'affaires.

Pour atteindre l'excellence, il faut essayer de nouvelles façons de faire des affaires. Nous faisons preuve d'une attitude marquée par l'innovation, qui témoigne d'une ouverture d'esprit et qui découle d'un environnement favorable.

Nous exécutons les travaux correctement la première fois en satisfaisant ou dépassant les attentes des clients.

Nous cherchons à savoir ce que l'on attend de nous afin d'être en mesure d'exécuter nos travaux correctement la première fois et ainsi répondre aux attentes de nos clients et même les dépasser. Nous avons mis en place des politiques, marches à suivre et initiatives qui garantissent cette excellence.

GESTION RESPONSABLE

NOUS PRÉSERVONS LA CULTURE UNIQUE DE KIEWIT QUI CONSISTE À BÂTIR UNE ENTREPRISE PLUS SOLIDE POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES D'EMPLOYÉS.

« La nouvelle génération Kiewit excelle dans l'art de développer l'entreprise en s'inspirant de la vision de Peter Kiewit et en préservant l'héritage qu'il a laissé derrière lui. »

– Walter Scott, Jr., 2000

Nous prospérons en gérant nos activités dans le respect de nos valeurs.

Gérer nos activités dans le respect de nos valeurs fondamentales signifie que nos valeurs se trouvent au cœur même de toutes nos actions et décisions. Qu'il s'agisse de cogner sur un clou ou d'établir une stratégie d'affaires, lorsque nous faisons appel à nos valeurs fondamentales pour guider nos actions, nous contribuons à maintenir l'excellente réputation de Kiewit.

Nous créons des retombées positives dans nos collectivités.

Il est important de redonner aux communautés au sein desquelles nous travaillons et nous y parvenons en mettant sur pied des activités communautaires ou citoyennes ou en participant à celles-ci. Par exemple, nous faisons du bénévolat, nous nous acquittons de nos devoirs civiques et nous siégeons à des conseils d'administration (sur approbation de Kiewit). Les lois et règlements limitent l'engagement politique de Kiewit, et l'entreprise ne fait aucun don d'argent pour des campagnes politiques ou des entités gouvernementales, à moins d'avoir reçu l'approbation de notre chef de la direction.

Nous formons chaque nouvelle génération de dirigeants.

Nous formons et encadrons à tous les échelons tout en favorisant l'émergence de dirigeants. L'un des exercices qui nous aident à y parvenir est l'évaluation annuelle, au cours de laquelle les employés établissent des objectifs de carrière et de performance. Cet exercice officiel permet de recenser et d'encadrer des dirigeants potentiels, au moyen de notre plan de relève des cadres, de formations supplémentaires et de la détermination des besoins en matière d'expérience professionnelle.



Nous ne sacrifions jamais un objectif à long terme pour un gain de courte durée.

Notre vision à long terme chez Kiewit est d'être le meilleur entrepreneur en construction sur Terre. Nous ne prenons pas de raccourcis ni ne choisissons la solution facile parce que ce genre de comportement à courte vue ne correspond pas à nos idéaux. Nous envisageons les choses à long terme lorsque nous réfléchissons à l'influence de notre organisation et de nos comportements sur nos clients, l'industrie et les communautés au sein desquelles nous exerçons nos activités.

Nous adhérons aux principes d'une base diversifiée d'employés propriétaires.

Cette culture organisationnelle permet aux employés de s'investir dans l'entreprise qu'ils ont contribué à construire. Lorsque les employés s'investissent, tout le monde est gagnant.

Nous observons des pratiques de gestion durable.

Nous nous sommes engagés à faire preuve d'une gestion responsable de l'environnement dans tous les endroits où nous vivons et travaillons. Nous trouvons des façons novatrices de réduire ou d'éliminer les incidences négatives sur l'environnement associées à nos travaux dans ces communautés. Kiewit gère les incidences de nos travaux sur l'environnement naturel en évaluant et en améliorant nos efforts de manière constante, de manière à ce que nos projets se fassent en harmonie avec l'environnement. Cela comprend une pleine collaboration avec les organismes de réglementation qui réalisent les inspections ou les enquêtes.

PRENDRE LA BONNE DÉCISION



RELEVER LES DÉFIS EN MATIÈRE D'ÉTHIQUE

Il existe deux types de défis en matière d'éthique au travail :

1. **Tentations éthiques** — Les tentations éthiques se présentent lorsque votre engagement envers l'éthique des affaires est mis au défi; la personne distingue le bien du mal, mais d'autres personnes, des considérations commerciales ou bien des aveuglements personnels la contraignent à prendre une mauvaise décision. Les aveuglements, ce sont les biais psychologiques qui nous obstruent la vue et nous empêchent de prendre la bonne décision ou d'agir correctement. Ces aveuglements peuvent nous empêcher de respecter notre engagement de faire la bonne chose.
2. **Dilemmes éthiques** — Un dilemme éthique se présente lorsqu'une personne distingue le bien du mal, mais qu'elle est coincée entre deux valeurs conflictuelles et qu'elle ne sait pas quelle option choisir.

Nous avons mis en place quelques outils pour nous aider à relever ces défis en matière d'éthique.

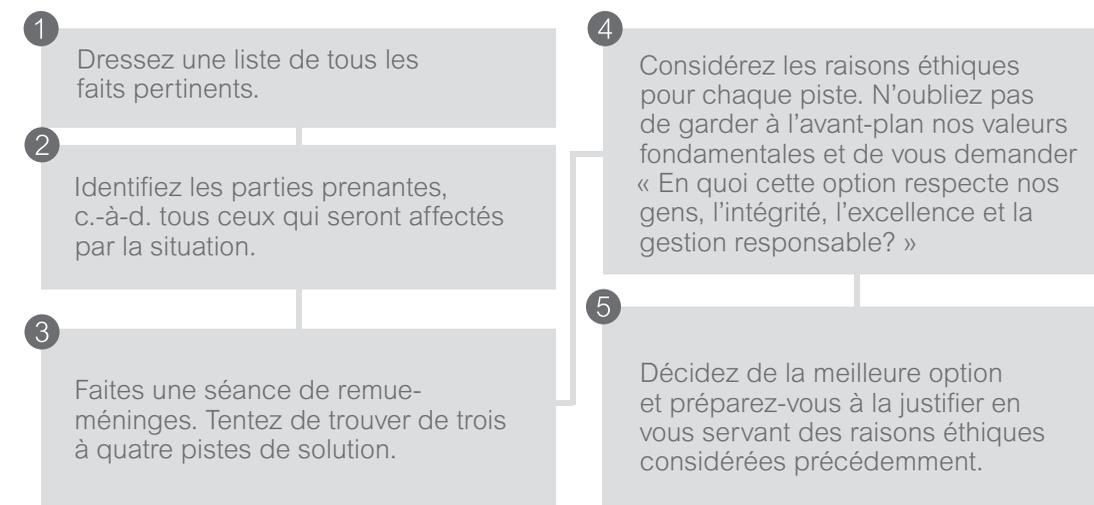
Tentations éthiques

Les recherches montrent que si nous prenons le temps de réfléchir avant d'agir, nous risquons moins de succomber aux tentations et sommes plus enclins à faire les bons choix. Dans ce genre de situation, nous pouvons nous poser les questions suivantes :

- *Selon nos valeurs fondamentales, que devrais-je faire?*
- *Quel conseil me donnerait une personne que j'admire?*
- *Est-ce que je voudrais que mes actes soient diffusés aux nouvelles?*

Dilemmes éthiques

Les dilemmes éthiques sont délicats et complexes. Tout comme pour la prise de décision stratégique, le processus de conception technique et l'analyse des risques, nous prenons les meilleures décisions lorsque nous suivons un protocole ou une marche à suivre. Voici un modèle pour la prise de décisions éthiques, qui est l'une des ressources pouvant être utilisées lorsque nous devons prendre des décisions difficiles sur le plan éthique.



Prendre le temps de se poser des questions et utiliser le modèle pour la prise de décisions éthiques, ce sont là deux des outils pouvant être utilisés pour relever les défis en matière d'éthique. Si nous sommes incertains de l'action à prendre dans une situation, nous demandons conseil à notre responsable ou à un responsable d'un autre service ou district.



LIGNE DE SIGNALEMENT

Nous sommes loyaux et nous nous soucions de la réputation de Kiewit. Nous nous tenons responsables les uns les autres; cela fait partie de ce que nous faisons. Cela signifie que nous devons signaler tout comportement perçu comme étant contraire à l'éthique ou illégal. Il est de notre devoir envers Kiewit, nos collègues et nos clients de signaler toute infraction présumée ou réelle à nos valeurs fondamentales, aux politiques de l'Entreprise ou à la loi. Peu importe de qui il s'agit ou du poste qu'il ou elle occupe au sein de l'Entreprise; si nous soupçonnons un comportement contraire à l'éthique, nous avons l'obligation de le signaler. Si nous soupçonnons une inconduite ou que nous en avons connaissance, ou si nous avons une question quant à ce qu'il convient de faire, nous utilisons l'une ou l'autre de ces ressources :

Votre superviseur ou la direction

É.-U. et Canada :

1 800 901-1087

TIC :

1 866 333-7165

Mexique :

1 800 681-8166

À l'extérieur de l'Amérique du Nord :

(code du pays)

314-628-2959

AskHR

1 844 502-8125

Les lignes de signalement fonctionnent 24 heures par jour, sept jours sur sept et les signalements peuvent être faits de manière anonyme. AskHR est ouvert du lundi au vendredi, de 7 h à 19 h HC.

AUCUNES REPRÉSAILLES

Lorsque nous agissons de bonne foi et que nous signalons un comportement perçu comme étant contraire à l'éthique ou illégal, nous pouvons nous attendre à recevoir le soutien de Kiewit. C'est en effet le cas. Chez Kiewit, nous avons une **tolérance zéro** envers les représailles. Point final. Toute personne ayant exercé des représailles ou ayant fait preuve de discrimination à l'égard d'un employé qui s'est servi des outils de signalement de Kiewit en toute bonne foi sera exposée à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'à la cessation d'emploi.

SANCTIONS POUR INFRACTIONS

Nous aspirons à vivre selon nos valeurs fondamentales. Nous sommes responsables de nos actions. Si nous commettons une infraction, ou si nous omettons de signaler des infractions connues ou présumées qui vont à l'encontre de nos valeurs fondamentales, nous ferons l'objet de mesures disciplinaires appropriées, pouvant aller jusqu'à la cessation d'emploi.

NOTRE ENGAGEMENT CONTINU ENVERS NOUS-MÊMES. FAIRE LA BONNE CHOSE.



Peter Kiewit était déterminé à faire en sorte que chaque transaction soit honnête et juste. Il comprenait la nécessité d'une culture éthique solide et d'une réputation impeccable. Son engagement s'incarne dans nos valeurs fondamentales que sont nos gens, l'intégrité, l'excellence et la gestion responsable. Accompagnées des comportements attendus qui y sont associés, ces valeurs constituent notre éthique des affaires et notre code de conduite.

La pression des affaires au quotidien peut parfois être intense. Nos valeurs fondamentales constituent une ressource utile de premier plan qui nous rappelle notre engagement envers l'éthique des affaires et qui nous aide à comprendre comment faire la juste chose au travail, tout en encourageant les autres à faire de même.

Chez Kiewit, les employés vivent au quotidien selon les valeurs fondamentales de l'entreprise et les comportements attendus qui y sont associés. C'est simplement la façon dont fonctionne notre culture. Toutefois, lorsque des employés vont au-delà des exigences et deviennent des modèles et des exemples qui incarnent nos valeurs, il est important de reconnaître ces actions et comportements. L'une des façons d'y parvenir est par la mise en circulation de jetons des valeurs fondamentales de l'entreprise. Ce n'est pas seulement la question des jetons que l'on reçoit, c'est aussi les jetons que l'on donne aux autres en reconnaissance des comportements dont nous souhaitons que chacun s'inspire chez Kiewit. Pour en savoir plus sur la façon d'obtenir des jetons des valeurs fondamentales afin de démontrer votre reconnaissance envers des membres de vos projets ou de vos équipes, visitez la boutique en ligne Kiewit.

SINCE 1884